

3/2023-PL.- En el Salón de Sesiones del Ayuntamiento de Ansoáin, siendo las 18:00 horas, del día **29 de marzo de 2023**, se celebró, con carácter **ORDINARIO** y en primera convocatoria, sesión del Pleno de la Corporación bajo la Presidencia del Alcalde, don Ander Andoni Oroz Casimiro, con la asistencia de los y las concejales: doña María Olaiz Rodríguez, don Aritz Ayesa Blanco, doña Silvia Miranda Iriarte, don Ibai Antón Domínguez, doña María José Arteaga Urrutia, don Iván Cacho Isla, don Jesús Antonio Lizaso Olivan, doña Aránzazu Gamba García, don Carmelo Jiménez Hernández, doña Laura Zorraquino Salvo, doña Patricia Elena Abad Encinas, don Carlos Jiménez Sarasa, doña Aránzazu Arias Leiro, don Francisco Javier Vilchez López y don José Javier Andueza Garcés.

Excusa su asistencia doña María Aránzazu Biurrun Urpegui.

Actuó de Secretaria doña Ainara Armendariz Castián.

Apertura de la sesión.

Abierta la sesión por el Sr. Presidente se procede a tratar los asuntos incluidos en el orden del día.

1. Aprobación, si procede, del acta de la sesión anterior.

Punto 1

El señor Presidente pregunta si algún miembro de la Corporación tiene que formular alguna observación al acta de la sesión anterior, distribuida con la convocatoria y que corresponde a la celebrada el día 22 de febrero de 2023 No habiendo ninguna observación se aprueba por unanimidad.

2. Resoluciones de Alcaldía (números: 125-256/2023) dictadas desde el último Pleno.

Punto 2

La Corporación se da por enterada de las resoluciones dictadas por la Alcaldía desde la celebración del último Pleno ordinario, a efectos de lo dispuesto en el Artículo 42 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales.

3. Aprobación, si procede, del Plan Antifraude del Ayuntamiento de Ansoáin.

Punto 3

Se lee la propuesta de acuerdo y el Alcalde explica los objetivos y medidas que contempla el plan.No se solicitan intervenciones por lo que se llama a votar y el Pleno, por unanimidad, adoptó el siguiente acuerdo:

“Considerando que la Orden HFP/1030/2021, de 29 de septiembre, por la que se configura el sistema de gestión del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, establece la obligación de toda entidad decisoria o ejecutora que participe en la ejecución de las medidas del Plan de Recuperación Transformación y Resiliencia -PRTR-, de disponer de un «Plan de medidas antifraude» que le permita garantizar y declarar que, en su respectivo ámbito de actuación, los fondos correspondientes se han utilizado de conformidad con las normas aplicables, en particular, en lo que se refiere a la prevención, detección y corrección del fraude, la corrupción y los conflictos de intereses.

Considerando que la citada Orden HFP/1030/2021, de 29 de septiembre, por la que se configura el sistema de gestión del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, señala un plazo de 90 días desde la entrada en vigor de la presente Orden o, en su caso, desde que se tenga conocimiento de la participación en la ejecución del Plan de Recuperación Transformación y Resiliencia -PRTR-, para la aprobación del plan antifraude.

Visto el informe emitido por la Secretaría Municipal.

Visto el informe emitido por la Intervención Municipal.

Resultando que la Comisión Informativa de Hacienda, Patrimonio, Urbanismo y Desarrollo Sostenible, en sesión celebrada el 22 de marzo de 2023 ha dictaminado favorablemente el pase a pleno del asunto.

ACUERDA

PRIMERO.- Aprobar el Plan Antifraude del Ayuntamiento de incluido en el expediente.

SEGUNDO.- Que se dé traslado del Plan Antifraude a todos los Servicios Municipales para su conocimiento y efecto.”

4. Aprobación, si procede, de integración en el Servicio de Gestión del Parque Comarcal de Ezkaba.

Punto 4

Se lee la propuesta de acuerdo.

El Alcalde explica el proceso transcurrido hasta la definición de esta propuesta. A continuación se abre un turno de intervenciones en el que participan: Ivan Cacho Isla, Patricia Abad Encinas, Javyer Andueza Garcés, Javier Vilchez López y Aritz Ayesa Blanco.

Terminado de debate el Alcalde llama a votar y por unanimidad se adopto el siguiente acuerdo:

“Vista la memoria y el plan para la gestión del Parque Comarcal Ezkaba propuesto por la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona y el resto de documentación que obra en el expediente

Visto que el pleno es el órgano competente para tomar este acuerdo en virtud del artículo 22.2 de la Ley 7/1985 reguladora de las bases del régimen local

SE ACUERDA

1. Solicitar a la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona la integración del municipio de Ansoáin para la prestación del servicio de gestión del Parque Comarcal de Ezkaba, transfiriendo a la Mancomunidad las competencias que ostenta el Ayuntamiento en relación con el citado servicio para:

- Redactar, aprobar y tramitar los proyectos-planes contemplados en el Plan Estratégico y enmarcados en el Plan Sectorial de Incidencia Supramunicipal, o cuantos sean necesarios para la correcta gestión del Parque de Ezkaba, de conformidad con el Citado PSIS.

- Obtener los recursos necesarios para la financiación de las inversiones a realizar en el Parque, de cualquier institución.

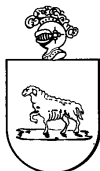
- Crear y mantener la oficina técnica que aglutinará los medios para la gestión del Parque.

- Colaborar con las Entidades Locales en aquellos proyectos que afecten al ámbito del Parque Comarcal.

- Aprobar la normativa necesaria para la correcta gestión conjunta del Parque Comarcal de Ezkaba.

2.- La financiación necesaria para la correcta gestión del Parque Comarcal de Ezkaba correrá a cargo de los municipios que se integren en la Mancomunidad para este servicio según la población afectada por el Parque en cada uno de los municipios. El reparto de aportaciones por municipios es el que se refleja en el Anexo.

3.- Nombrar al actual representado del Ayuntamiento de Ansoáin en la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona, a don Aritz Ayesa Blanco transitoriamente hasta final de la actual



legislatura, como representante del Grupo de Trabajo para la gestión del Parque Comarcal Ezkaba.”

5. Moción sobre el Servicio de Atención Integral a personas LGTBIQ+.

Punto 5

Se lee la moción por parte de Marijose Arteaga Urrutia en nombre del grupo que ha vehiculado la moción de los colectivos proponentes de la moción. A continuación se abre un turno de palabras en el que participan: Javyer Andueza Garcés, Javier Vilchez López, Patricia Abad Encinas y Arantxa Arias Leiro.

Terminadas las intervenciones, se llama a votar la moción y la misma se aprueba con 9 votos a favor (EHBildu, UIEP y Geroa Bai), 5 en contra (PSN) y 2 abstenciones (Navarra Suma).

“LGBTIQ+ kolektiboek urte asko daramatzate LGTBIQ+ pertsonen eskubideen alde lanean. Horietako asko Kattalingorri Elkartearen sorreran bildu ziren 2000. urtean, beren ahaleginak, maila sozialean nahiz instituzionalean eragiteko gaitasuna bateratzeko. Erakundeek, politikariek eta kolektiboek batera egindako lan horren ondorioz, **2016tik Kattalingune -Nafarroako Gobernuko LGTBI+ Zerbitzua-** dago Nafarroako biztanle guztiei arreta emateko, **2017tik LGTBI+ Pertsonen Berdintasunerako 8-2017 Foru Legea** martxan dago, **2018an Osasunbideak Transbide** (Transexualei, Transgeneroei eta Intersexualei Arreta Espezializatua Emateko Unitatea) sortu zuen eta **2019tik**, berriz, INAIren (Nafarroako Berdintasunerako Institutua) barruan gobernu-organo gisa **zuzendariordetza espezifiko bat sortu zen**. Horiek guztiak lorpen eta aurrerapen handiak dira, baina LGTBI+ Zerbitzuaren kasuan 7 urtetik eta LGTBI+ Zuzendariordetzaren kasuan 4 urtetik, ozta-ozta igarotzen direnak, pandemia tarteko.

Urtez urte handitu egin dira LGTBI+ politiken partidak, eta urtez urte ere, zerbitzuaren aurrekontua esponentzialki hazten joan da, profesionalak handituz eta, beraz, arreta-gaitasuna handituz, arreta deszentralizatua eskaintzeko arreta-gune berriak bultzatuz. 2016an, Iruñean bakarrik artatzen, Tuteran ere artatzera igaro zen (2017), Ipar-mendebaldeko eremuan bulegoarekin Irurtzunen (2020), Erdialdean bulegoarekin Tafallan (2022) eta Lizarran, Lizarraldean (2022), eta 7 profesional izan ziren 2022ra arte garatzeko.

Hau da, LGTBIQ+ pertsonen hurbiltasunetik arreta eman ahal izatea eta tokiko eragileekin sarean lan egin ahal izatea (Berdintasuna, Gazteria, Kultura, Guraso Elkarteak, Auzo Taldeak, Ikastetxeak) errealitate hori eta dagoen LGTBI+fobia ikusarazteko ahalbidetu du horrek.

Hori guztia horrela izan da, duela **3 hilabete arte** (azaroan) non INAIk, kolektiboen eta Zerbitzuko profesionalen iritzia kontuan hartu gabe, **enkargu berarekin (5 bulego) arreta-taldea murriztea, 7 profesional izatetik 4 profesional izatera pasatuz alegia, erabaki zuen arte. Nahiz eta Legebiltzarrak onartutako 248.000 euroko aurrekontu-partidarekin, Zerbitzua bere horretan mantentzea ahalbidetuko zen.**

2022	2023
------	------

<p>* Teknikari bat astelehenetik ostegunera Tutera (Tutera eta Erribera).</p> <p>* Teknikari bat Irurtzunen bulegoa (ipar-mendebaldeko zonaldea) astean behin eta Iruñea.</p> <p>* Teknikari bat Tafallako Bulegoan (Erdialderako)astean behin eta Iruñerria.</p> <p>* Teknikari bat Lizarrako Bulegoko (Lizarralderako)teknikari 1 astean behin eta Nafarroako gainerako lekuetan, non ez dagoen bulego deszentralizaturik.</p> <p>* Komunikazio-lanak egiteko teknikari bat.</p> <p>* LGBTI+ arloko profil juridiko bat Nafarroa oorako.</p> <p>* Koordinazio profil bat.</p>	<p>* Teknikari bat astelehenetik ostegunera Tutera (Tutera eta Erribera).</p> <p>* Teknikari bat Irurtzunen bulegoa (ipar-mendebaldeko zonaldea) astean behin eta Iruñea.</p> <p>* Komunikazio-lanak egiteko teknikari bat</p> <p>* Teknikari bat Tafallako Bulegoan (Erdialderako)astean behin eta Iruñerria.</p> <p>* Teknikari bat Lizarrako Bulegoko (Lizarralderako) teknikari 1 astean behin eta Nafarroako gainerako lekuetan, non ez dagoen bulego deszentralizaturik.</p> <p>* LGBTI+ arloko profil juridiko bat Nafarroa oorako.</p> <p>* Koordinazio profil bat.</p>
--	---

Hori guztia dagoeneko gertatzen ari da, aldaketa horiek 2023ko urtarrilean gauzatu baitira, eta LGBTI+ Kattalingune Zerbitzu osoan ematen ari dira, eta, zehazkiago, **landa-eremuan eta hiri deszentralizatu**etan, **murrizketa** izan da, zerbitzuko profesionalak honako hauetara behartuz:

- **Bulego deszentralizatu**etan **arreta murriztea**. Arreta presentziala askoz ere maiztasun txikiagoarekin ematea (astean behin edo hamabostean behin), profesional berak lurraldeko beste bulego batzuei (eta dagozkien eremuei) erantzuteko aukera izan dezan.
- **Bulegoan (Tutera, Lizarra, Tafalla edo Irurtzun) modu presentzialesan ez ezik, eremu guztietan modu ez-presentzialesan (ibiltarian) inbertitzen den denbora murriztea**, profesional berak baitu bulego bat ez ezik dagokion eremu osoa eta gainerako lurraldea artatu beharra.

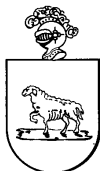
Berriz ere, Nafarroako biztanle guztientzako Arreta Zerbitzu Publikoa **Iruñean zentralizatzea** suposatuz, bertan arreta presentzialaren ordutegia ere txikiagoa izango delarik.

Kolektiboek uste dugu azken aldaketa hori zentzugabekeria hutsa dela; izan ere, Kattalingune eta LGBTIQ+ Zuzendariorde eta proiektatu beharrean, hala nola hauen arteko sinergiak bilatu beharrean, hau ahuldu egiten du, inprobisatua eta planifikatu gabeako azken orduko mugimendua izatearen sententzia eman. Ikusezin bihurtu den eta izaten jarraitzen duen errealitate honetan, LGBTIQ+ politikek, egiturek eta arreta-zerbitzuek urteak behar dituzte eraginkorrak izateko, eta, beraz, atzerapauso larria iruditzen zaigu baliabideen ekintza-gaitasuna murriztea.

Horrela, bada, Kattalingune ezinbesteko tresnatzat jotzen dugu LGBTIQ+ pertsonen eta LGBTIQ+ errealitateari arreta emateko, komunitate horrentzako arreta-eredu zuzen, hurbil eta deszentralizatu batetik.

Horregatik guztiagatik, ebazpen-proposamen hau aurkezten dugu:

1. Antsoingo Udalak, Nafarroako Gobernuari eskatzen dio LGTBIQ+ pertsonen arreta integrala emateko zerbitzua, Kattalingune, ematen jarrai dezala, 2022ko abendura arte zeuden kalitate-parametroak eta ordura arteko 7 langileak mantenduz edo hobetuz, horretarako behar diren giza baliabideak eta baliabide ekonomikoak eman, eta Nafarroako Parlamentuak 2023rako onartutako 248000 euroko partidaosorik erabiliz.



2. Antsoaingo Udalak Nafarroako Gobernuari eskatzen dio zerbitzuko profesionalak entzuteko eta LGBTIQ+ kolektiboen ekarpenak jasotzeko, hari buruzko erabaki garrantzitsuak hartu aurretik.

3. Mozio hau Nafarroako Gobernuari, INAlri eta LGBTIQ+ kolektiboek jakinaraztea, azken kasu horretan aniztasuneandiverses@gmail.com helbidean.”

- - - - -

“Los colectivos LGBTIQ+ llevan trabajando en favor de los derechos de las personas LGBTIQ+ muchos años, confluyendo muchos de ellos en la creación de la Asociación Kattalingorri en el año 2000 para aunar sus esfuerzos y su capacidad de incidir tanto a nivel social, como institucional. Fruto de ese trabajo en conjunción con la rama institucional, política y colectivos, desde **2016** se cuenta con **Kattalingune-Servicio LGBTIQ+ de Gobierno de Navarra-**, para la atención de toda la población Navarra, **desde 2017 con al Ley Foral 8-2017 de Igualdad para las personas LGBTIQ+, en 2018** la creación dentro de **Osasunbidea de la Transbide** (Unidad de Atención especializada a personas Transexuales, Transgenero e Intersexuales) y desde **2019 con la creación de una subdirección** específica como órgano de Gobierno dentro del INAI (Instituto Navarro para la Igualdad). Todas ellas, grandes logros y avances, pero que apenas pasan de los 7 años en el caso del Servicio LGBTIQ+ y de los 4 años la Subdirección LGBTIQ+, pandemia por medio.

Año tras año se han aumentado las partidas en políticas LGTBQI+ y año tras año también, el presupuesto del servicio ha ido creciendo exponencialmente, aumentando las profesionales y, por lo tanto, capacidad de atención, propiciando nuevos puntos de atención para ofrecer una atención descentralizada. Pasando de atender únicamente en Pamplona en 2016, a atender también en Tudela (2017), Zona Noroeste con oficina en Irurtzun (2020), Zona media con oficina en Tafalla (2022) y en Estella, para Tierra Estella (2022) contando con 7 profesionales para su desarrollo hasta 2022.

Es decir, poder atender a las personas LGBTIQ+ desde la cercanía y poder trabajar en red desde lo local con diferentes agentes de la zona (Igualdad, Juventud, Cultura, APYMAS, Colectivos Vecinales, Centros Educativos) para hacer visible esta realidad y la LGBTIQ+ fobia existente.

Todo esto ha sido así hasta que, **hace apenas 3 meses** (noviembre) el INAI decide, sin contar con la opinión de los colectivos ni de las profesionales del Servicio, **reducir el equipo de atención con el mismo encargo (5 oficinas) pasando de 7 profesionales a 4 profesionales, a pesar de contar con la partida presupuestaria de 248.000 euros aprobada por el Parlamento, que permite seguir contando con todo el equipo.**

2022	2023
<p><i>*1 técnica de lunes a jueves en Tudela (Tudela y Riera baja).</i></p> <p><i>*1 técnica Oficina Irurtzun (ZonaNoroeste) un vez por semana y Pamplona.</i></p> <p><i>*1 técnica Oficina Tafalla (Zona media) un vez por semana y Comarca de Pamplona</i></p>	<p><i>*1 técnico atendía de lunes a jueves en Tudela (Tudela y Riera baja).</i></p> <p><i>*1 técnica Oficina Irurtzun (ZonaNoroeste) un vez por semana y Pamplona.</i></p> <p><i>*1 técnico para realizar las labores de comunicación.</i></p> <p><i>*1 técnica Oficina Tafalla (Zona media) una vez por semana y Comarca de Pamplona</i></p>

<p>*1 técnica Oficina Lizarra (Tierra Estella) un vez por semana y resto de Navarra donde no hay oficina descentralizada. *1 técnico para realizar las labores de comunicación. *1 perfil jurídico en materia LGBTI+ para todo el territorio. *1 figura de coordinación.</p>	<p>*1 técnica Oficina Lizarra (Tierra Estella) un vez por semana y resto de Navarra donde no hay oficina descentralizada. *1 perfil jurídico en materia LGBTI+ para todo el territorio. *1 figura de coordinación.</p>
---	---

Todo ello ya está suponiendo, pues estos cambios se han materializado en enero de 2023, **una merma** en todo Kattalingune Servicio LGBTI+, y más concretamente **en el ámbito rural y ciudades descentralizadas**, obligando a las profesionales del Servicio a:

- **Disminuir la atención en las oficinas descentralizadas.** Pasar a una atención presencial con mucha menor frecuencia (una vez por semana o quincenalmente), para que una misma profesional pueda atender otras oficinas (y sus respectivas zonas) del territorio.
- **Disminuir el tiempo que se invierte no solo en las oficina (Tudela, Estella, Tafalla o Iruztzun) de manera presencial,** sino el tiempo que se invierte de manera no presencial (itinerante) por toda las zonas, al tener una misma profesional para atender no solo una oficina sino toda la zona a la que está corresponde y el resto del territorio.

Suponiendo nuevamente, **centralizar** un Servicio Público de Atención para toda la población Navarra **en Pamplona**, donde el horario de atención presencial también será menor.

Desde los colectivos consideramos este último cambio todo un despropósito, pues lejos de estabilizar y proyectar tanto Kattalingune como la Subdirección LGBTIQ+, y su sinergia, la debilitan, dando la sensación de ser un movimiento de última hora, improvisado y no planificado. En una realidad que ha sido y sigue siendo invisibilizada, las políticas LGBTIQ+, las estructuras y los Servicios de atención necesitan de años para ser efectivas, por lo que disminuir la capacidad de acción de los recursos, nos parece un grave retroceso.

Así pues, consideramos Kattalingune una herramienta indispensable en la atención, tanto a las personas LGBTIQ+, como a la realidad LGBTIQ+, desde un modelo de atención directo, próximo y descentralizado para esta comunidad.

Por todo ello, presentamos la siguiente Propuesta de Resolución:

1.- El Ayuntamiento de Ansoáin insta al Gobierno de Navarra a seguir prestando el Servicio de Atención Integral a personas LGTBIQ+, Kattalingune, manteniendo o mejorando los parámetros de calidad existentes hasta diciembre de 2022 y las 7 personas trabajadoras hasta ese momento, dotándolo para ello de los recursos humanos y económicos necesarios, y empleando íntegramente la partida de 248000€ aprobada por el Parlamento de Navarra para 2023.

2.- El Ayuntamiento de Ansoáin insta al Gobierno de Navarra a escuchar a las profesionales del servicio y a contar con las aportaciones de los colectivos LGBTIQ+ antes de tomar decisiones importantes relativas al mismo.

3.- Notificar esta moción al Gobierno de Navarra, al INAI y a los colectivos LGBTIQ+ mediante, en este último caso, en el correo aniztasuneandiverses@gmail.com."



Ayuntamiento de Ansoáin
Antsoaingo Udala
C.I.F./ I.F.K. P3132500D
Tel.: 948132222
012 - 948012012

Udaletxeko Plaza, 1
Plaza Consistorial, 1
31013 Nafarroa – Navarra
ansoain@ansoain.es
www.ansoain.es

6. Mociones de urgencia.

Punto 6

No se presentan.

7. Ruegos y preguntas.

Punto 7

Presentan algún ruego o pregunta Javier Vilchez López e Ivan Cacho Isla.

Y no habiendo más asuntos que tratar se levantó la sesión, siendo las 19:18 horas, de todo lo cual se extiende la presente acta que firma el Sr. Alcalde, conmigo la Secretaria, que certifico.

EL ALCALDE-PRESIDENTE

LA SECRETARIA