

**DIAGNÓSTICO COLABORATIVO. PLAN
ESTRATÉGICO DE ANSOÁIN 2024-2030 -
ELKARLANEKO DIAGNOSTIKOA.
ANTSOAINGO PLAN ESTRATEGIKOA 2024-
2030.**

Diciembre de 2024.



Antsoaingo Udala
Ayuntamiento de Ansoáin

INDICE

0. Guía de lectura.....	3
1. Introducción	4
1.1. Objetivo del diagnóstico	4
1.2. Metodología.....	5
2. Análisis del Contexto General.....	8
3. Diagnóstico por Ejes Temáticos	10
3.1. Igualdad de Género	10
3.2. Cultura	12
3.3. Deporte:.....	14
3.4. Euskera	16
3.5. Configuración Urbana.....	19
3.6. Equidad y Cuidados. Demografía y Población.....	23
3.7. Innovación Social Comunitaria.....	24
3.8. Resiliencia Urbana, Paisaje y Sostenibilidad Ambiental	26
4. Oportunidades y Retos por Ejes Temáticos.....	28
4.1. Igualdad de Género	28
4.2. Cultura	30
4.3. Deporte.....	31
4.4. Euskera	32
4.5. Configuración Urbana.....	33
4.6. Equidad y Cuidados	36
4.7. Innovación Social Comunitaria. Gobernanza.	37
4.8. Resiliencia Urbana, Paisaje y Sostenibilidad Ambiental.	39
5. Conclusiones y Recomendaciones	40
5.1. Principales hallazgos del diagnóstico	40
5.2. Recomendaciones estratégicas.....	42
6. Anexos	46

0. Guía de lectura

El Diagnóstico Colaborativo del Plan Estratégico de Ansoain 2024-2030 es el resultado de varios meses de trabajo en el marco del proceso iniciado en julio de 2024 por el Ayuntamiento de Ansoain para diseñar una hoja de ruta a futuro para el pueblo.

Como no podía ser de otra manera, se ha hecho un esfuerzo importante para que en este proceso participen el mayor número de personas posible, desde la ciudadanía a título particular, pasando por los grupos políticos y los servicios técnicos municipales, así como los colectivos y asociaciones de Ansoain. Por eso decimos que este diagnóstico es colaborativo.

En este documento se recogen los principales resultados de este proceso, en el que han participado cientos de vecinos y vecinas del pueblo. Las conclusiones y las afirmaciones que se incluyen en este diagnóstico se basan tanto en datos objetivos como en percepciones y opiniones subjetivas.

El Diagnóstico Colaborativo intenta reflejar las principales ideas y opiniones de las personas que han participado en el proceso. Sin embargo, somos conscientes de que muchos puntos de vista se han podido quedar fuera por la imposibilidad de involucrar a todas y cada una de las personas que formamos parte de la vida comunitaria de Ansoain.

Por este motivo, te animamos a leer detenidamente este documento y a interpretarlo como el reflejo de un proceso en el que han participado muchas personas y que intenta presentar las principales preocupaciones, visiones y opiniones de estas personas, junto a análisis objetivos de la situación de Ansoain basados en datos estadísticos.

1. Introducción

1.1. Objetivo del diagnóstico

El objetivo del diagnóstico colaborativo es entender la situación actual de Ansoain en varios aspectos clave, denominados temas estratégicos o ejes temáticos, para poder diseñar una estrategia efectiva y sostenible. Constituye un paso esencial para evaluar los recursos, necesidades, desafíos y oportunidades que existen en la ciudad, y permite orientar la toma de decisiones de manera informada.

Los principales objetivos específicos de la elaboración del diagnóstico colaborativo han sido:

1. **Identificar fortalezas y debilidades internas.** Se han intentado identificar los aspectos que funcionan bien y aquellos que requieren mejoras.
2. **Detectar oportunidades y amenazas externas.** Se han analizado los factores externos, como tendencias económicas, políticas y ambientales, que puedan influir en el desarrollo del pueblo, tanto de manera positiva como negativa.
3. **Identificar necesidades y retos prioritarios.** Se ha buscado identificar los problemas más urgentes y prioritarios.
4. **Facilitar la participación ciudadana.** Se ha buscado involucrar a la comunidad local en el proceso de diagnóstico, lo que ha permitido integrar perspectivas diversas y generar un sentido de pertenencia y compromiso con el plan estratégico.

Para la elaboración del Diagnóstico Colaborativo se ha utilizado la **metodología de análisis DAFO** (debilidades, amenazas, fortalezas y oportunidades), que se ha trabajado en todos los espacios del modelo de gobernanza: **Grupo Motor, Grupo Político, Grupo Técnico y Foro Social**. De esta manera, se ha podido contrastar el diagnóstico inicial con puntos de vista muy diversos enriqueciendo el análisis.

Este ejercicio de análisis se ha realizado bajo el prisma de los **8 ejes temáticos** inicialmente priorizados por el Ayuntamiento de Ansoain, que son los siguientes:

1. Igualdad de género.
2. Cultura.
3. Deporte.
4. Euskera.
5. Configuración urbana.
6. Demografía y población. Equidad. Ciudad de los cuidados.
7. Innovación social comunitaria. Gobernanza.
8. Resiliencia urbana, paisaje y sostenibilidad ambiental.

El Diagnóstico Colaborativo de Ansoain permite establecer un mapa claro de la situación actual del pueblo, sobre el cual se pueden basar las decisiones estratégicas para el desarrollo urbano sostenible a corto, mediano y largo plazo.

1.2. Metodología

El Ayuntamiento de Ansoain ha iniciado en 2024 el proceso para dotarse de un plan estratégico para la localización de la **Agenda 2030** y los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** en el municipio. El objetivo del proyecto es utilizar la caja de herramientas de la planificación estratégica urbana para localizar los ODS tratando de acercar la realidad del pueblo a las metas de la Agenda 2030 lo máximo posible utilizando las palancas de un modelo de gobernanza multinivel y multiactor y un enfoque de abajo a arriba en el co-diseño de las políticas públicas centradas en la igualdad, los cuidados, el desarrollo comunitario y la sostenibilidad de la vida y del planeta.

El Ayuntamiento de Ansoain tiene una dilatada experiencia en el impulso del desarrollo sostenible y la igualdad a nivel local, siendo uno de los municipios pioneros en Navarra. Este compromiso se inició formalmente en el año 2008 con la firma de la carta de Aalborg, como hoja de ruta para caminar hacia un futuro más sostenible. Tras esta firma se diseña el primer **Plan Municipal de Desarrollo Sostenible (2008-2010)** que tiene como proyecto fundamental el impulso de la Agenda Local 21 como instrumento integral de Gobernanza.

En el segundo **Plan municipal de Acción Local (2012-2014)** se implementó una estrategia más coherente planteando un carácter más transversal que fuera impregnando todo: estructuras municipales, proyectos, actuaciones y en consecuencia a la ciudadanía. Este segundo plan fue una experiencia seleccionada en el Concurso de Buenas Prácticas patrocinado por Dubai en 2012, y catalogada como GOOD por el Comité Hábitat Español.

El tercer **Plan de Acción Local para la sostenibilidad (PAL 2019-2023)**, es una herramienta que abrió un proceso de adaptación a las metas y Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), y a la Agenda 2030 de Navarra, ofreciendo un marco homogéneo para la planificación de la sostenibilidad. Su objetivo era propiciar cambios y transformaciones positivas, tanto en la sociedad como en las estructuras municipales, para que junto a otras entidades de Navarra y de todo el planeta, se pueda lograr una mejora del cuidado y de la calidad la vida de todas las personas manteniendo, para las generaciones futuras, la sostenibilidad del planeta. Además, este III PAL fue revisado y adaptado al modelo de la **Agenda Urbana Española** en 2021.

En 2024, tras la finalización del III PAL, el Ayuntamiento de Ansoain pretende continuar con el proceso cíclico de planificación para el desarrollo sostenible (diagnosticar, co-diseñar, implementar y evaluar) comenzando por una evaluación de lo logrado hasta ahora tras los tres primeros planes locales y diseñar un plan estratégico para 2030, que contribuya a alcanzar las metas de los ODS a nivel local, sobre las lecciones aprendidas con los procesos anteriores.

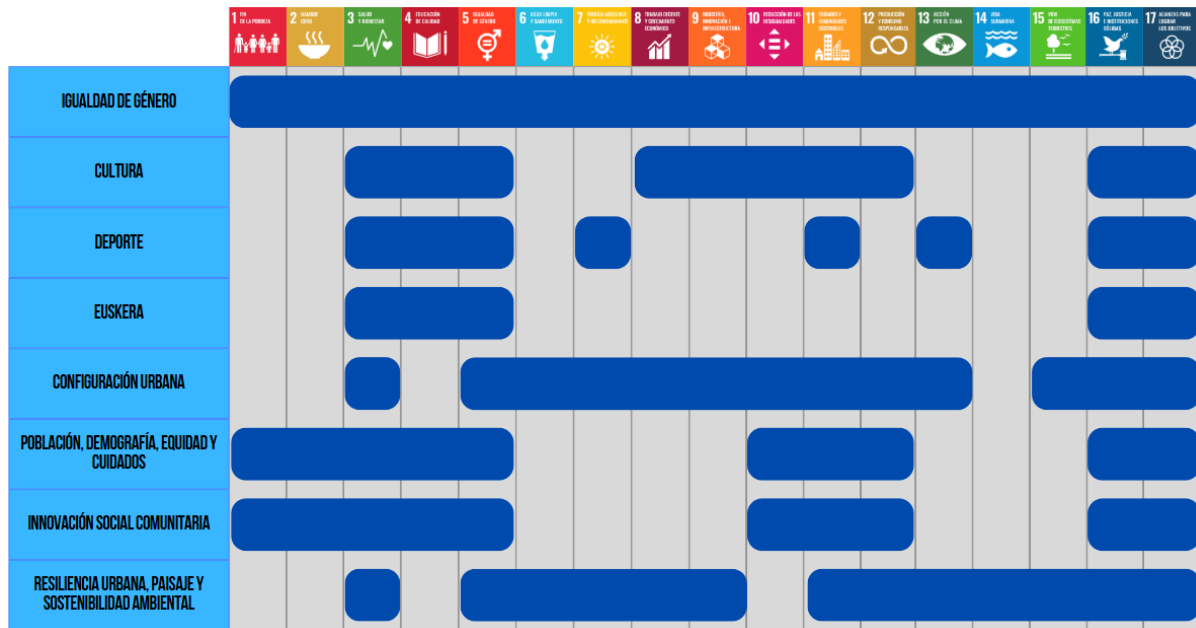


Imagen 1. Vinculación de los ejes temáticos de Ansoain con los 17 ODS.

En la imagen 1 se presenta gráficamente la conexión entre los ocho ejes temáticos inicialmente identificados por Ansoain y los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Se considera que los ODS 5, 16 y 17 son transversales a todos los temas, y que el tema Igualdad de Género es transversal a todos los ODS. Como se puede observar, los 8 ejes temáticos de Ansoain están conectados con los 17 ODS, destacando su contribución al ODS 3 “Salud y Bienestar” además de a los considerados como transversales: ODS 5 “Igualdad de género”, ODS 16 “Paz, justicia e instituciones sólidas” y al ODS 17 “Alianzas para lograr los objetivos”.

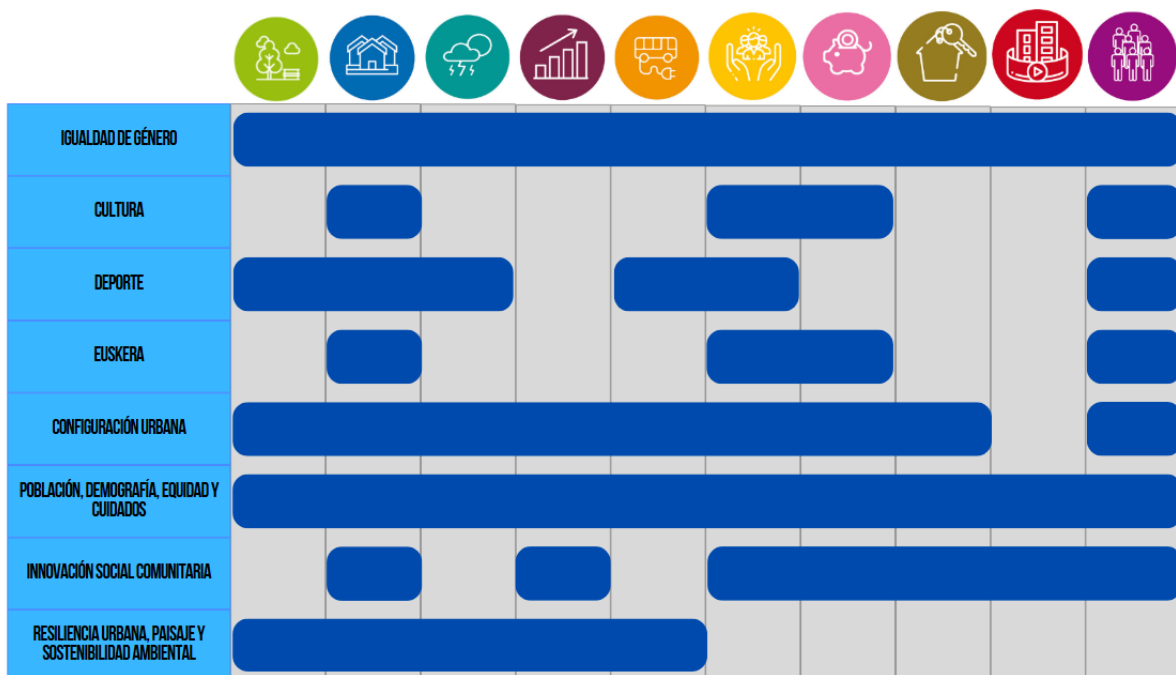


Imagen 2. Vinculación de los ejes temáticos de Ansoain con los objetivos estratégicos de la Agenda Urbana Española.

En la imagen 2 se presenta gráficamente la correspondencia de los 8 ejes temáticos de Ansoain con los Objetivos Estratégicos de la Agenda Urbana Española (AUE). Como se puede observar, todos los temas tienen conexiones con varios objetivos estratégicos de la AUE. Además, se considera que los temas “Igualdad de género” y “Población, demografía, equidad y cuidados” están conectados de manera transversal con todos los objetivos de la AUE.

Para la elaboración del Diagnóstico Colaborativo del Plan Estratégico Ansoain 2024-2030 se han utilizado las siguientes **fuentes de información**:

Cuestionario de consulta ciudadana. Durante el mes de septiembre y principios de octubre de 2024 se recopilaron un total de 261 respuestas al cuestionario de consulta ciudadana que ha estado disponible a través de la web municipal y en buzones físicos en edificios municipales. Además, durante las fiestas de Ansoain se invitó a la ciudadanía a participar a través del cuestionario y se recopilaron un total de 102 cuestionarios en papel. Aproximadamente, el 75% de las personas participantes fueron mujeres y el 25% hombres. El cuestionario contenía cuatro preguntas muy generales para que fuera accesible para personas sin conocimientos técnicos específicos. De esas cuatro preguntas, las respuestas a dos de ellas han sido utilizadas para este diagnóstico: ¿Qué es lo que más te gusta de Ansoain? Y ¿Qué es lo que menos te gusta de Ansoain? Recopilando la información cualitativa sobre aspectos positivos y negativos de Ansoain en opinión de la ciudadanía, dando mayor relevancia a los aspectos más frecuentemente mencionados. Se incluye como anexo a este diagnóstico el cuestionario utilizado.

Entrevistas a personal técnico municipal. Entre los meses de julio y octubre de 2024 se realizaron un total de 13 entrevistas a personal técnico municipal de distintas áreas, incluyendo las siguientes: Secretaría, Intervención, Oficina de Atención Ciudadana, Urbanismo, Igualdad, Cuidados, Cultura, Euskera, Deporte, Casa de la Juventud - Harrobi y Escuela Infantil. Para la realización de las entrevistas se elaboró un guion tipo incluyendo preguntas sobre las funciones de la persona entrevistada y su trayectoria en el Ayuntamiento, su experiencia en procesos similares, posibles fuentes de información e iniciativas existentes, la situación general de Ansoain y del Ayuntamiento, y posibles acciones de comunicación. La realización de estas entrevistas ha permitido extraer información cualitativa que ha sido incluida en el análisis DAFO del Diagnóstico Colaborativo.

Datos estadísticos. Para la elaboración del Diagnóstico Colaborativo del municipio de Ansoain, se ha recurrido a fuentes de datos secundarias de carácter oficial y de acceso público. Estas incluyen, entre otras, las bases de datos del Instituto Nacional de Estadística (INE) y el Instituto de Estadística de Navarra (Nastat), que han proporcionado información clave sobre economía y finanzas; población y fenómenos demográficos; estadísticas sociales; industria, construcción y servicios; y, Territorio, medio ambiente, desarrollo rural y energía.

La utilización de estas fuentes garantiza la fiabilidad y representatividad de los datos, permitiendo un análisis riguroso y actualizado del contexto socioeconómico y territorial de Ansoain. Además, los datos han sido complementados con informes, diagnósticos y planes previos, que aportan una perspectiva más amplia sobre las tendencias y dinámicas a nivel local y autonómico.

Reuniones del modelo de gobernanza. Para la elaboración del Diagnóstico Colaborativo se han organizado un total de 4 reuniones de distintos espacios del modelo de gobernanza:

- Grupo Motor. Lunes 16 de septiembre.
- Grupo Político. Miércoles 18 de septiembre.

- Grupo Técnico. Martes 24 de septiembre.
- Foro Social. Jueves 26 de septiembre.

En estas reuniones han participado un total de 44 personas, 22 mujeres y 22 hombres. En todas las reuniones se presentaron las conclusiones iniciales del análisis DAFO y se recopiló información cualitativa sobre el diagnóstico aportada por las personas participantes desde un punto de vista político, técnico o ciudadano.

2. Análisis del Contexto General

Ansoain es un municipio situado en la Comunidad Foral de Navarra, dentro de la comarca de la Cuenca de Pamplona. Se encuentra a solo 4 km de Pamplona, con la cual mantiene una estrecha relación tanto económica como social. El municipio tiene una extensión territorial pequeña, con una superficie de 1,93 km² y una altitud de 426 metros sobre el nivel del mar. Esta localización, en el área metropolitana de Pamplona, lo convierte en una zona principalmente residencial, con un entorno mixto que combina áreas urbanas consolidadas y espacios verdes. El entorno físico de Ansoain se caracteriza por su cercanía al monte Ezkaba, lo que proporciona un paisaje singular y una conexión directa con la naturaleza, brindando un entorno natural único.



Imagen 3. Situación del municipio de Ansoain. Fuente: Wikipedia

[https://es.m.wikipedia.org/wiki/Archivo:Navarra - Mapa municipal Anso%C3%A1in.svg](https://es.m.wikipedia.org/wiki/Archivo:Navarra_-_Mapa_municipal_Anso%C3%A1in.svg)

Autor: Miguillen

A lo largo de su **historia**, Ansoain ha experimentado un profundo cambio en su configuración. Originalmente, fue un pequeño núcleo rural, vinculado a la actividad agrícola y ganadera, como gran parte de los municipios de la Cuenca de Pamplona. A mediados del siglo XX, la expansión de la ciudad de Pamplona y el desarrollo industrial de la región impulsaron su crecimiento poblacional y su transformación en una zona urbana. Uno de los hitos clave en su historia reciente es la segregación administrativa de la Cendea de Ansoain en 1991, año en el que se constituyó el Ayuntamiento propio por Decreto Foral 81/1991, de 14 de Marzo. Lo que permitió que Ansoain se convirtiera en un municipio independiente. Este hecho marcó un punto de inflexión en su desarrollo, ya que el municipio pasó a tener más autonomía en la gestión de sus recursos y en la definición de su identidad propia.

En términos demográficos, Ansoain ha experimentado un crecimiento moderado en las últimas décadas, influido principalmente por su integración en la dinámica de desarrollo de Pamplona y su comarca. Según datos recientes del INE, la **población** de Ansoain en 2023 es de 10.608 habitantes, lo que supone una leve disminución respecto a los 10.817 habitantes en 2016. Este decrecimiento poblacional ha ido acompañado de un crecimiento natural negativo desde 2020, con más defunciones que nacimientos. La tasa de natalidad ha caído significativamente, pasando de 9,1‰ en 2016 a 4,3‰ en 2021, lo que refleja una tendencia de baja fecundidad en Ansoain.

El **envejecimiento de la población** es uno de los rasgos más destacados en Ansoain. La edad media ha aumentado de 39,1 años en 2016 a 42,3 años en 2022, y el índice de envejecimiento ha pasado de 69,6 a 115,0 en el mismo periodo. La proporción de población de 65 años o más ha crecido del 14,4% en 2016 al 16,2% en 2022, consolidando una tendencia de envejecimiento. Además, la proporción de menores de 15 años ha disminuido, del 20,7% en 2016 al 14,1% en 2022, mientras que la población en edad productiva ha aumentado del 64,9% al 69,7%.



Gráfico 1: Pirámide de población Ansoain 2022

Fuente: INE - Instituto Nacional de Estadística, <https://www.ine.es/jaxiT3/Datos.htm?t=33860>

Las **dinámicas migratorias** también han sido relevantes en los últimos años. Las emigraciones han mostrado una tendencia variable, con un aumento en 2021, mientras que las inmigraciones han seguido una tendencia general al alza, alcanzando su pico en 2021, lo que sugiere un creciente atractivo del municipio para nuevos residentes. En cuanto al mercado laboral, la tasa de empleo ha permanecido relativamente estable, aunque sufrió una ligera caída en 2020 debido a la pandemia. La tasa de paro ha mostrado una leve mejora en 2022, al igual que la tasa de actividad, que creció tanto en 2021 como en 2022.

A nivel social, Ansoain presenta una creciente **diversidad cultural y demográfica**, producto de los flujos migratorios y los cambios en la estructura de la población. Entre 2016 y 2021, las inmigraciones crecieron de 567 a 630 personas, destacando el aumento desde otros municipios de Navarra (410 a 472). Las emigraciones también crecieron, pasando de 653 a 674, con destinos predominantes en Navarra.

El **euskera** sigue teniendo una presencia notable en la vida cotidiana del pueblo. En 2022, el 19,7% de la población era vascohablante, lo que representa un porcentaje considerablemente superior a la media de Navarra, situada en el 15,1%. Además, el 16% de los habitantes de Ansoain tenían competencias receptivas en euskera, lo que evidencia un entorno favorable para el uso y la comprensión de la lengua.

En el ámbito económico, Ansoain mantiene un fuerte vínculo con la Comarca de Pamplona, ya que la mayoría de su población trabaja en la capital o en municipios cercanos. La **economía local** está basada mayoritariamente en el sector servicios, con una presencia menor del sector industrial. Aunque históricamente el municipio tuvo una base agrícola, hoy en día predomina una estructura de "ciudad dormitorio", aunque se mantiene una red de pequeños negocios locales en el comercio y la hostelería.

Ansoain cuenta con un **polígono industrial** que abarca una superficie de aproximadamente 257.000 m², distribuidos en dos unidades industriales según el Plan Municipal de Urbanismo. Limita al norte con la Ronda Norte de Pamplona, facilitando la comunicación con la comarca y la carretera a Irún/Francia. Sus actividades incluyen industrias manufactureras, transformadoras de metales, almacenes y servicios. Destaca la coexistencia entre la zona industrial y la residencial, así como la presencia de una calle central que conecta la ciudad con el monte.

El mercado de la **vivienda** ha mostrado estabilidad, aunque la construcción de nuevas viviendas ha sido limitada, con solo 2 viviendas iniciadas en 2020, 1 en 2021 y ninguna en 2022. En cuanto a las viviendas terminadas, se completó 1 vivienda en 2022, sin avances en los dos años anteriores.

La **afiliación a la Seguridad Social** ha crecido, señalando una recuperación del empleo tras la pandemia, alcanzando los 4.848 afiliados en junio de 2024. El **tejido empresarial** también ha mostrado signos de recuperación desde 2022, con un aumento en el número de empresas, que pasaron de 473 en 2021 a 517 en 2024, después de una reducción entre 2018 y 2021.

El **sector turístico** ha comenzado a recuperarse, con un incremento en el número de alojamientos y plazas disponibles. Entre 2020 y 2023, los alojamientos turísticos pasaron de 2 a 4, mientras que las plazas disponibles aumentaron de 34 a 41.

Mientras que en el **ámbito educativo** se ha observado un aumento en el número de personas con estudios superiores, reflejando una mejora en el nivel formativo de la ciudadanía. Entre 2016 y 2021, la población masculina con educación superior aumentó del 25,1% al 28,5%, mientras que las mujeres pasaron del 31,5% al 34,8%. A su vez, la proporción de personas con educación primaria o inferior ha disminuido, con los hombres pasando del 17,9% al 12,7% y las mujeres del 18,0% al 15,5%.

Para más datos estadísticos del contexto general de Ansoain, consulte el Anexo Estadístico.

3. Diagnóstico por Ejes Temáticos

3.1. Igualdad de Género

En lo que respecta a la igualdad de género en Ansoain destacan una serie de aspectos relevantes sobre la situación de mujeres y hombres en el pueblo. Con el paso de los años, se constata un fuerte compromiso institucional al respecto y una evolución moderada en la igualdad de género. Los

indicadores reflejan que, aunque se han logrado avances, persisten desigualdades que requieren atención para lograr una verdadera equidad de género.

En lo que respecta al empleo, la **tasa de empleo** de las mujeres en Ansoain ha mostrado un comportamiento estable pero ligeramente inferior a la de los hombres. En 2022, la tasa de empleo femenina se situaba en el 55,7%, en comparación con el 61,9% de los hombres. Este dato, además de reflejar una menor participación femenina en el mercado laboral, apunta a la persistencia de barreras estructurales como la carga desproporcionada de responsabilidades de cuidados en los hogares, que tradicionalmente recae más sobre las mujeres.

En cuanto a la **renta** neta media por persona, se observa una diferencia notable. En 2022, la renta media de las mujeres fue de 13.988,7 €, mientras que la de los hombres alcanzó los 14.880,8 €. Aunque la **brecha salarial** por sexo ha disminuido en los últimos años, pasando del 29,4% en 2016 al 20,6% en 2022, sigue siendo significativa y refleja la desigualdad en las oportunidades laborales y los sectores a los que acceden las mujeres, muchas veces en trabajos menos remunerados y con menor estabilidad.

Por otro lado, la brecha salarial entre personas de nacionalidad española y extranjera es también una cuestión relevante. En 2022, la renta media de las personas extranjeras fue de 20.475,7 €, mientras que las de nacionalidad española alcanzaron los 27.860,9 €, una diferencia de más del 25%. Esta disparidad afecta particularmente a las mujeres extranjeras, quienes enfrentan dobles barreras de género y origen.

En el ámbito de la **participación política y social**, las mujeres siguen estando subrepresentadas en los espacios de toma de decisiones y liderazgo. A nivel político, destaca el compromiso institucional con la igualdad de género y la amplia oferta de políticas, proyectos e iniciativas de igualdad y lucha contra la violencia de Género. Si bien es cierto que, el papel de las mujeres en los órganos de decisión municipales aún no alcanza una paridad efectiva.

En Ansoain, se han puesto en marcha diversas políticas, programas e iniciativas dirigidas a promover la igualdad de género. Entre los más relevantes se encuentran los siguientes:

1. **Plan de Igualdad Interno del Ayuntamiento:** En febrero de 2023, se aprobó el primer Plan de Igualdad Interno del ayuntamiento. Este plan busca:
 - Integrar el enfoque de género en la gestión de personas y procesos dentro del ayuntamiento.
 - Abordar cuestiones específicas como el acoso y la violencia contra las mujeres.
 - Remover obstáculos para el acceso igualitario de mujeres y hombres a cualquier puesto de trabajo.
 - Determinar criterios objetivos para los procedimientos de promoción profesional sin sesgos de género.
2. **Ordenanza de Igualdad:** En 2019, el Ayuntamiento de Ansoain aprobó por unanimidad una nueva Ordenanza de Igualdad entre mujeres y hombres. Esta ordenanza:
 - Establece la obligatoriedad de incorporar criterios de igualdad en la adjudicación de contratos públicos y concesión de ayudas y subvenciones.

- Requiere la inclusión de la perspectiva de género en ámbitos como el deporte, la educación y el urbanismo.
 - Exige la elaboración de informes sobre el posible impacto de género de toda norma o plan que se quiera desarrollar.
3. **Protocolos Locales contra las violencias hacia las mujeres:** Estos protocolos están incluidos como anexos en la Ordenanza de Igualdad.
 4. **Incorporación de la perspectiva de género en proyectos municipales:** A través de la integración en todas las etapas del diseño, implementación y evaluación de iniciativas, políticas y proyectos.
 5. **Servicio de Igualdad:** El ayuntamiento cuenta con un Servicio de Igualdad que trabaja para identificar y reducir los desequilibrios existentes entre mujeres y hombres en diversos ámbitos.
 6. **Uso no sexista del lenguaje e imágenes:** Se ha introducido esta práctica en la ejecución y difusión de proyectos municipales.

Estas políticas demuestran el fuerte compromiso de Ansoain con la promoción de la igualdad de género, abarcando desde la normativa municipal hasta la implementación práctica en diversos ámbitos de la vida local.

3.2. Cultura

Ansoain cuenta con 8 espacios físicos donde se desarrollan actividades culturales: el teatro, las oficinas del Equipo Técnico de cultura ubicadas en Mendikale 8 (que también albergan la Escuela de Música y salas para asociaciones), el Espacio Cultural Loza, la biblioteca, los centros diurnos comunitarios de Lapurbide y Ostoki (destinados a personas mayores, personas con discapacidad y su entorno, con actividades culturales y de otro tipo) y Txokogorri (espacio municipal cedido para la autogestión de asociaciones locales). Cada uno de estos espacios está dotado de los elementos necesarios para dar respuesta a las actividades que se desarrollan y el público objetivo de cada una de ellas. Dentro de la web municipal se puede encontrar la oferta de actividades culturales a través del apartado de agenda.

A través de las entrevistas al personal técnico y los datos analizados, se constata una alta participación de la ciudadanía de Ansoain en las actividades sociales y culturales. Son dos aspectos clave los que posibilitan este hecho: la disponibilidad de espacios municipales culturales gestionados desde el área y la disposición de personal técnico que organizan y ponen en marcha las actividades en el municipio.

Según los datos analizados del teatro de Ansoain entre los años 2019 y 2023, se observa que se la progresión de asistencia a los espectáculos se mantuvo constante, alcanzando su punto más alto en 2019. Sin embargo, la pandemia de COVID-19 tuvo un impacto significativo, especialmente en 2020, cuando se suspendió la actividad cultural y posteriormente se redujeron los aforos, lo que condicionó la recuperación gradual de la asistencia en los años posteriores.

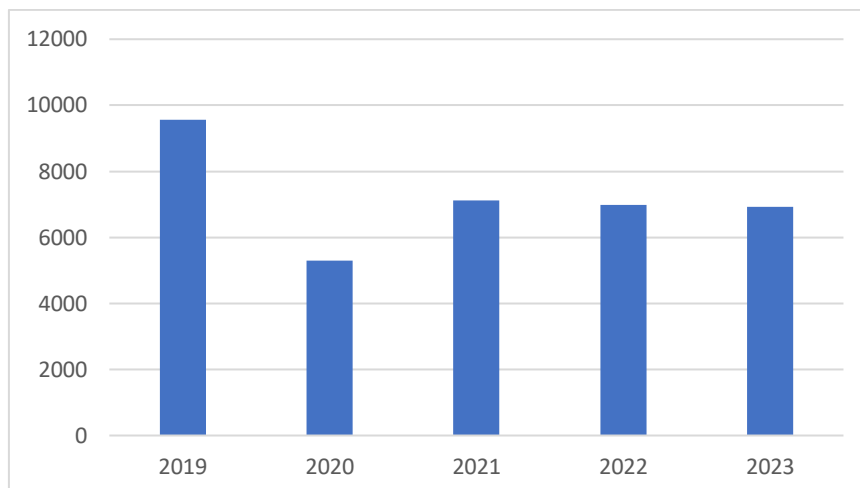


Gráfico 2: Progresión de asistencia al Teatro de Ansoain 2019-2023.

Fuente: Ayuntamiento de Ansoain.

También se han mantenido el número de espectáculos a lo largo de los años:

	2019	2020	2021	2022	2023
TOTAL	51	46	46	48	53

Tabla 1: Número de espectáculos 2019-2023.

Fuente: Ayuntamiento de Ansoain.

En cuanto al público destinatario de los espectáculos durante el año 2023, el 56% eran personas adultas, un 38% familiar o infantil y un 6% juvenil. En cuanto al idioma de los mismos, el 55% fueron en castellano y el 24% en euskera (un 21% eran sin texto).

Se identifica una participación ciudadana en las actividades culturales programadas varía según el grupo de población, destacándose una mayor asistencia y participación por parte de personas adultas y familias, mientras que el público juvenil muestra una menor presencia.

A la hora del contraste de ideas con las personas implicadas en el diagnóstico, se observa una falta de identidad local sólida; los procesos de globalización muchas veces conllevan procesos de desterritorialización y desvinculación, llegando a generar falta de identidad. El choque entre lo global/supramunicipal (teniendo en cuenta la cercanía a Pamplona) y lo local (Ansoain como pueblo) dificulta esa generación de una propia identidad. Si que existe un sentimiento de pertenencia a Ansoain.

Se destaca la idea de falta de estrategia municipal en materia cultural en el municipio, siendo muchas las actividades que se realizan, pero con falta de estructura y pudiendo mejorar la coherencia y coordinación entre las mismas.

3.3. Deporte:

A este respecto hay que señalar que existen 2 entes. Por un lado, el **Servicio de Deportes de Ansoain** gestiona las actividades deportivas del municipio, promoviendo una vida saludable y el bienestar de la ciudadanía mediante el mantenimiento adecuado de infraestructuras y la organización de eventos y actividades. Además, coordina con clubes y gestiona subvenciones para fomentar hábitos saludables en la población.

Por otro lado, **Idakirolak** es una sociedad pública municipal que se encarga de gestionar diversas actividades deportivas, el gimnasio, el socorrismo y otros servicios. Su objetivo es ofrecer un servicio de calidad, eficiente e innovador, centrado en la mejora continua y la satisfacción de los usuarios y el personal.

El área de Deportes de Ansoain promueve la actividad física y el deporte en el municipio con el objetivo de mejorar la calidad de vida de la ciudadanía. A través de una amplia oferta de actividades, el Ayuntamiento busca fomentar hábitos saludables, la participación activa y la cohesión social.

Ansoain cuenta con una amplia oferta de **instalaciones deportivas y de relax**, ubicadas adosadas al polideportivo municipal y con un total de más de 10.000 m² dedicados tanto al deporte como al bienestar. Entre las principales instalaciones se incluyen:

- **Piscinas:** Una piscina cubierta de 25 metros, varias piscinas de verano (semicircular y de chapoteo), y un área de hidroterapia con saunas y jacuzzis.
- **Sala Fitness:** Con 550 m², equipada con zonas de cardio, peso libre, máquinas isotónicas y crosstraining.
- **Zonas deportivas:** Frontón cubierto, polideportivo con canchas de baloncesto y fútbol sala, campo de fútbol de césped artificial, rocódromo y pistas exteriores semicubiertas.

Estas instalaciones permiten una gran variedad de actividades deportivas y de relax para todos los grupos de edad y niveles, siendo un pilar clave en la oferta municipal.

El Servicio de Deportes organiza una serie de actividades y procesos para garantizar una **oferta** adecuada a toda la población. Estos incluyen:

- **Promoción del deporte y hábitos saludables:** Fomentando la actividad física desde una edad temprana, con el objetivo de mejorar la salud y el bienestar de los vecinos y vecinas de Ansoain.
- **Gestión de las infraestructuras deportivas:** Asegurando el mantenimiento y la adecuada utilización de las instalaciones deportivas, como el polideportivo, el campo de fútbol, el frontón y la piscina cubierta.
- **Programación de actividades:** Ofreciendo una variedad de actividades para diferentes grupos de edad, desde programas dirigidos a la infancia hasta actividades para personas mayores de 60 años a través de la "Receta de ejercicio físico".
- **Convenios con clubes deportivos locales:** Colaborando con los clubes deportivos para garantizar una oferta amplia y variada de deportes.

La **participación** ciudadana en las actividades deportivas de Ansoain ha mostrado un notable crecimiento. Sin embargo, se observa que la participación es desigual en función de las actividades. Un ejemplo de ello es la alta asistencia a la piscina de verano, con unas 1.700 personas al día.

A continuación, se presenta una tabla con los datos de inscripción por género y empadronamiento, reflejando el esfuerzo del municipio por integrar a la población en las actividades deportivas:

Categoría	Total Inscripciones	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Empadronados	No Empadronados
Total inscripciones	2.151	961	1.190	45%	55%	1.275 (59%)	876 (41%)
Deportes gestionados por el servicio	1.340	616	724	46%	54%	792 (59%)	548 (41%)
Natación (Bebés, Infantil, Adultos)	189	111	78	59%	41%	133 (70%)	56 (30%)
Actividades para +60 años	188	164	24	87%	13%	174 (93%)	14 (7%)

Tabla 2: Participación en Actividades Deportivas por Género y Empadronamiento (2024/2025).

Fuente: Ayuntamiento de Ansoain.

En términos de **abonados**, se destaca que 5.355 personas están abonadas a las instalaciones deportivas, lo que representa el 50% de la población de Ansoain. Esto subraya la relevancia del deporte en la vida cotidiana de la ciudadanía y la importancia estratégica del ámbito deportivo dentro del Ayuntamiento, tanto en términos de gasto como de ingresos. La partida destinada al servicio de deportes, dentro del presupuesto de Idaki, es la más importante en términos de gastos e ingresos.

Instalación	Ocupación (%)
Frontón	100%
Polideportivo	100%
Campo de fútbol	100%
Piscina cubierta	90%
Salas Idakirolak	95%
Patio Ezka	80%

Tabla 3: Ocupación de Espacios Deportivos Municipales (2024).

Fuente: Ayuntamiento de Ansoain.

La **ocupación** de estos espacios refleja la alta demanda de actividades deportivas en el municipio, con un uso completo de instalaciones clave como el polideportivo y el campo de fútbol, lo que resalta la necesidad de mantener y ampliar las infraestructuras deportivas.

Los **deportes** más populares en Ansoain incluyen fútbol, baloncesto y judo, aunque también se ofrece una variedad de otras disciplinas como el ajedrez, la halterofilia y la escalada. A continuación, se presentan los datos de participación en algunas de las principales actividades deportivas.

Deporte/ Actividad	Total Inscripciones	Mujeres	Hombres	% Mujeres	% Hombres	Empadronados	No Empadronados
Fútbol	532	51	481	10%	90%	209 (39%)	323 (61%)
Baloncesto	259	155	104	60%	40%	154 (59%)	105 (41%)
Herri Kirolak	121	63	58	52%	48%	106 (88%)	15 (12%)
Halterofilia	46	16	30	35%	65%	10 (22%)	36 (78%)
Judo	27	5	22	19%	81%	20 (74%)	7 (26%)
Escalada	95	56	39	59%	41%	49 (52%)	46 (48%)

Tabla 4: Participación en Disciplinas Deportivas por Género y Edad (2024/2025).

Fuente: Ayuntamiento de Ansoain.

3.4. Euskera

El euskera es parte integral de la identidad cultural de Ansoain y se ha ido fortaleciendo en las últimas décadas, experimentando una notable evolución, con un aumento significativo en el porcentaje de personas vascohablantes, que ha pasado de un 4,8% en 1986 a un 19,7% en 2022. Este incremento refleja una mayor adopción del idioma, especialmente en los últimos 20 años, aunque la mayoría de la población sigue siendo no vascohablante (64,3% en 2022). Las personas vascohablantes receptoras (aquellas que entienden el idioma, pero no lo hablan de manera fluida) también han crecido del 3,2% en 1986 al 16% en 2022. A lo largo de estos años, las diferencias de uso entre hombres y mujeres han sido mínimas, alcanzando ambos géneros una tasa de vascohablantes del 19,7% en 2022.

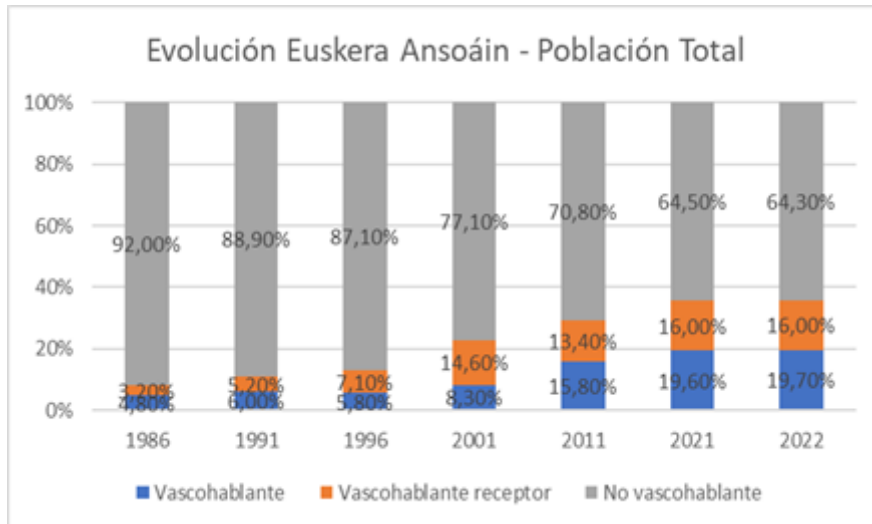


Gráfico 3: Evolución del Euskera en Ansoain en el Total de la Población

Fuente: (na)stat https://nastat.navarra.es/es/tablas_powerbi/-/tag/perfil-euskera

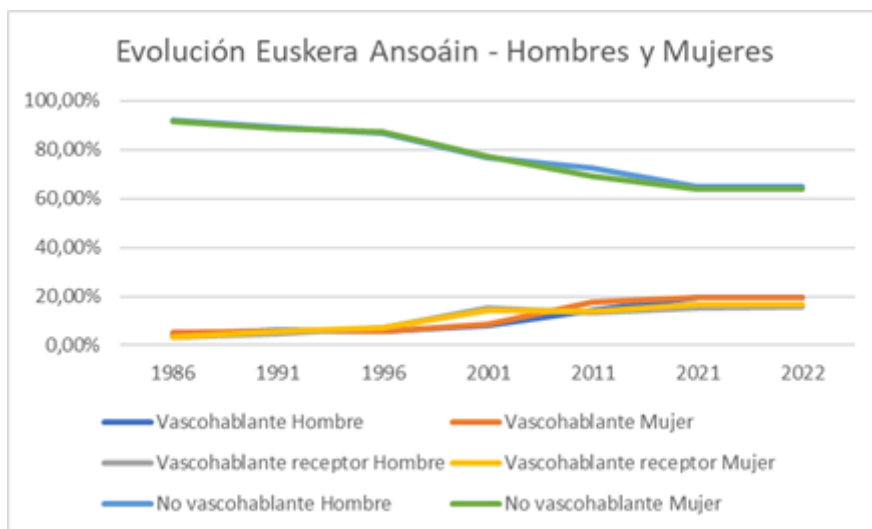


Gráfico 4: Evolución del Euskera en Ansoain en Hombres y Mujeres

Fuente: (na)stat https://nastat.navarra.es/es/tablas_powerbi/-/tag/perfil-euskera

Uno de los factores clave en el aumento del conocimiento del euskera ha sido el compromiso institucional y su promoción en las escuelas, centros educativos y actividades culturales. En este sentido, el cambio del colegio público Ezkaba de Ansoain al modelo D (euskera) en el curso 2008-2009 ha sido un hito importante. Este cambio, que implicó una inmersión total en euskera para la enseñanza, probablemente ha tenido un impacto significativo en el conocimiento y uso del euskera entre la población más joven de la localidad, que es donde se ha registrado un mayor aumento en el número de vascohablantes. El uso cotidiano del euskera está mucho más extendido entre la población joven, lo que sugiere una presencia más fuerte del idioma en las actividades diarias de las nuevas generaciones. En 2022, el 44% de la población menor de 30 años era vascohablante, en comparación con el 10,6% de las personas que tienen entre 30 y 54 años y el 4,6% entre las mayores de 55 años.

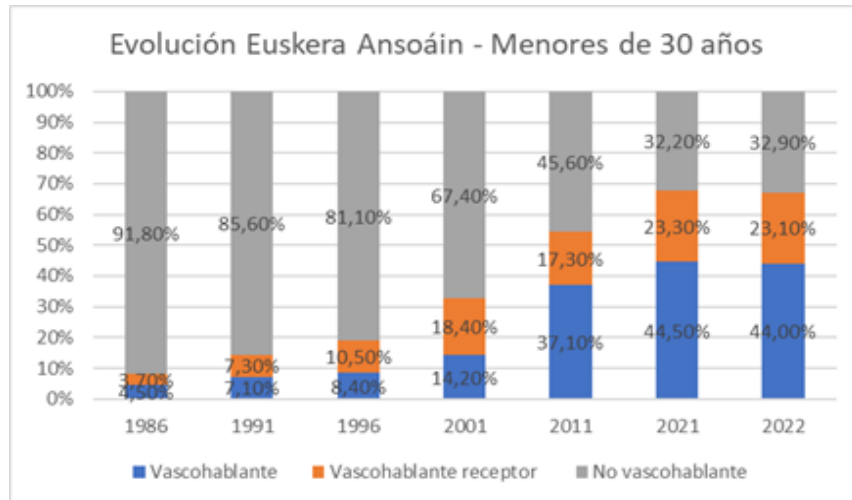


Gráfico 5: Evolución del Euskera en Ansoain en menores de 30 años

Fuente: (na)stat https://nastat.navarra.es/es/tablas_powerbi/-/tag/perfil-euskera

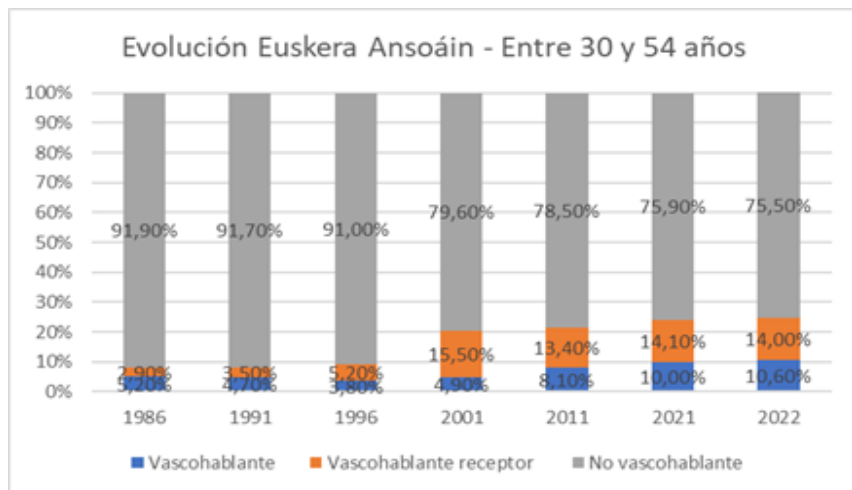


Gráfico 6: Evolución del Euskera en Ansoain en la población entre 30 y 54 años

Fuente: (na)stat https://nastat.navarra.es/es/tablas_powerbi/-/tag/perfil-euskera

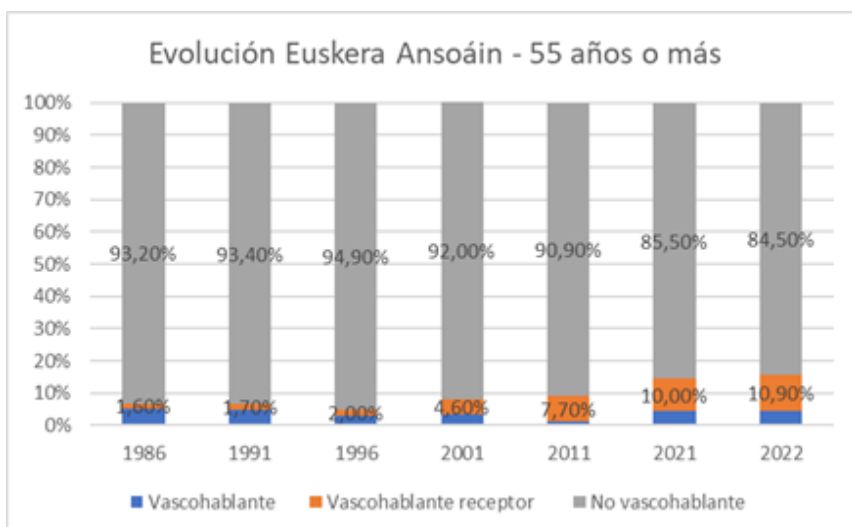


Gráfico 7: Evolución del Euskera en Ansoain en mayores de 54 años

Fuente: (na)stat https://nastat.navarra.es/es/tablas_powerbi/-/tag/perfil-euskera

En cuanto al origen y nacionalidad de la población, en 2022 el 26,3% de las personas nacidas en Navarra eran vascohablantes, frente al 6,2% de las nacidas en otras comunidades y solo el 1,4% de las personas extranjeras. Esto pone de relieve las dificultades de integración lingüística entre la población que emigra a Ansoáin. Si bien ha habido un pequeño aumento en el conocimiento del euskera entre la población extranjera, sigue siendo significativamente más bajo que entre la población nativa.

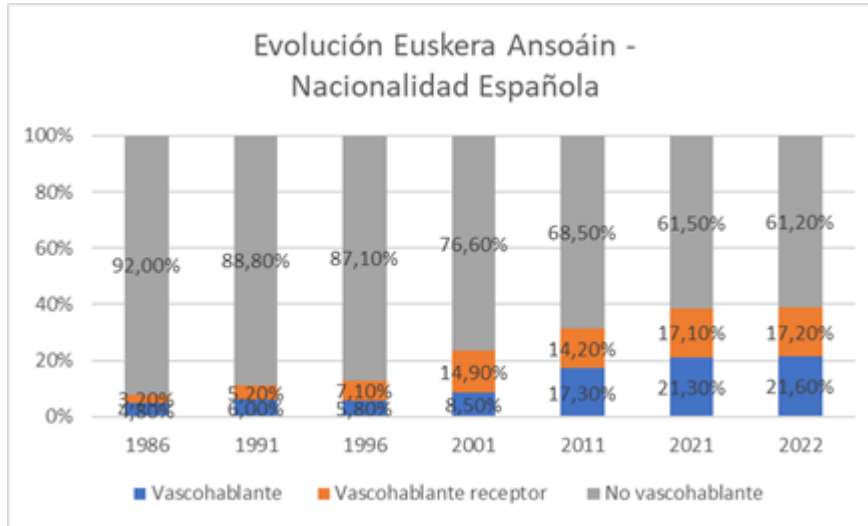


Gráfico 8: Evolución del Euskera en Ansoáin en la población de Nacionalidad Española

Fuente: (na)stat https://nastat.navarra.es/es/tablas_powerbi/-/tag/perfil-euskera

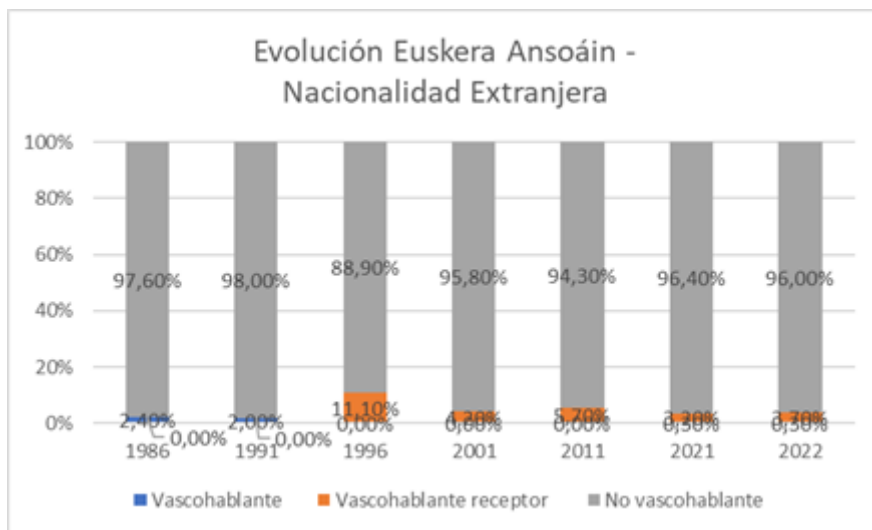


Gráfico 9: Evolución del Euskera en Ansoáin en la población de Nacionalidad Extranjera

Fuente: (na)stat https://nastat.navarra.es/es/tablas_powerbi/-/tag/perfil-euskera

3.5. Configuración Urbana

El Plan General Municipal de Ansoáin fue aprobado en 2017 tras una revisión del plan preexistente. Esta revisión respondía a tres vectores fundamentales: mantener un régimen de protección para el ámbito del Monte Ezkaba al Norte de la Ronda, coherente e integrado con la planificación de índole supramunicipal que se establezca para dicho Monte; mantener con algunos ajustes, que flexibilicen y posibiliten determinados usos no contemplados en la normativa anterior; y por último, establecer una alternativa de ordenación y uso del suelo en el ámbito del Casco Histórico y sobre todo en el ámbito

alrededor de la Ermita, intentando posibilitar un uso para dichos suelos que acabe de ordenar y conformar el Casco Histórico y su entorno.

El municipio de Ansoain tiene 1,908 Km² de superficie y se halla en la zona norte de la Comarca de Pamplona, junto al reborde meridional del monte Ezkaba - San Cristóbal. Limita al oeste con Artica, al norte con Ezcabarte, y al este y sur con Pamplona, con los barrios de Rochapea, Txantrea y Ezkaba.

Uso del suelo	Superficie (Ha)	% Cobertura
Forestal arbolado	29,38	15,49%
Forestal no arbolado	59,81	31,53%
Cultivos de secano	16,26	8,57%
Improductivo urbano	79,31	41,80%
Improductivo ronda	4,94	2,61%
TOTAL	189,71	

Tabla 5. Usos del espacio en el municipio de Ansoain.

Fuente: Estudio de incidencia ambiental del Plan General Municipal de Ansoain.

El municipio de Ansoain presenta una configuración urbana dividida en 4 partes muy diferenciadas:

- El Casco Histórico. Situado en la falda del Monte Ezkaba y separado del resto del núcleo urbano, constituye la parte urbana más antigua de Ansoain.
- El Monte Ezkaba. Casi la mitad de la superficie del municipio de Ansoain está compuesta por los terrenos ubicados en la falda Sur del Monte Ezkaba con pendientes elevadas y presencia de masas de arbolado, principalmente pinar de repoblación, y matorral.
- El Polígono. Separado de la zona residencial por la Carretera de Ansoain se encuentra el Polígono que tiene un uso principalmente industrial y terciario, con presencia de empresas del sector de la distribución de alimentos.
- La Zona Residencial. Al Este de la Carretera de Ansoain se ubica la zona residencial donde vive la mayor parte de la población del municipio y están la mayor parte de los servicios públicos.

En materia de equipamientos públicos existentes, tanto de uso sanitarios (Centro de Salud), educativo, deportivo y polivalente la superficie total asciende a 58.073 m² lo que supone aproximadamente 5,39 m² por habitante.

Según la Estrategia y Modelo de Ocupación del Territorio (EMOT) “el término municipal de Ansoain se ha agotado”, es decir, no se considera que exista posibilidad de expansión urbana y, por lo tanto, “en coherencia con la realidad urbana de Ansoain, con el desarrollo previo del actual Plan y con las perspectivas territoriales y de futuro NO se plantea crecimiento, y por el contrario se considera adecuado mantener la actual población en torno a los 10.000 habitantes”. En este sentido, se dice que “La actual población del Municipio de Ansoain va a quedar prácticamente estabilizada y sujeta únicamente a las variaciones del crecimiento o decrecimiento vegetativo”.

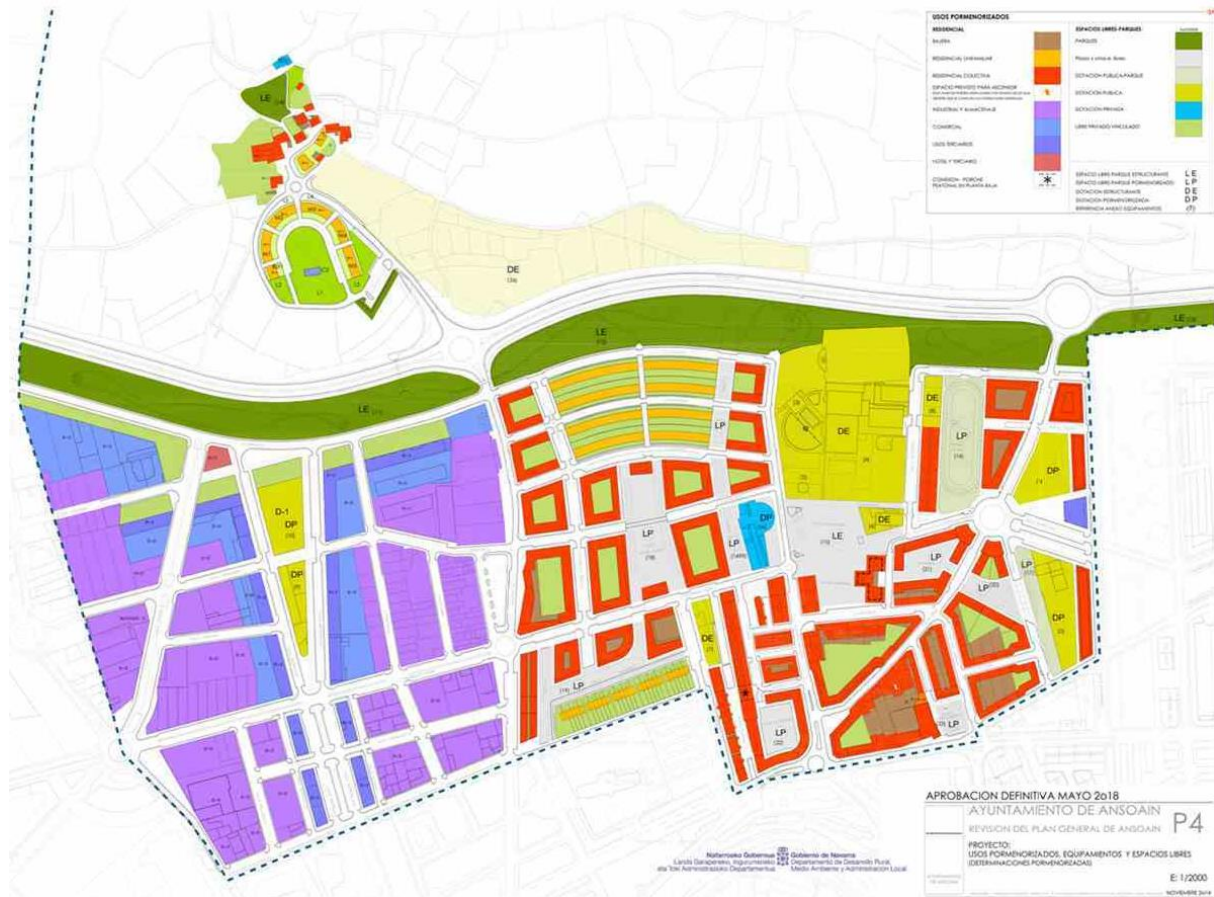


Imagen 4. Plano de usos pormenorizados, equipamientos y espacios libres de Ansoain.

Fuente: Plan General Municipal de Ansoain. www.siun.navarra.es

Además, la EMOT establece las siguientes prioridades para Ansoain, algunas de las cuales ya han sido conseguidas:

- Obtener más terrenos deportivos.
- Recuperar el sector SD como público.
- Resolver el cambio de límites con Berrioplano.
- Mejorar la regulación de usos para agilizar los terrenos industriales, comerciales y de servicios, sobre todo en tiempos de crisis.
- Anular la entrada de vehículos pesados por las rotondas de Ansoain y Canteras, dejando en exclusiva la rotonda de Artica para este fin.
- Mantener las 10 viviendas en Pueblo Viejo existentes en Plan actual.
- Crear zona de paseo peatonal al norte de la variante.
- Si se actúa en la escuela infantil actual, proponer otra alternativa.

Con relación a la movilidad, Ansoain aprobó en 2021 un Plan de Movilidad Urbana Sostenible (PMUS) cuyos objetivos se centran en “procurar un reparto modal más equilibrado, priorizando modos no motorizados en distancias cortas y medias, y modos colectivos o particulares menos contaminantes, en trayectos más largos”.

Según el PMUS el 38% de las personas residentes realizan sus viajes con origen y destino dentro del propio municipio, correspondiendo el 62% restante a los desplazamientos hacia otras localidades cercanas, destacando las conexiones con Pamplona principalmente.

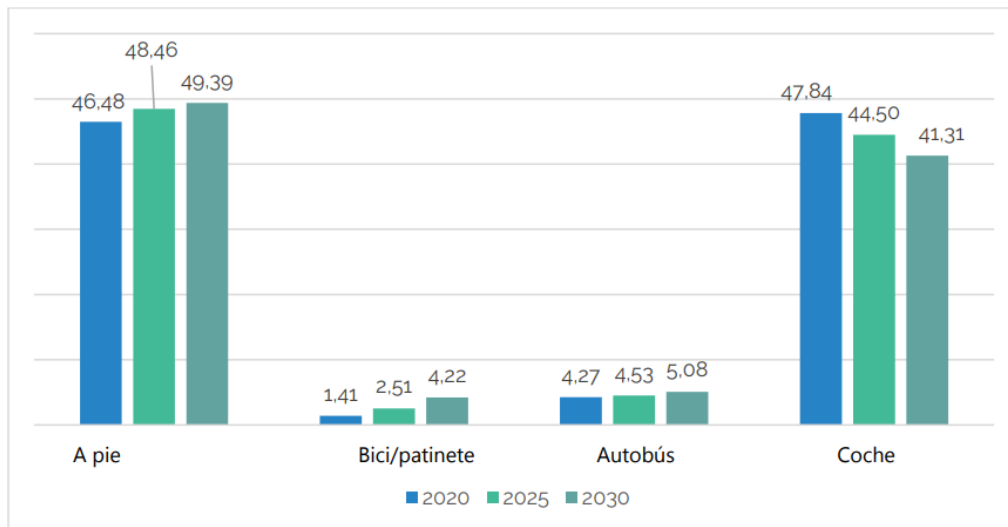


Gráfico 10. Reparto modal de Ansoáin en la actualidad y en los próximos 5 y 10 años con la aplicación del PMUS.

Fuente: Plan de Movilidad Urbana Sostenible de Ansoáin. www.ansoain.es

La distribución modal revela que existen dos modos de transporte prioritarios, el vehículo privado y el ir a pie, que representan el 94% del total de desplazamientos, con un 49% para el vehículo privado (46% como persona conductora y 3% como acompañante) y 46% ir a pie. El uso del autobús supone un 4 % de los desplazamientos diarios y los viajes en bicicleta tan sólo un 1%. También se observa la alta dependencia del vehículo privado por parte de los hombres, mientras que las mujeres caminan más (59,5% frente a un 31,5%).

Además, el reparto modal según grupos de edad muestra una tendencia ascendente en la movilidad a pie a medida que envejece la población, exceptuando a la población menor de 35 años, que cuenta con un elevado número de desplazamientos a pie. Los viajes en coche son mayores a partir de los 35 años.

El uso del autobús es más representativo en las franjas de edad de más de 65 años y menos de 35, alcanzando valores del 9% y 10% respectivamente. En cuanto a la bicicleta, se observa que el grueso de las personas usuarias de este modo de transporte tiene entre 35 y 49 años.

Un elemento característico de la Zona Residencial de Ansoáin (la zona nueva) donde vive la mayor parte de su población es su compacidad. En medio kilómetro cuadrado viven unas 10.500 personas, es decir, tiene una densidad poblacional de unos 24.600 habitantes por km². Para promover una densidad adecuada de población, y detener la tendencia de la expansión urbana en todo el mundo, ONU-Habitat recomienda un mínimo de 15.000 personas por kilómetro cuadrado, sin que exista un máximo recomendado. Aunque esta densidad puede tomar varias formas, dichas densidades deben estar bien diseñadas y planificadas para evitar un posible hacinamiento, teniendo en cuenta la forma, la función y el diseño construidos.

En este sentido, la configuración urbana de la zona nueva de Ansoáin está caracterizada por la predominancia de edificios residenciales de entre 4 y 7 plantas, calles relativamente estrechas de no más de un carril por sentido de circulación, y una distribución irregular de espacios públicos abiertos, destacando por tamaño el parque Zelaia, el entorno de Harrobi - Casa de la Juventud en la calle Ezkaba, la plaza Rafael Alberti, la plaza Consistorial, la plaza Lapurbide y, principalmente, el parque junto a la ronda Norte.

Sin lugar a duda, esta compacidad está favoreciendo la proximidad de los servicios públicos a la ciudadanía, lo que facilita su accesibilidad y produce un incremento de la calidad de vida en Ansoain. También es destacable la cercanía del Monte Ezkaba y la existencia de las pasarelas peatonales construida sobre la Ronda que posibilita un ocio activo y saludable y el contacto con la naturaleza a la población de la zona nueva.

3.6. Equidad y Cuidados. Demografía y Población.

Ansoain enfrenta desafíos significativos en términos de equidad y cuidados, derivados principalmente de su estructura demográfica y el progresivo envejecimiento de la población. El municipio ha experimentado una disminución en la tasa de natalidad y un aumento en la esperanza de vida, lo que ha incrementado la demanda de servicios de atención a la población mayor y dependiente. Este fenómeno presenta retos en la provisión de estos servicios y en la sostenibilidad de los recursos necesarios para mantenerlos.

En respuesta a esta situación, Ansoain ha implementado servicios como una red de cuidados y centros comunitarios, además de brindar apoyo a las familias cuidadoras. Programas como "Ansoain, Comunidad que Cuida" representan un esfuerzo significativo para mejorar la calidad de vida de las personas mayores, con discapacidad y su entorno, proporcionando espacios de socialización y asistencia personalizada. Este proyecto busca fortalecer el tejido comunitario, fomentar la participación social y promover el envejecimiento activo, creando un entorno de apoyo mutuo entre los vecinos y vecinas.

El proyecto "Punto de Información" es otra iniciativa destacada y pionera, que ha atraído a personas de diversos puntos de Navarra debido a la ausencia de un servicio similar tipo "ventanilla única". Este punto centraliza la atención, resolviendo o derivando las consultas de las personas usuaria sobre una gran variedad de temas, lo que mejora la accesibilidad y eficiencia de los servicios municipales y refuerza el vínculo con la ciudadanía.

Además, el proyecto "Comedor Colectivo Saludable y Sostenible" es otra iniciativa que refuerza este compromiso, al proporcionar un espacio donde las personas mayores pueden acceder a una alimentación equilibrada y compartir momentos de convivencia, contribuyendo tanto a su bienestar físico como social. Este proyecto no solo promueve hábitos saludables, sino que también favorece la inclusión de aquellos en situación de mayor vulnerabilidad.

Ansoain también participa en la iniciativa "Pactos Locales por los Cuidados", impulsada por el Gobierno de Navarra, cuyo objetivo es generar un modelo de cuidados más equitativo y sostenible, adaptado a las necesidades locales. A través de esta participación, Ansoain reafirma su compromiso con la creación de una comunidad de cuidados, integrando la perspectiva de género y los principios de equidad en el acceso a los servicios.

El compromiso con la equidad y la inclusión abarca también el trabajo con el colectivo LGTBI+, reforzando los derechos y la visibilidad de la diversidad sexual y de género. A través de diversas iniciativas, Ansoain promueve los derechos de la comunidad LGTBI+, organizando talleres, campañas de sensibilización y actividades que buscan combatir la discriminación y fomentar el respeto hacia la diversidad sexual y de género. Actualmente, Ansoain ha finalizado un diagnóstico que servirá de base para la elaboración del Plan Municipal LGTBI+, previsto para 2025. Este esfuerzo es clave para la

construcción de una sociedad más inclusiva y equitativa, donde todas las personas puedan sentirse valoradas y respetadas, independientemente de su orientación sexual o identidad de género.

Sin embargo, la capacidad actual de estos servicios no es suficiente para atender las necesidades futuras, ya que se espera que la demanda siga aumentando a medida que la población continúe envejeciendo. Además, la migración de los jóvenes a otras localidades en busca de vivienda, oportunidades laborales y educativas agrava la situación al reducir la proporción de población activa que pueda sostener el sistema de bienestar. Este fenómeno también se ve complicado por la presencia de población empadronada que no reside permanentemente en el municipio, lo que genera una sobrecarga de los servicios sin una contribución proporcional.

Otro desafío importante radica en la conciliación laboral y familiar, donde las mujeres suelen asumir una mayor carga en el cuidado de menores y personas dependientes, afectando así su participación en el mercado laboral. A pesar de que existen iniciativas locales para facilitar esta conciliación, como programas de atención infantil y apoyo a las familias, estas medidas aún no son suficientes para cubrir las necesidades de toda la población.

Parte de la ciudadanía señala la ausencia de un servicio de policía disponible las 24 horas como un aspecto que podría ser mejorado en términos de seguridad y bienestar de la comunidad. Esta limitación reduce la capacidad de respuesta inmediata ante emergencias, lo que puede tener un impacto particular en personas mayores y aquellas que requieren asistencia continua.

Asimismo, parte de la ciudadanía señala que la red de transporte público cubre determinadas zonas de Ansoain, creando dificultades adicionales para la movilidad de la población, especialmente para las personas mayores, personas con movilidad reducida o aquellas que no cuentan con vehículos privados. La falta de conectividad entre distintos puntos del municipio refuerza las desigualdades en el acceso a los servicios, limitando la autonomía de muchos vecinos y vecinas.

Resalta la diversidad poblacional en Ansoain, con la presencia de familias jóvenes, que ofrece un equilibrio frente al envejecimiento demográfico, contribuyendo a la vitalidad del municipio. La apuesta institucional por programas e iniciativas como los antes mencionados, demuestra un compromiso con el bienestar y la mejora de la calidad de vida de su comunidad, promoviendo un enfoque comunitario y colaborativo en los cuidados. Sin embargo, aún existen importantes limitaciones, como la falta de políticas que abarquen todas las etapas del ciclo vital, la ausencia de accesibilidad universal en muchas infraestructuras, y la insuficiencia de instalaciones deportivas y recreativas.

3.7. Innovación Social Comunitaria

El Ayuntamiento de Ansoain, a través de los proyectos que desarrolla a nivel municipal, busca promover la participación ciudadana e involucra a la ciudadanía en las decisiones sobre el municipio. Un ejemplo destacado de esta innovación es la Casa de la Juventud Harrobi, un espacio dedicado a los jóvenes, que fomenta la participación activa, la creatividad y el desarrollo personal. Este proyecto ofrece un entorno donde la juventud puede organizar actividades culturales, educativas y de ocio, convirtiéndose en un referente de cohesión social y dinamización comunitaria. La Casa de la Juventud Harrobi no solo atiende las necesidades específicas de la población juvenil, sino que también impulsa la implicación de los y las jóvenes en la vida social de Ansoain, creando un sentido de pertenencia y responsabilidad cívica.

Otro ejemplo significativo de participación ciudadana son los Presupuestos Participativos, en marcha desde 2018, con una dotación presupuestaria anual de 60.000 euros. Esta iniciativa permite a las personas empadronadas en el municipio mayores de 16 años (incluidas aquellas que los cumplan durante el año en curso), así como a entidades y asociaciones inscritas en el Registro Municipal de Asociaciones, presentar propuestas. Las propuestas pueden referirse a obras (nuevas o de mantenimiento), adquisiciones permanentes (inversiones) y actividades o programas dentro de las competencias municipales, como deporte, igualdad, cultura, euskera, servicios sociales y mantenimiento urbano, entre otros. La Comisión de Gobernanza Participativa, Urbanismo y Desarrollo Local se encarga de seleccionar hasta un máximo de cuatro propuestas, que posteriormente pasan a la fase de votación por la ciudadanía. Esta convocatoria anual refuerza el compromiso de Ansoain con la participación activa de sus vecinos y vecinas en el diseño y mejora del entorno municipal.

Además, el Ayuntamiento de Ansoain ofrece el “Portal de Transparencia”, donde la ciudadanía puede solicitar información directamente al Ayuntamiento:



Imagen 5. Indicadores de Transparencia del Ayuntamiento de Ansoain.

Fuente: www.ansoain.es.

La comunicación efectiva y la transparencia son esenciales para que la ciudadanía se sienta informada y empoderada. Cuando las personas entienden cómo se toman las decisiones y cómo pueden participar, es más probable que se involucren.

Además, cuentan con los boletines informativos donde se recogen las últimas noticias y novedades de las actividades realizadas, ya también se generan noticias a través de las redes sociales propias.

La participación ciudadana puede abrir la puerta a nuevos modelos de gobernanza más inclusivos y democráticos. Al involucrar a la comunidad en la toma de decisiones, se pueden desarrollar enfoques más innovadores y adaptados a las realidades locales. Esto también puede ayudar a construir confianza entre la ciudadanía.

Aunque existe un tejido asociativo en la localidad, actualmente cuenta con poca actividad, lo que dificulta la puesta en marcha de proyectos colaborativos e intercambio de información.

En el desarrollo del diagnóstico se observa que Ansoain cuenta con instalaciones deportivas de primer nivel, lo cual no solo promueve la salud y el bienestar de la comunidad, sino que también puede ser un punto de encuentro para el vecindario. Eventos deportivos, torneos y actividades recreativas

pueden ser oportunidades para que las personas se reúnan, se conozcan y colaboren en proyectos comunitarios.

3.8. Resiliencia Urbana, Paisaje y Sostenibilidad Ambiental

El municipio de Ansoáin está ubicado en una zona de clima mediterráneo de transición al atlántico, con influencias del clima continental. La precipitación media anual asciende a 772,5 mm y la temperatura media alcanza los 12,4 °C, lo que confirma el carácter mediterráneo del clima.

El Plan de Ordenación Territorial de Navarra establece aproximadamente un 45% del territorio de Ansoáin dentro de las denominadas Zonas de Estricta Protección, englobando tanto zonas de relieves y pendientes altas como áreas arboladas en la cresta del monte Ezcaba. En el término municipal de Ansoáin no hay espacios naturales protegidos ni se han cartografiado Hábitats de Interés Comunitario (Directiva 92/43/CEE y Real Decreto 1997/1995).

El Plan de Acción de Infraestructura Verde de Ansoáin (2023) tiene por objeto reconocer y planificar la infraestructura verde del municipio con una visión global que sirva para facilitar su gestión de manera coherente y así, mejore y potencie los servicios ecosistémicos que aporta creando ambientes atractivos que favorezcan la salud, el bienestar de la población y su relación con medio natural. El plan afecta a todo el término municipal de Ansoáin y, teniendo en cuenta su papel conector dentro de la comarca de Pamplona, se plantea la realización de conectores verdes comarcales y locales.

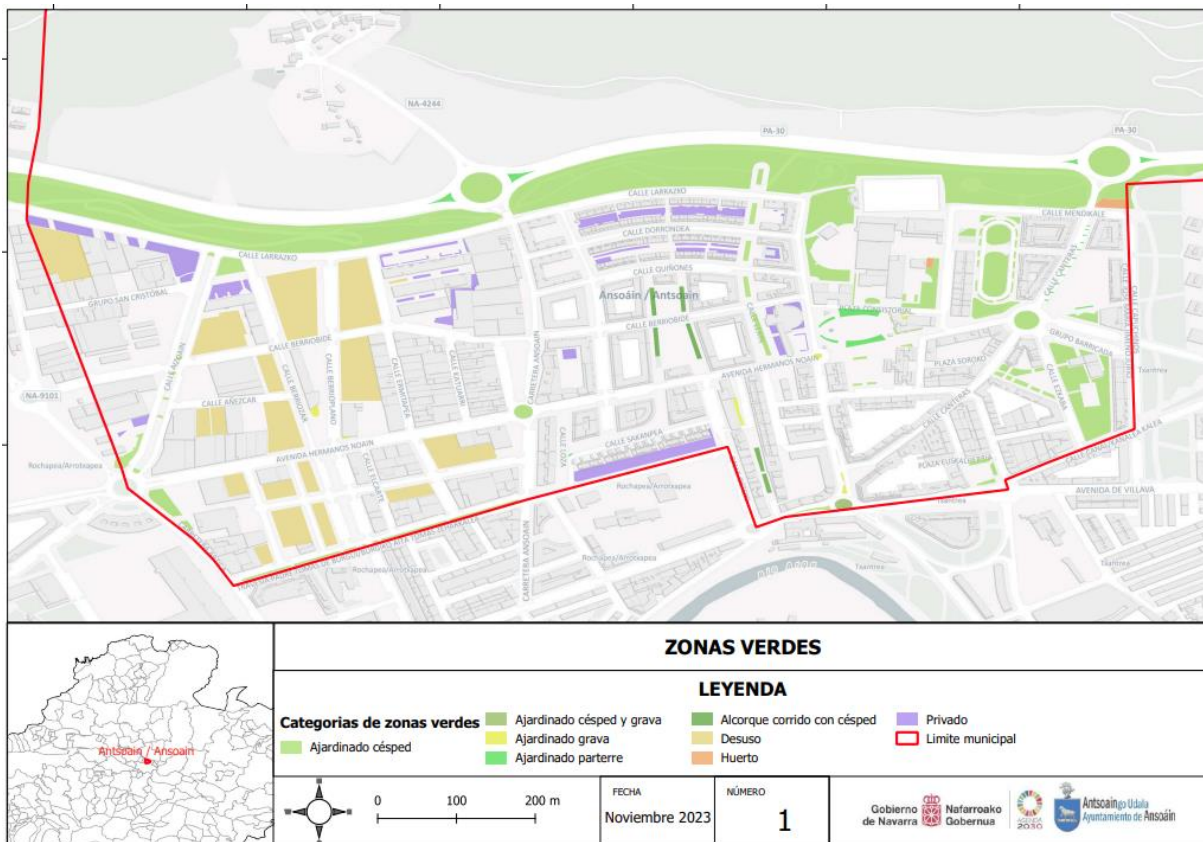


Imagen 6. Plano de las zonas verdes de Ansoáin.

Fuente: Plan de Infraestructura Verde de Ansoáin. www.ansoain.es

Según el plan, la zona residencial e industrial de Ansoain tiene 749.927 m² de los cuales 171.551 m² son zonas verdes y permeables. Las zonas verdes y parques municipales constituyen zonas de ocio y de fomento de la convivencia, aportando beneficios ambientales, básicos para la mejora de la calidad de vida y el bienestar. En ocasiones, son la única oportunidad de contacto de la ciudadanía con la naturaleza. Por estos motivos, según el plan de infraestructura verde son un elemento básico a considerar dentro del urbanismo sostenible y tienen que contar con unos criterios definidos en un Plan de Conservación y Mantenimiento municipal.

En este sentido, sus objetivos son:

- Mejorar la biodiversidad
- Fomentar y mejorar la conectividad
- Poner en valor el paisaje y el patrimonio cultural
- Promover la gestión sostenible de los recursos
- Contribuir a la adaptación y mitigación del cambio climático
- Favorecer la salud, la calidad de vida y atractivo de la ciudad y su entorno
- Potenciar la accesibilidad y fomento de espacios verdes seguros para toda la población.

En materia de espacios libres y zonas verdes ya existentes Ansoain cuenta con una superficie de 130.274 metros cuadrados lo que supone una ratio de 12,09 m² por habitante, lo que se sitúa por encima de la recomendación general de 10 m² por habitante.

En cuanto al cambio climático, los “Planes de Acción para el Clima y la Energía Sostenible (PACES)” están dirigidos a tomar medidas para la mitigación de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), incrementar la adaptación frente a los efectos adversos del cambio climático para reducir la vulnerabilidad de las personas y el territorio, y a reducir la pobreza energética. En línea con este objetivo los PACES incluyen una serie de medidas que ayudan a cumplir los objetivos establecidos por la Unión Europea (UE) para 2030 y en concreto, por el Pacto de Alcaldías para el Clima y la Energía Sostenible.

Siguiendo la metodología propuesta por el Pacto el Gobierno de Navarra, a través del proyecto LIFE Nadapta, optó por elaborar un informe conjunto para Ansoain y para Berriozar. Esta modalidad implica que los municipios de Ansoain-Berriozar se adhieren al Pacto de manera individual, con sus propios inventarios de emisiones de referencia, pero presentan el documento PACES de manera conjunta.

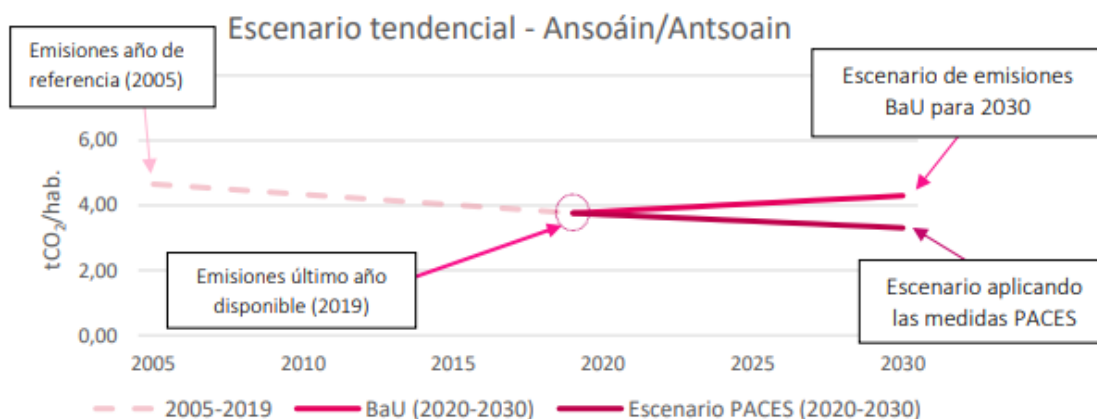


Gráfico 11. Escenario tendencial de emisiones de GEI en Ansoain.

Fuente: Plan de Acción para el Clima y la Energía Sostenible de Ansoain. www.ansoain.es

Según el PACES, Ansoain generó un total de 45.911 tCO₂ en 2005 y 40.433 tCO₂ en 2019, lo que supone un descenso del 12% y algo menos de 4 tCO₂ por habitante, siendo el sector transporte el responsable de la mayor parte de las emisiones, seguido por el sector residencial. En emisiones por habitante la reducción fue más significativa entre 2005 y 2019, superando el 19%.

En cuanto a la vulnerabilidad al cambio climático, el PACES analiza el riesgo de inundación sobre medio construido, calificándolo de relativamente bajo, y el impacto de temperaturas sobre las personas, que califica de bastante considerable. A medio y largo plazo el PACES observa un notable incremento del riesgo, situándose por encima del 1,8 a partir del año 2051. Las características del municipio, con gran densidad poblacional y tasa de urbanización aumenta este riesgo. Esto se debe principalmente al importante incremento en el valor de los indicadores de amenaza, como se aprecia, por ejemplo, en el número de olas de calor, que podría duplicarse a futuro (2051-2080).

Para hacer frente a estos escenarios y mitigar el cambio climático, el PACES plantea 8 líneas de actuación:

1. Acción climática desde la Administración.
2. Eficiencia energética y energía renovable.
3. Movilidad sostenible y cero emisiones.
4. Urbanismo adaptado al cambio climático.
5. Prevención y gestión de residuos e impulso a la economía circular.
6. Medio natural, agricultura, ganadería y sector forestal.
7. Gestión integral del agua.
8. Prevención de enfermedades y efectos sobre la salud relacionados con el cambio climático.

El potencial de reducción de emisiones de la ejecución de todas las medidas del PACES está estimado en un 40,5% sobre los niveles de 2005.

4. Oportunidades y Retos por Ejes Temáticos

4.1. Igualdad de Género

Oportunidades:

Ansoain cuenta con un sólido compromiso institucional hacia la igualdad de género, reflejado en la aprobación de la Ordenanza de Igualdad y la puesta en marcha de diversas iniciativas y programas. Estas acciones han creado una base para seguir avanzando en la promoción de la equidad entre mujeres y hombres. Además, la integración de la perspectiva de género en los proyectos municipales y la existencia de un Servicio de Igualdad dedicado representan importantes oportunidades para abordar las desigualdades de manera proactiva y fomentar un entorno más inclusivo. A medida que aumenta la conciencia social sobre estos temas, se abre la posibilidad de generar un impacto positivo a largo plazo en la comunidad.

A continuación, algunas oportunidades para mejorar la igualdad de género en Ansoain:

1. **Compromiso Institucional:** Existe un fuerte compromiso por parte del Ayuntamiento hacia la igualdad de género, lo que proporciona una base sólida para implementar políticas efectivas.

2. **Avances en Políticas de Igualdad:** La aprobación del primer Plan de Igualdad Interno del ayuntamiento y la Ordenanza de Igualdad son pasos significativos que pueden fomentar un cambio estructural en la administración local.
3. **Iniciativas Activas:** La existencia de programas e iniciativas dirigidas a promover la igualdad de género, como los protocolos contra la violencia de género y el Servicio de Igualdad, demuestra una respuesta proactiva a las desigualdades.
4. **Integración de la Perspectiva de Género:** La incorporación de la perspectiva de género en proyectos municipales mejora la efectividad de las políticas públicas y asegura que se abordan las necesidades de toda la ciudadanía, y especialmente de las mujeres.
5. **Conciencia Social Creciente:** La creciente conciencia sobre la importancia de la igualdad de género promueve un apoyo comunitario para iniciativas que busquen cerrar las brechas existentes.

Retos:

A pesar de los avances logrados, Ansoain aún enfrenta importantes desafíos en materia de igualdad de género. La ausencia de un Plan de Igualdad Municipal específico limita la capacidad para articular un enfoque estratégico integral, mientras que la debilidad del movimiento feminista local dificulta la generación de una presión social constante para impulsar los cambios necesarios. Persisten brechas en la tasa de empleo y la renta entre mujeres y hombres, y las responsabilidades de cuidados siguen afectando desproporcionadamente a las mujeres, limitando su plena participación en la vida laboral y pública. Además, las mujeres extranjeras se enfrentan a barreras adicionales debido a su origen, y la subrepresentación femenina en los espacios de toma de decisiones políticas sigue siendo un reto que demanda atención urgente.

A continuación, los retos identificados:

1. **Falta de un Plan de Igualdad Municipal:** A pesar de los avances, Ansoain no cuenta con un Plan de Igualdad Municipal, lo que limita la capacidad para abordar las desigualdades de género de manera estructurada y coordinada.
2. **Movimiento Feminista Débil:** La debilidad del movimiento feminista local dificulta generar una presión social suficiente para acelerar los cambios y fortalecer las políticas públicas en favor de la igualdad.
3. **Desigualdades Persistentes:** Aún persisten brechas significativas en la tasa de empleo y la renta neta entre hombres y mujeres. Estas desigualdades reflejan la necesidad de intensificar los esfuerzos para promover la equidad en el mercado laboral.
4. **Estereotipos de Género:** La persistencia de estereotipos de género impacta negativamente en la distribución de roles tanto en el hogar como en el ámbito laboral, perpetuando patrones de desigualdad entre hombres y mujeres.
5. **Brechas en Roles de Liderazgo:** Las mujeres siguen estando subrepresentadas en roles de liderazgo tanto en el ámbito político como en el empresarial y asociativo, lo que impide una participación equitativa en la toma de decisiones.

6. **Evaluación y Monitoreo:** La falta de mecanismos efectivos de evaluación y monitoreo impide asegurar que las políticas de igualdad cumplan con sus objetivos y se ajusten para lograr un mayor impacto.

4.2. Cultura

Oportunidades:

El compromiso institucional y técnico en material cultural, junto con la alta participación de la ciudadanía de Ansoain en las actividades que se llevan a cabo, crea un escenario positivo para seguir impulsando y mejorando una estrategia cultural en el municipio:

Impulso de programas culturales como herramienta para fortalecer la cohesión social: la generación de una estrategia en materia cultural es una gran oportunidad para seguir apoyando la diversidad cultural desde el municipio, pero dotándolo de unos objetivos, acciones y propuestas que respondan a las necesidades de la ciudadanía en esta materia de manera coherente.

En este sentido, el Plan estratégico de cultura 2024-2028, promovido por la Dirección General de Cultura-Institución Príncipe de Viana del Gobierno de Navarra, tiene por misión fortalecer y poner en valor el sistema cultural de la Comunidad Foral de Navarra y su ecosistema en un marco de colaboración transdisciplinar y multiagente. Ansoain ya participa activamente en los foros de trabajo de este plan estratégico, aportando su visión y experiencia desde la Red de Técnicos/as de Cultura. Una de las principales necesidades identificadas es la financiación específica por parte del Gobierno de Navarra para la elaboración de Planes Locales de Cultura, propuesta que se ha trasladado al Plan Estratégico como una aportación clave. Contar con este apoyo económico permitiría a Ansoain desarrollar un plan propio, consolidando su red de colaboración con agentes culturales y potenciando el crecimiento cultural del municipio en coherencia con las líneas estratégicas regionales.

Utilización de la cultura local para la construcción de una marca identitaria del pueblo: el área cultural de Ansoain es la vía de acceso por parte de la ciudadanía a las diferentes formas de cultura, esta podría ser una vía clave a la hora de impulsar la generación de su identidad local. La definición de un discurso/marca de Ansoain a través de la cultura puede ser una oportunidad para crear un relato compartido por la ciudadanía de Ansoain.

Retos:

Fomentar la participación homogénea y equitativa de la ciudadanía en las actividades desarrolladas, asegurando una representación equilibrada de todas las edades y colectivos, es un desafío importante y multifacético. Implica crear un entorno donde todas las voces sean escuchadas y valoradas, independientemente de su origen, edad, género o nivel socioeconómico. Aquí hay algunas estrategias que podrían ayudar a abordar este reto:

1. **Realizar un Plan de Cultura Municipal alineado con la Ley de Derechos Culturales de Navarra y el Plan Estratégico de Cultura de Navarra. 2024-2028:** La inexistencia de un Plan de Cultura Municipal limita el desarrollo de políticas públicas de cultura con, visión, valores, estrategias, objetivos y líneas de acción delimitadas y compartidas y dificulta la evaluación de las acciones culturales que se actualmente se realizan

- 2. Revisar el modelo de Gobernanza en Cultura:** reforzar e impulsar los espacios de participación, e implicación de la ciudadanía, asociaciones, empresas y artistas para facilitar la implicación y participación en la política cultural municipal y reforzar el ecosistema cultural del municipio.
- 3. Garantizar el acceso universal a la cultura:** El acceso a la cultura es un derecho de la ciudadanía como marca la Ley Foral de Derechos Culturales, por lo que hay que facilitar la accesibilidad cultural y la creación y la difusión artística; realizando una programación diversa, de calidad y adaptada a los diferentes públicos y que ponga en valora la creación local.
- 4. Analizar la idoneidad de los locales:** Teniendo en cuenta que en Ansoain existe dispersión de los locales en los que se realiza actividad cultural y no se cuenta con una casa de cultura, sería conveniente realizar un análisis en torno a la adecuación de los destinados a uso cultural en relación a las necesidades.

4.3. Deporte

Oportunidades:

El análisis de las infraestructuras y los servicios deportivos de Ansoain pone de manifiesto varias oportunidades clave para potenciar la oferta y mejorar la calidad de vida de la ciudadanía. Estas oportunidades están relacionadas con la incorporación de nuevas tecnologías, la mejora en la eficiencia energética y la ampliación de la oferta de actividades, especialmente para poblaciones vulnerables.

- 1. Nuevas tecnologías:** La implementación de nuevas tecnologías en la gestión de instalaciones y clientes, así como en la mejora del mantenimiento y eficiencia energética, puede aumentar la calidad y sostenibilidad del servicio.
- 2. Sistema de energías renovables:** Invertir en sistemas de energía renovable para reducir el coste energético y hacer las instalaciones más sostenibles.
- 3. Expansión de la oferta:** Aprovechar la alta tasa de participación en actividades deportivas para diversificar y ofrecer nuevas actividades, especialmente para poblaciones vulnerables.
- 4. Coordinación con clubes deportivos:** Mejorar la colaboración entre el Servicio de Deportes y los clubes deportivos locales para optimizar recursos y promover valores comunes.
- 5. Fomento de la actividad física al aire libre:** Crear pequeñas instalaciones deportivas al aire libre en diversos puntos del municipio para facilitar el acceso a la actividad física.
- 6. Mejora de las instalaciones deportivas:** Renovar las instalaciones existentes, como las piscinas y el gimnasio, para aumentar la satisfacción y atraer a más usuarios.

Retos:

Aunque las instalaciones y servicios deportivos de Ansoain tienen un alto nivel de calidad y uso, existen varios retos que podrían poner en riesgo su eficacia y sostenibilidad a largo plazo. Estos desafíos están relacionados principalmente con la saturación de las instalaciones, el envejecimiento de las infraestructuras y la gestión de los recursos, especialmente en un contexto de posible reducción del presupuesto.

1. **Saturación de las instalaciones:** La alta demanda y saturación en algunas instalaciones, como la piscina cubierta en invierno y la piscina al aire libre en verano, requiere buscar soluciones como la ampliación de horarios o el desarrollo de nuevos espacios.
2. **Envejecimiento de infraestructuras:** Algunas instalaciones, como la piscina cubierta, requieren inversiones importantes para renovar equipos y adaptarse a nuevas demandas.
3. **Control de costes:** La subida de los precios de suministros y el elevado coste energético de algunas instalaciones requieren una gestión eficiente de recursos y posibles negociaciones para reducir gastos.
4. **Competencia de ofertas privadas "low-cost":** La oferta de servicios deportivos de bajo coste puede representar una amenaza si no se mantiene la calidad y el valor añadido que ofrece el servicio público.
5. **Desgaste laboral del personal:** La falta de motivación o agotamiento del personal puede afectar la calidad del servicio, por lo que se debe promover un buen ambiente laboral y programas de motivación.

4.4. Euskera

Oportunidades:

Ansoain presenta diversas oportunidades para fortalecer el uso del euskera en su comunidad. La creciente sensibilización hacia la lengua y la cultura vasca, junto con el compromiso institucional y el interés de las nuevas generaciones por aprender y utilizar el euskera, crean un contexto favorable. Además, la implementación de programas educativos y culturales, junto con la colaboración con instituciones locales pueden potenciar la enseñanza del euskera, promoviendo su uso en entornos cotidianos y fomentando una mayor integración del idioma en la vida social y cultural del municipio.

Oportunidades para fortalecer el uso del euskera en Ansoain:

Incremento de la población vascohablante: Los datos muestran un aumento significativo del porcentaje de personas vascohablantes en las últimas décadas, alcanzando casi el 20% en 2022. Este crecimiento proporciona una base sólida para seguir impulsando el uso del euskera en el municipio.

Mayor proporción de jóvenes vascohablantes: El porcentaje de vascohablantes menores de 30 años ha aumentado considerablemente, llegando al 44% en 2022. Este es un grupo clave para la transmisión del euskera y su consolidación en el futuro, ya que representa la generación que puede seguir expandiendo el idioma en la comunidad.

Programas de enseñanza del euskera: La educación en euskera ha crecido en las últimas décadas, y los datos muestran una mayor proporción de personas con educación secundaria y superior que son vascohablantes. Este factor educativo es crucial para la promoción y consolidación del idioma a largo plazo, ya que garantiza la alfabetización en euskera desde etapas tempranas.

Promoción institucional y cultural: Ansoain cuenta con programas que promueven el uso del euskera en actividades culturales, eventos y servicios municipales. La identidad local ligada al euskera puede fortalecer el sentido de comunidad, especialmente a través de eventos culturales, festivales y actividades en el municipio.

Movilidad intergeneracional: A pesar de que el porcentaje de vascohablantes entre personas mayores de 55 años es bajo (4,6% en 2022), la transmisión intergeneracional del euskera está mejorando. Este proceso representa una oportunidad para fomentar su uso en las generaciones mayores, con actividades intergeneracionales que permitan la convivencia y aprendizaje entre los más jóvenes y los mayores.

Retos:

A pesar de las oportunidades, Ansoain enfrenta varios retos en cuanto al uso del euskera dentro de la comunidad. La percepción de la lengua como un recurso exclusivo de ciertos grupos, sumado a la falta de espacios adecuados para su práctica, puede limitar su difusión. Asimismo, es fundamental abordar la desmotivación de algunos sectores de la población y la resistencia al cambio, lo que puede obstaculizar la promoción efectiva del euskera en servicios y actividades cotidianas. Estos desafíos requieren un enfoque integral y colaborativo para garantizar un futuro más inclusivo para el euskera en Ansoain.

Retos en cuanto al uso del euskera en la comunidad y servicios/actividades:

Brecha generacional: Existe una gran diferencia entre el porcentaje de jóvenes que hablan euskera y el porcentaje de personas mayores de 55 años. Esto supone un reto para integrar el euskera en todas las generaciones del municipio, especialmente en actividades comunitarias y servicios donde participan personas adultas mayores.

Educación: La enseñanza exclusivamente en euskera en Ansoain llega actualmente solo hasta la educación primaria, mientras que, en la educación secundaria, el instituto de referencia ofrece un modelo bilingüe que limita el uso del idioma en los espacios comunes, afectando la continuidad del uso del idioma en las nuevas generaciones.

Integración del euskera en la vida cotidiana: Aunque hay un avance en el número de personas que entienden o hablan euskera, el uso del mismo como lengua de comunicación en la vida diaria no está consolidado.

Diferencias entre población local y no autóctona: Los datos revelan que la proporción de personas extranjeras que hablan euskera es muy baja, especialmente en comparación con la población local.

Euskera en el ámbito laboral y económico: El uso del euskera en los sectores económicos y laborales del municipio aún es reducido.

4.5. Configuración Urbana

Oportunidades:

Ubicación en la Cuenca de Pamplona y buena conectividad. Ansoain tiene una muy buena ubicación en la Cuenca de Pamplona, siendo el núcleo urbano más próximo al Casco Antiguo de Pamplona que no pertenece a la capital navarra. Apenas hay un kilómetro de distancia en línea recta. A esto se añade que Ansoain está rodeado por los barrios de Rochapea, Txantrea y Ezkaba, formando un continuo urbano que favorece el acceso a sus servicios y comercios. Además, Ansoain tiene una buena conectividad por carretera, ya que la ronda Norte (PA-30) atraviesa el municipio de Este a Oeste, conectando con la A-15 y con la N-121A. Por último, las líneas 3, 7 y 21 de transporte urbano comarcal

conectan Ansoain con el resto de la Cuenca. La ubicación y la buena conectividad es una de las características más valoradas por la ciudadanía de Ansoain.

Accesibilidad, diversidad y calidad de los servicios públicos e infraestructuras culturales y deportivas.

La Zona Residencial de Ansoain tiene una superficie de apenas medio kilómetro cuadrado con una distancia de 750 metros en línea recta entre la carretera de Ansoain y la calle José María Jiménez Jurío. En esta pequeña superficie se encuentran la mayor parte de los servicios públicos e infraestructuras culturales y deportivas. Entre las infraestructuras culturales de Ansoain destacan el Teatro, la Biblioteca, el Espacio Cultural Loza y la Escuela de Música, ubicada en Mendikale 8, donde también se encuentran salas destinadas a asociaciones locales. Por otro lado, los Centros Diurnos Comunitarios de Lapurbide y Ostoki, aunque acogen algunas actividades culturales, están principalmente orientados a funciones sociales. Entre las deportivas, al norte del núcleo urbano se encuentran las instalaciones de Idaki con piscinas, gimnasio, campo de fútbol, polideportivo, frontón, rocódromo y salas polivalentes, que cuentan con más de 5.000 personas asociadas. La cercanía y accesibilidad de todos estos servicios públicos es muy valorada por la ciudadanía de Ansoain y contribuye a mejorar su calidad de vida.

Proximidad y compacidad urbana. La configuración urbana de Ansoain tiene un efecto positivo sobre la vida en el pueblo. La elevada densidad de población (24.500 habitantes/km) de la Zona Residencial posibilita la existencia de servicios y espacios públicos de proximidad a relativamente poca distancia de las viviendas, lo que contribuye a la calidad de vida en el pueblo y es un aspecto muy valorado por la ciudadanía.

Espacios vacíos en el Polígono. La existencia de parcelas vacías en el Polígono, y su relativa cercanía a la Zona Residencial, es vista por parte de la ciudadanía de Ansoain como una oportunidad para poder dar solución a la falta de espacios libres en el pueblo para diversos usos como dotaciones deportivas, aparcamientos o vivienda. Algunos de estos terrenos se encuentran en venta en el momento de elaboración de este diagnóstico.

Retos:

Imposibilidad de crecimiento urbano y dificultades para acceder a la vivienda. Según la EMOT de Ansoain “el término municipal está agotado”, refiriéndose a que no existen más terrenos con posibilidades de urbanización. La imposibilidad de promover nuevos desarrollos urbanísticos residenciales dificulta la posibilidad de las personas jóvenes de encontrar una vivienda en el pueblo, lo que provoca que muchas personas a la hora de emanciparse opten por zonas próximas como Ezkaba, Rochapea o Txantrea. En el momento de redacción del presente diagnóstico no había ningún anuncio de venta o alquiler en el portal Idealista de viviendas en Ansoain. En el portal Fotocasa había 7 anuncios de viviendas en venta (entre 137.000 y 245.000 €) y 1 anuncio de alquiler (900€/mes). Se trata de una oferta claramente insuficiente, más si cabe teniendo en cuenta la tendencia de la sociedad hacia la mayor presencia de hogares unipersonales. Todo ello hace que Ansoain tenga el reto de impulsar políticas que promuevan la movilización de viviendas vacías o infrautilizadas hacia el mercado de la vivienda, así como nuevas soluciones habitacionales o reconversión de espacios que fueron diseñados para otros usos. Sin duda se trata de una de las principales demandas de la ciudadanía, especialmente de la juventud.

Problemas de aparcamiento. En 2021 el Ayuntamiento de Pamplona decidió ampliar la zona de estacionamiento regulado al norte de la Rochapea y a la Txantrea. Inmediatamente se produjo un efecto frontera en Ansoain, que vio cómo sus calles se llenaban de coches aparcados de vecinos y vecinas de Pamplona. Ante este problema el Ayuntamiento reaccionó poniendo en marcha un sistema

de aparcamiento restringido en horario nocturno para los no residentes lo que solucionó el problema en parte. No obstante, todavía se perciben dificultades de aparcamiento por parte de la ciudadanía en determinadas zonas y el Polígono no tiene una regulación del aparcamiento. La elevada compacidad de la Zona Residencial de Ansoain y la tendencia a incrementar el número de vehículos por vivienda hacen que la disponibilidad de aparcamiento se haya convertido en un reto para el pueblo.

Espacios verdes limitados. Para parte de la ciudadanía de Ansoain la falta de espacios y zonas verdes se ha convertido en un reto para el pueblo. Si bien es cierto que en el norte de la Zona Residencial se encuentra el mayor parque, ubicado junto a la ronda Norte, en algunas zonas como al Suroeste de la Zona Residencial apenas existen zonas verdes. En este sentido, es de destacar también la dificultad de acceso al Parque Fluvial por el meandro de Aranzadi. A pesar de estar ubicado a escasos 100 metros en línea recta el acceso solo puede realizarse por las pasarelas de San Pedro y Alemanes, lo que supone un amplio rodeo.

Dispersión de infraestructuras municipales culturales. Para una parte de la ciudadanía, la distribución de las infraestructuras municipales culturales, como el Teatro, la Biblioteca, el Espacio Cultural Loza y la Escuela de Música, representa un reto para Ansoain. Más que una cuestión de distancia, el desafío radica en la ausencia de una Casa de Cultura, como es habitual en otros municipios de la comarca. Este tipo de equipamiento centralizado facilita la creación de sinergias entre las personas y las asociaciones usuarias, promoviendo una mayor interacción y colaboración en el ámbito cultural.

Limitada red comercial de proximidad. El comercio de proximidad atraviesa una crisis importante desde hace muchos años. La apertura de grandes superficies comerciales, primero, y el comercio digital, después, han provocado que muchas tiendas hayan tenido que cerrar y muchos locales comerciales hayan quedado vacíos. A esto se le suma que algunos negocios no encuentran relevo generacional. Esto supone un reto para el pueblo, ya que el comercio de proximidad, además de vender productos básicos, aporta vida y actividad a la vía pública y mejora la percepción de seguridad, lo que contribuye a la calidad de vida.

Relación y conexión entre Zona Residencial y Polígono. Al Sur de la ronda Norte el municipio de Ansoain está claramente dividido entre la Zona Residencial al Este y el Polígono al Oeste, con unos usos muy diferenciados y separados por la Carretera de Ansoain. Esta característica ha sido vista por algunas personas participantes en este Diagnóstico Colaborativo como una fortaleza por el orden y la división de actividades, pero por otras personas ha sido vista como un reto, algo sobre lo que trabajar y mejorar. El problema de los polígonos industriales es que fuera del horario laboral no tienen actividad ni vida y se convierten en zonas inhóspitas, lo que aumenta la percepción de inseguridad. Además, la planificación urbana actual tiende a la mixticidad de usos, siempre que sea posible. Por ejemplo, en otros municipios se ha optado por integrar usos residenciales temporales en espacios similares (residencias de personas mayores o estudiantes).

Mejorar la accesibilidad universal. Para parte de la ciudadanía la accesibilidad del pueblo todavía debe mejorarse. Esta accesibilidad hace referencia no solo a la eliminación de obstáculos físicos para mejorar la movilidad de personas con diversidad funcional, si no también a la mejora de la accesibilidad a los servicios públicos, con tendencia hacia la accesibilidad universal.

Necesidad de crear más espacios peatonales y ciclistas, reorganizar el tráfico y mejorar la conexión con el transporte público. Algunas de las personas participantes en el Diagnóstico Colaborativo han puesto el foco en la necesidad de generar más espacios peatonales y ciclistas, reorganizar el tráfico o mejorar la conexión con el transporte público mediante el acercamiento de paradas a determinadas

zonas del pueblo. Todo ello con el objetivo último de contribuir a que Ansoain tenga un modelo de movilidad más sostenible en línea con el PMUS.

Desconexión con el Pueblo Viejo. La separación física del Pueblo Viejo produce una desconexión entre las dos zonas residenciales de Ansoain que tienen características muy diferenciadas. Poder mejorar esa conexión, no tanto desde un punto de vista físico, si no más bien social, constituye un reto para el pueblo.

4.6. Equidad y Cuidados

Oportunidades:

A pesar de los desafíos, Ansoain cuenta con diversas oportunidades para abordar las necesidades emergentes y mejorar la calidad de vida de su comunidad, fomentando la equidad y la inclusión en todos los niveles, haciendo de Ansoain un municipio más cohesionado y resiliente.

Fortalecimiento de la red de cuidados comunitarios: Programas como "Ansoain, Comunidad que Cuida" y el "Comedor Colectivo Saludable y Sostenible" promueven el envejecimiento activo, la socialización y el bienestar físico y social de las personas mayores, creando una red de apoyo comunitario. Además, iniciativas como "Eskutik. Escuela de Familias" amplían esta red de cuidados al ofrecer un espacio formativo y de acompañamiento para las familias, proporcionando herramientas y recursos para mejorar su bienestar y fortalecer los vínculos intergeneracionales dentro de la comunidad.

Diversidad poblacional: La presencia de familias jóvenes contrarresta parcialmente el envejecimiento demográfico y contribuye a la vitalidad y dinamismo del municipio.

Colaboraciones público-privadas: Existe la posibilidad de ampliar los servicios de cuidados y mejorar infraestructuras mediante alianzas con el sector privado, fortaleciendo la sostenibilidad de los servicios.

Políticas para equilibrar la pirámide poblacional: La implementación de políticas que fomenten la retención de jóvenes puede ser clave para asegurar la sostenibilidad económica y demográfica del municipio.

Digitalización de servicios públicos: La digitalización de servicios, especialmente para personas mayores y con diversidad funcional, abre nuevas oportunidades para mejorar la accesibilidad y la inclusión en el acceso a los servicios de cuidados.

Fomento de la inclusión y equidad de género y diversidad sexual: Las iniciativas para promover los derechos de la comunidad LGTBI+ y combatir la discriminación de género crean una oportunidad para construir una sociedad más inclusiva y equitativa en el municipio. En esta línea, se ha elaborado y presentado un diagnóstico LGTBI+ de Ansoain, que permite identificar necesidades y establecer prioridades de acción para desarrollar políticas más efectivas y adaptadas a la realidad local. Este diagnóstico sienta las bases para la futura elaboración de un Plan Municipal LGTBI+, previsto para 2025, que consolidará el compromiso de Ansoain con la diversidad y la igualdad.

Retos:

Ansoain se enfrenta a una serie de desafíos complejos en materia de equidad y cuidados, que derivan principalmente del envejecimiento de su población, la emigración juvenil y la capacidad limitada de

sus servicios actuales. Estos retos están marcados por las percepciones de una parte de la ciudadanía, que destacan la necesidad de mejorar infraestructuras como la red de transporte público, la cual no abarca todas las zonas del municipio y tiene algunas paradas alejadas entre sí. Además, se señala la falta ocasional de un servicio de policía municipal las 24 horas, aunque se cuenta con el apoyo de otros cuerpos de seguridad. Estas cuestiones tienen un impacto directo en la movilidad, la seguridad y el bienestar de los sectores más vulnerables de la población. Además, la desigual distribución de responsabilidades en la conciliación familiar y laboral, junto con las desigualdades en el acceso a los cuidados, refuerzan las brechas existentes en la comunidad. Estas cuestiones requieren un abordaje integral y coordinado para garantizar que los servicios y recursos disponibles puedan sostenerse en el tiempo y adaptarse a las demandas crecientes de la población.

Envejecimiento de la población: El aumento de la esperanza de vida y la disminución de la natalidad incrementan la demanda de servicios de atención a personas mayores y dependientes, lo que plantea desafíos en la provisión y sostenibilidad de estos servicios.

Migración juvenil: La emigración de jóvenes en busca de vivienda, empleo y educación reduce la proporción de población activa, afectando la capacidad de sostener el sistema de bienestar y agravando la falta de personal cuidador.

Capacidad insuficiente de los servicios actuales: Los servicios de cuidados y programas implementados recientemente, aunque efectivos y en fase de evaluación para medir su idoneidad, podrían resultar insuficientes en el futuro próximo ante la evolución demográfica y el envejecimiento de la población.

Conciliación laboral y familiar desigual: Las mujeres asumen una mayor carga en el cuidado de dependientes y menores, lo que afecta su participación en el mercado laboral. Las medidas locales para facilitar la conciliación son insuficientes.

Ausencia de Policía Municipal 24 horas: Aunque en el municipio no se cuenta con un servicio de Policía Municipal operativo las 24 horas, la seguridad está garantizada mediante la presencia de otros cuerpos de policía que aseguran una cobertura continua. Este aspecto no implica que Ansoain sea un lugar inseguro, pero podría explorarse la posibilidad de reforzar la coordinación y proximidad en la atención a emergencias, especialmente para personas mayores y dependientes.

Red de transporte público: La limitada cobertura del transporte público en ciertas áreas del municipio restringe la movilidad de las personas mayores y aquellas sin acceso a vehículos, generando desigualdades en el acceso a los servicios.

Falta de accesibilidad universal: Muchas infraestructuras municipales no cuentan con accesibilidad universal, limitando la inclusión de personas mayores y con diversidad funcional.

Insuficiencia de instalaciones recreativas: Las instalaciones deportivas y recreativas son limitadas, lo que afecta las oportunidades para el envejecimiento activo y la participación social de la comunidad.

4.7. Innovación Social Comunitaria. Gobernanza.

Oportunidades:

Creación de modelos de Gobernanza Colaborativa: Implementar nuevos modelos que fomenten la participación ciudadana y la colaboración entre diferentes actores sociales como una vía para la innovación social.

Fondos Europeos: Aprovechar los recursos disponibles a través de programas europeos para financiar proyectos que promuevan la innovación social, la sostenibilidad, la transición energética y la movilidad.

Coordinación entre Niveles: Establecer herramientas de coordinación entre las instancias políticas y técnicas para asegurar la coherencia en la implementación de políticas futuras.

Grupos de Voluntariado: Promover y fortalecer grupos de voluntariado como motor de innovación social a nivel comunitario, fomentando la participación y el compromiso cívico.

Buenas Prácticas en Gestión Municipal: Identificar y aplicar buenas prácticas que mejoren la gestión y los servicios municipales, optimizando recursos y atención a la ciudadanía.

Fortalecimiento de Redes: Mejorar la comunicación y colaboración con otras entidades (a nivel de tejido asociativo, empresarial y voluntariado) y localidades para compartir experiencias, recursos y buenas prácticas, con el objetivo de consolidar las redes existentes (comunitarias y asociativas) en el municipio.

Retos:

Falta de participación equitativa: Aunque existen mecanismos de participación ciudadana, la involucración y participación de la ciudadanía no se produce de manera equitativa.

Debilidad en los modelos de gobernanza colaborativa: Los modelos alternativos de gobernanza, como la autogestión o la co-creación de políticas públicas, requieren un fuerte tejido social y capacidades organizativas avanzadas. Un reto clave es la sostenibilidad de estos modelos a largo plazo, ya que gran parte de las iniciativas comunitarias dependen de la implicación voluntaria, lo que puede resultar difícil de mantener sin un apoyo institucional adecuado, recursos estables y formación continua.

Falta de cohesión entre iniciativas locales: Las iniciativas comunitarias en Ansoain en ocasiones se encuentran fragmentadas o no suficientemente conectadas entre sí, lo que afecta a su impacto global. La falta de coordinación entre proyectos, asociaciones y la administración pública puede llevar a duplicar esfuerzos o generar conflictos en el acceso a recursos. Fomentar una red más cohesionada y articulada entre las distintas iniciativas y agentes locales es un reto importante.

Resistencia al cambio y escasa cultura de innovación: La innovación social requiere una mentalidad abierta al cambio y a la experimentación. Sin embargo, pueden existir resistencias tanto entre la población como en la administración para adoptar modelos alternativos de gobernanza o enfoques innovadores en la resolución de problemas. Promover una cultura de innovación, que valore el aprendizaje, la colaboración y la experimentación, puede ser un desafío en contextos más conservadores o donde predominen las estructuras tradicionales.

Adaptación a los nuevos desafíos sociales y tecnológicos: Ansoain enfrenta retos globales que requieren una rápida capacidad de adaptación e innovación, como el cambio climático, el envejecimiento poblacional o la transformación digital. La innovación social en Ansoain debe ser capaz de responder a estas dinámicas, integrando tecnologías digitales en las iniciativas comunitarias y promoviendo soluciones sostenibles para el entorno urbano y social.

Escasez de recursos formativos, técnicos y económicos: El desarrollo de competencias en liderazgo, gobernanza comunitaria y gestión de proyectos es fundamental para garantizar el éxito de las iniciativas de innovación social. La falta de programas de formación y de asesoría técnica especializada

puede limitar la capacidad de los colectivos locales para llevar a cabo proyectos de impacto. Asimismo, aunque hay voluntad e interés por parte de la ciudadanía y colectivos locales para impulsar proyectos innovadores, la falta de financiación estable y adecuada es un obstáculo recurrente, poniendo en riesgo la sostenibilidad de los proyectos a medio y largo plazo.

4.8. Resiliencia Urbana, Paisaje y Sostenibilidad Ambiental.

Oportunidades:

Entorno natural. Cambio climático. Sostenibilidad. Casi la mitad del término municipal de Ansoain son terrenos forestales o agrícolas ubicados en la falda del Monte Ezkaba, al que la ciudadanía accede a través de dos pasarelas ubicadas sobre la ronda. Además, al Sur el Parque Fluvial del Arga y el Meandro de Aranzadi se encuentran a escasos 100 metros en línea recta. Estas características otorgan a la población numerosos servicios ecosistémicos en forma de ocio saludable, posibilidades de práctica deportiva, paisaje, pastos, madera, etc., y constituyen una gran oportunidad para el impulso de acciones de adaptación al cambio climático y sostenibilidad, en línea con los objetivos del Plan de Infraestructura Verde.

Interés creciente por la sostenibilidad. Demanda social. La concienciación sobre la sostenibilidad y la problemática medioambiental de la población ha crecido paulatinamente en las últimas décadas. El cambio climático se ha convertido en una preocupación generalizada, especialmente entre las personas jóvenes que ven amenazado su futuro. Todo esto ha provocado que la demanda social por el impulso de políticas de sostenibilidad haya aumentado, lo que constituye una oportunidad para seguir impulsando proyectos e iniciativas en los que la ciudadanía pueda tener un papel activo.

Impulso de proyectos de eficiencia energética y energías renovables. El Ayuntamiento de Ansoain ha invertido en los últimos años en proyectos para mejorar la eficiencia energética de los edificios municipales y el uso de energías renovables. Además, ha obtenido financiación para la sustitución de la red de alumbrado público. Esta línea de trabajo y la reciente adopción del Plan de Acción para el Clima y la Energía Sostenible constituyen una oportunidad para seguir avanzando en la mitigación del cambio climático y en la reducción de la dependencia de combustibles fósiles.

Planes recientemente aprobados sobre sostenibilidad. Al III Plan de Acción de Agenda 2030 de Ansoain se han sumado en los últimos años el Plan de Movilidad Urbana Sostenible, el Plan de Acción para el Clima y la Energía Sostenible y el Plan de Infraestructura Verde. Todos estos planes tienen todavía recorrido, pues sus acciones solo se han ejecutado en parte, y tienen mucho potencial para contribuir a la sostenibilidad de Ansoain.

Pacto Verde Europeo y políticas comunitarias. La transición verde es una de las apuestas principales de la Unión Europea y se ve reflejada en sus políticas, como el Pacto Verde Europeo. Estas políticas tienen su reflejo en el presupuesto comunitario y en los programas de ayudas, lo que, sumado al impulso de iniciativas estatales, como la Agenda Urbana Española, o forales, como la Estrategia para la Transición Ecológica de Navarra, constituyen una gran oportunidad para el despliegue de las políticas municipales de Ansoain en materia de sostenibilidad.

Retos:

Coste de la energía. Desde la crisis generada por la pandemia del coronavirus se han producido incrementos en el coste de la energía debido principalmente a las guerras en Ucrania y Oriente Medio. Los combustibles fósiles son importados y la dependencia de estas fuentes de energía supone un reto,

no solo en términos de sostenibilidad ambiental y contribución al cambio climático, si no también en términos de sostenibilidad financiera. Los edificios municipales y el alumbrado público consumen mucha energía y un incremento en los precios puede suponer un desajuste importante en las cuentas municipales. El reto para Ansoain es poder reducir su consumo energético, aumentar su eficiencia energética y sustituir los combustibles fósiles por fuentes de energía renovable producidas in situ.

Adaptación al cambio climático. El Plan de Acción para el Clima y la Energía Sostenible de Ansoain realiza un análisis de la vulnerabilidad del municipio ante el cambio climático y anticipa riesgos vinculados al incremento de la temperatura y a la frecuencia e intensidad de las olas de calor. El reto para Ansoain consiste en poder adaptarse a estos nuevos escenarios protegiendo la salud de las personas y conservando la biodiversidad existente.

Reducción de emisiones. El Plan de Acción para el Clima y la Energía Sostenible de Ansoain establece unos objetivos ambiciosos de reducción de emisiones, superiores al 40% respecto a los niveles de 2005. Sin embargo, para cumplir con el Acuerdo de París y limitar el incremento de la temperatura media global en 1,5 °C respecto a los niveles preindustriales, es posible que no sea suficiente. Muchos municipios están aprobando hojas de ruta para lograr alcanzar la neutralidad climática para 2050 o incluso antes. El reto para Ansoain es cumplir con los objetivos del PACES y establecer metas más ambiciosas a futuro.

Ausencia de políticas y estrategias comarcales. Si bien la coordinación con otros municipios de la Cuenca de Pamplona es vista como una oportunidad por algunas personas participantes, la ausencia de políticas y estrategias comarcales se ve como un reto que Ansoain tiene que afrontar. Existen antecedentes como el Plan de Movilidad Urbana Sostenible de la Comarca de Pamplona, en el que se hizo un esfuerzo de coordinación administrativa importante, pero que se ha ejecutado solo parcialmente por falta de fondos para financiar las iniciativas. También hay otros antecedentes con el Parque Fluvial o el Parque Comarcal de Ezkaba que han tenido más éxito. Sin embargo, todavía hay mucho recorrido por hacer para avanzar en la coordinación local a nivel comarcal y en el diseño y desarrollo de políticas comarcales que consigan crear sinergias beneficiando a todos los municipios de la Cuenca.

Lento avance en el despliegue de las políticas de sostenibilidad. Si bien la existencia de planes en materia de sostenibilidad se ve como una oportunidad, el lento avance de las actuaciones derivadas se percibe como un reto. El desafío está en poder identificar cuáles son las actuaciones con mayor impacto potencial, para poder concentrar los esfuerzos y los recursos en las “palancas estratégicas” que permiten avanzar más rápidamente hacia los objetivos.

5. Conclusiones y Recomendaciones

5.1. Principales hallazgos del diagnóstico

En el análisis de **igualdad de género**, Ansoain ha mostrado avances significativos con la adopción de políticas como el **Plan de Igualdad Interno** y la **Ordenanza de Igualdad**, que han sentado bases importantes para mejorar la equidad entre mujeres y hombres, especialmente en el ámbito laboral y en la lucha contra la violencia de género. Sin embargo, **persisten retos** estructurales, como la ausencia de un **Plan de Igualdad Municipal integral**, lo que afecta la capacidad de abordar de manera más

amplia las desigualdades de género. Las mujeres continúan enfrentando **barreras significativas** en términos de empleo, renta y responsabilidades de cuidado. Además, persisten problemas como la **brecha salarial**, la **subrepresentación en roles de liderazgo** y la **doble discriminación hacia mujeres extranjeras**, lo que requiere atención urgente para garantizar una equidad real.

En el área **cultural**, Ansoain cuenta con una amplia oferta de actividades, que se ofrecen en las instalaciones públicas destinadas para ello, con diferentes públicos objetivo y en castellano y euskera. Sin embargo, la falta de estrategia en el ámbito de política cultural puede amenazar la participación de la ciudadanía, lo que conlleva una pérdida de la oportunidad de fomento de la cohesión social e identidad comunitaria a través de las mismas.

En lo que respecta a **deporte** en Ansoain revela una infraestructura deportiva robusta, con una amplia oferta de actividades y una alta tasa de participación ciudadana, especialmente en el ámbito acuático y en el gimnasio. Sin embargo, se identifican retos importantes como la saturación de las instalaciones, especialmente en la piscina cubierta, y el envejecimiento de algunas infraestructuras, como el polideportivo y la piscina cubierta. Además, existe una creciente presión económica, con el aumento de los costos energéticos y la competencia de ofertas deportivas privadas "low-cost". A pesar de estas dificultades, Ansoain cuenta con oportunidades clave, como la alta adherencia a la práctica deportiva, la existencia de un centro hidrotermal y una sólida colaboración con los clubes deportivos locales, lo que ofrece un buen punto de partida para seguir promoviendo el deporte como un motor de bienestar y salud.

En cuanto a la **identidad lingüística**, el **euskera** ha mostrado un crecimiento notable, especialmente entre la población joven, donde el **44% de los menores de 30 años** son vascohablantes. Este dato es alentador y muestra una tendencia positiva hacia la preservación y expansión del idioma en las nuevas generaciones. Sin embargo, existe una **brecha generacional** importante, con solo el **4,6% de hablantes** entre los mayores de 55 años, lo que podría limitar su uso en ciertos entornos. Además, la enseñanza del euskera en centros educativos ha sido clave, pero el **modelo bilingüe en secundaria** podría estar limitando la continuidad del uso del idioma en la vida diaria de los jóvenes. Otro desafío es la **desigualdad lingüística** entre la población local y migrante, donde solo el **1,4%** de las personas extranjeras son vascohablantes, lo que revela dificultades en la integración lingüística y sugiere la necesidad de políticas inclusivas para mejorar la cohesión social. A pesar del aumento de hablantes, el **uso cotidiano del euskera** sigue siendo limitado en espacios públicos y sectores económicos.

Con relación a la **configuración urbana**, la mayor fortaleza de Ansoain es la **compacidad** de la Zona Residencial que favorece la **proximidad y accesibilidad de los servicios públicos**, así como su ubicación en la Comarca de Pamplona, y la calidad de las infraestructuras culturales y deportivas. Los mayores retos están relacionados con la **imposibilidad de generar espacio para vivienda nueva**, los problemas ligados al aparcamiento frente a la necesidad de dedicar más espacio al peatón y la bicicleta, así como la debilidad del tejido comercial de proximidad y la necesidad de avanzar hacia la accesibilidad universal.

En el apartado de **cuidados y bienestar**, el **envejecimiento poblacional** ha llevado a anticipar un incremento en la demanda de servicios para personas mayores y dependientes. Esta previsión ha impulsado el desarrollo de recursos específicos y un aumento significativo de las partidas presupuestarias destinadas a este ámbito. No obstante, destacan iniciativas como "**Ansoain, Comunidad que Cuida**" y el "**Comedor Colectivo Saludable y Sostenible**", que son modelos exitosos

de cuidados comunitarios y envejecimiento activo, promoviendo el bienestar físico y social de las personas mayores y fortaleciendo la cohesión social.

La **desigualdad en la conciliación laboral y familiar** sigue siendo un desafío, ya que las mujeres asumen mayoritariamente las responsabilidades de cuidado, lo que afecta negativamente su participación en el mercado laboral. A pesar de los programas locales que buscan apoyar la conciliación, estos siguen siendo insuficientes para abordar completamente la problemática.

En términos de **infraestructura y servicios**, si bien la **red de transporte público** en Ansoain es adecuada y cumple con las necesidades de la mayoría de la población, algunas percepciones ciudadanas apuntan a posibles áreas de mejora en términos de conectividad. Por otro lado, aunque el **servicio de Policía Municipal** no cubre de forma continua todos los turnos, hay días en los que está operativo las 24 horas, y la seguridad está respaldada por otros cuerpos de policía que aseguran una cobertura adecuada. Estos aspectos pueden representar oportunidades para reforzar la accesibilidad, seguridad y atención de la ciudadanía, en especial de personas mayores y dependientes. Además, la **emigración juvenil** en busca de vivienda, oportunidades laborales y educativas continúa debilitando la base de población activa, lo que compromete la sostenibilidad del sistema de cuidados y bienestar a largo plazo.

En la actualidad, Ansoain está trabajando en la **inclusión de la diversidad sexual y de género**, promoviendo derechos y combatiendo la discriminación mediante diversas iniciativas. No obstante, la falta de políticas que abarquen todas las etapas del ciclo vital y la falta de **accesibilidad universal** en muchas infraestructuras limitan el acceso equitativo a servicios y oportunidades para todos los sectores de la población.

En relación con la **innovación social comunitaria**, observamos como Ansoain tiene la oportunidad de crear redes colaborativas de trabajo y participación dentro del municipio, aprovechando el tejido asociativo y la colaboración de la ciudadanía. A través de la puesta en marcha de proyectos que fomenten la participación se podrán ir asentando las bases para nuevos modelos de gobernanza.

Por último, con relación a la **resiliencia urbana, el paisaje y la sostenibilidad ambiental**, las mayores fortalezas de Ansoain son su **entorno natural**, desde el monte Ezkaba hasta el río Arga, y los recientes **planes aprobados** en la materia: cambio climático e infraestructura verde. Sin embargo, los mayores desafíos son la **ausencia de políticas coordinadas a nivel comarcal**, más allá de los servicios mancomunados, y la adaptación al **cambio climático** y la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.

5.2. Recomendaciones estratégicas

A la vista de los principales resultados del Diagnóstico Colaborativo se han identificado las siguientes recomendaciones estratégicas para Ansoain:

Monitoreo y evaluación de las políticas municipales. Crear sistemas de seguimiento y evaluación para medir el impacto de las políticas municipales. Estos mecanismos permitirán ajustar las estrategias según sea necesario para asegurar avances constantes.

Desarrollo de un Plan de Igualdad Municipal. Se considera prioritario crear un Plan de Igualdad específico para Ansoain que aborde de manera integral las desigualdades estructurales de género. Este

plan debe coordinar y potenciar las políticas ya existentes, con el objetivo de lograr una mayor efectividad en la equidad de género.

Fortalecimiento del movimiento feminista local. Fomentar la creación de redes de apoyo y espacios de participación ciudadana para fortalecer el movimiento feminista en el municipio, lo que permitirá una mayor incidencia en las políticas públicas y una defensa más efectiva de los derechos de las mujeres.

Desarrollo del Plan de Cultura Municipal. Elaborar programas culturales como herramienta para fortalecer la cohesión social. Realizar una reflexión estratégica en materia cultural, para diseñar programas culturales coherentes con la misión y visión que se quieren poner en marcha en la localidad, potenciando encuentros entre las personas de Ansoain que fortalezcan la identidad y sentido de pertenencia a la localidad.

Fomentar la participación y la construcción de redes colaborativas. Crear espacios en los que se posibiliten el encuentro entre los diversos agentes asociativos y ciudadanía de Ansoain. Escalar estos encuentros a agentes de fuera del municipio con los que se pueda comenzar a colaborar en los diferentes ejes estratégicos.

Promover la transmisión intergeneracional del euskera. Diseñar programas intergeneracionales que fomenten el uso del euskera entre las personas mayores y que refuercen su transmisión en los hogares y la comunidad. Actividades que involucren a distintas generaciones ayudarán a reducir la brecha generacional en el uso del idioma.

Fortalecimiento del euskera en la educación secundaria. Ampliar los programas educativos en euskera a nivel de secundaria y fomentar su uso en espacios comunes fuera del entorno escolar, para consolidar el uso del idioma entre los jóvenes.

Adaptar programas de euskera para la población migrante. Desarrollar estrategias inclusivas que faciliten el acceso de las personas migrantes al aprendizaje del euskera, promoviendo su integración cultural y social mediante clases adaptadas a distintos niveles y necesidades.

Fomento del uso del euskera en el ámbito laboral. Promover programas de formación lingüística en euskera para empresas locales, incentivando el uso del idioma en el entorno profesional y económico para aumentar su presencia en la vida laboral.

Normalización del euskera en espacios públicos. Continuar con el fomento del uso del euskera en servicios municipales, comercios, actividades deportivas y eventos comunitarios, creando espacios donde se utilice de manera exclusiva para fomentar su práctica cotidiana.

Apoyo institucional al euskera. Continuar con el compromiso institucional mediante la promoción de su uso y campañas de sensibilización sobre el valor del euskera como parte fundamental de la identidad local.

Vivienda para jóvenes. Estudio de nuevas posibilidades y soluciones habitacionales que puedan ofrecer oportunidades de vivienda, especialmente para las personas jóvenes.

Reorganización del espacio público. Que permita solucionar el problema de aparcamiento y que ofrezca más espacio a modos de transporte sostenibles.

Apoyo al comercio local. Medidas que favorezcan el comercio de proximidad.

Ampliación y diversificación de los servicios de cuidados. Fortalecer y expandir la red de servicios de atención domiciliaria, centros de día y programas de apoyo a las familias cuidadoras. Es necesario prever un aumento en la capacidad de estos servicios para responder a la creciente demanda derivada del envejecimiento poblacional.

Fomento de la conciliación laboral y familiar. Implementar políticas que favorezcan una distribución equitativa de las responsabilidades de cuidado, incrementando los recursos como guarderías, programas de atención infantil y servicios accesibles para el cuidado de personas dependientes. Esto permitirá reducir la carga sobre las mujeres y facilitará su inserción en el mercado laboral.

Mejora de la movilidad y seguridad. Ampliar la cobertura y accesibilidad del transporte público, particularmente para personas mayores y con movilidad reducida. Además, establecer un servicio de policía las 24 horas mejorará la seguridad de la comunidad, especialmente para los sectores más vulnerables.

Políticas para equilibrar la pirámide poblacional. Desarrollar estrategias que ofrezcan oportunidades de empleo y vivienda asequible para jóvenes, con el objetivo de retener a la población activa y asegurar la sostenibilidad económica y social del municipio.

Promoción de la accesibilidad universal. Mejorar la accesibilidad de las infraestructuras y servicios municipales, asegurando que todas las personas, independientemente de su capacidad física o edad, puedan participar plenamente en la vida comunitaria.

Colaboraciones público-privadas para fortalecer los servicios de cuidados. Explorar alianzas con el sector privado para fortalecer la provisión de cuidados y ampliar la infraestructura disponible, mejorando así la sostenibilidad y efectividad de los servicios.

Refuerzo de las políticas de inclusión y equidad. Continuar promoviendo programas que aboguen por la diversidad sexual y de género, asegurando que las políticas de inclusión lleguen a todos los sectores de la población y garanticen la equidad en el acceso a servicios y derechos.

Entorno natural. Aprovechamiento del entorno natural para el desarrollo de proyectos e iniciativas de sostenibilidad y adaptación al cambio climático.

Planes locales. Despliegue estratégico de las medidas de los planes de cambio climático e infraestructura verde.

Políticas comarcales. Cooperación con otros municipios de la Comarca de Pamplona para el diseño y ejecución de políticas comarcales coordinadas.

Ampliación y renovación de infraestructuras deportivas: Invertir en la renovación de las instalaciones más antiguas y explorar la posibilidad de ampliar el espacio disponible para actividades, considerando un plan municipal coordinado con urbanismo para la creación de nuevos espacios deportivos.

Mejora de la eficiencia energética: Dada la elevada carga de costes energéticos, se recomienda implementar soluciones tecnológicas en eficiencia energética, como el uso de energías renovables y la mejora en el control del consumo, para reducir gastos y optimizar recursos.

Diversificación de la oferta deportiva: Ampliar la oferta de actividades para jóvenes y para poblaciones vulnerables, así como incorporar más servicios en euskera, atendiendo a las demandas de las personas usuarias y creando un ambiente más inclusivo.

Fortalecimiento de la colaboración con los clubes deportivos: Fomentar una mayor coordinación entre el Servicio de Deportes y los clubes locales para crear sinergias y ofrecer una programación más cohesionada, que integre actividades recreativas, formativas y de competición.

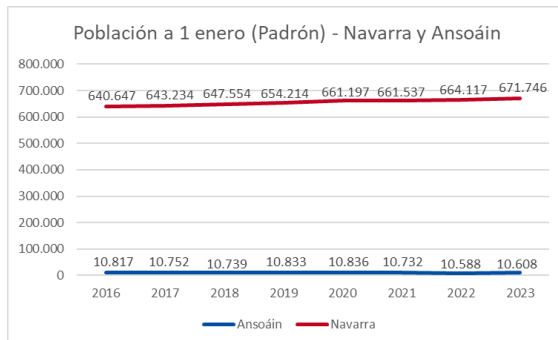
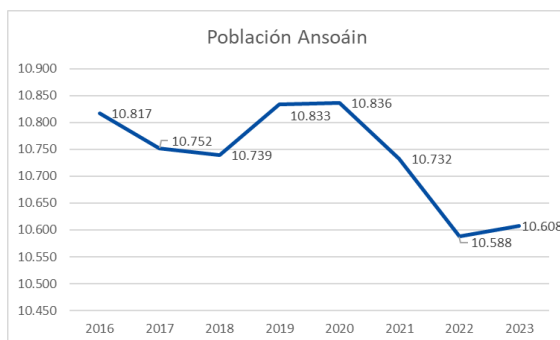
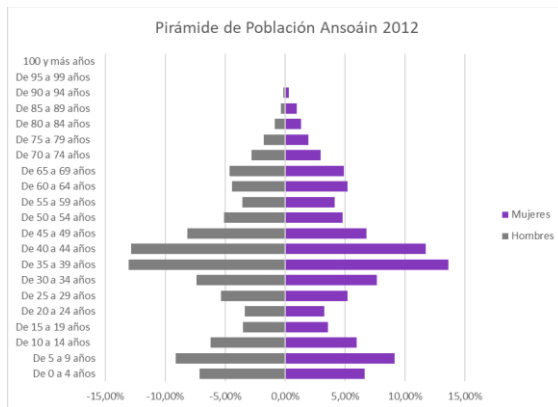
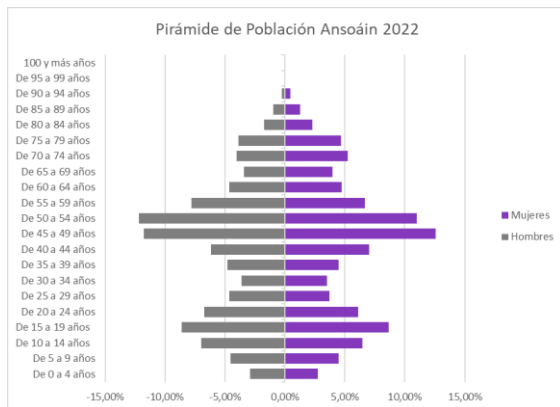
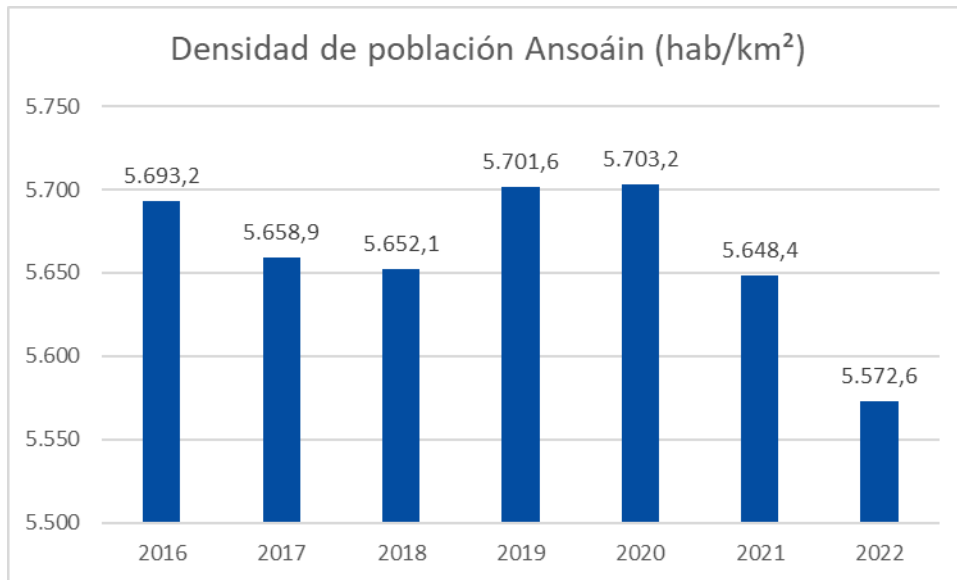
Innovación en la gestión y servicios: Aprovechar las nuevas tecnologías tanto para la gestión de clientes como para la mejora en los procesos de mantenimiento de las instalaciones, con el fin de mejorar la experiencia de las personas usuarias y optimizar los recursos disponibles.

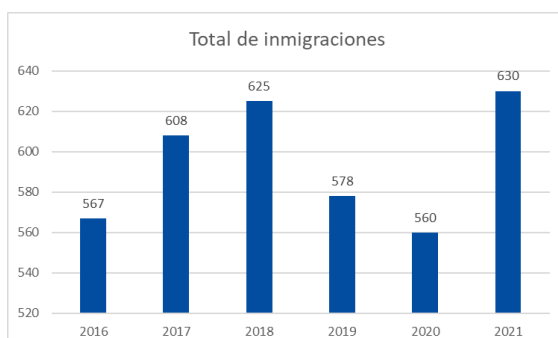
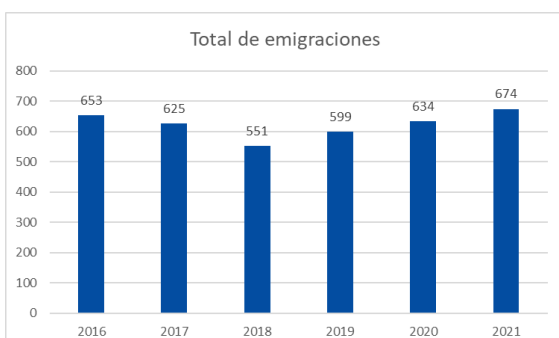
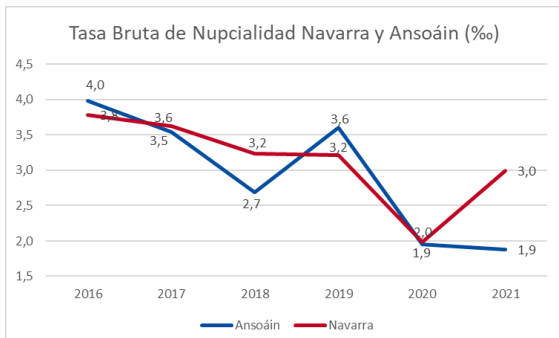
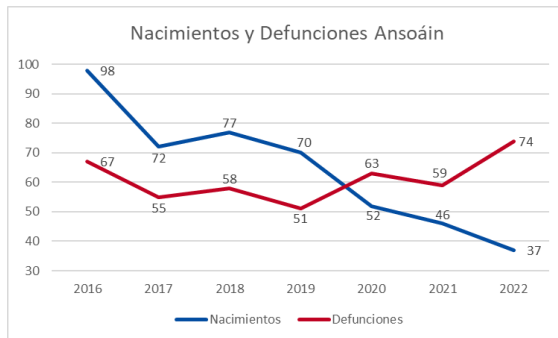
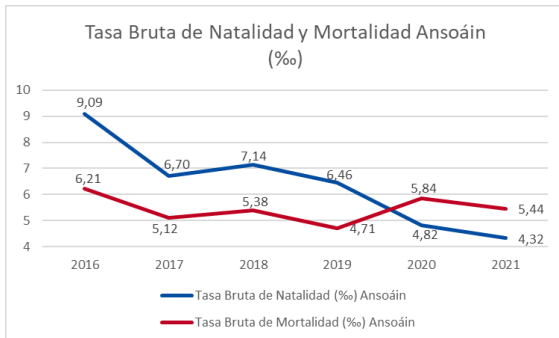
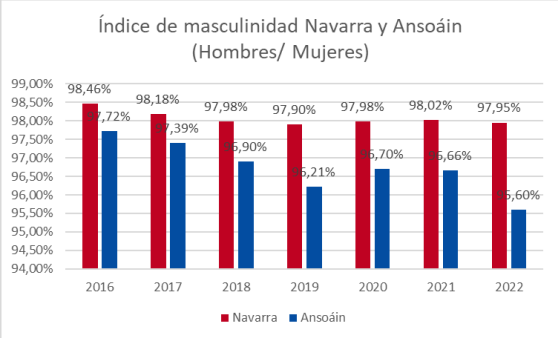
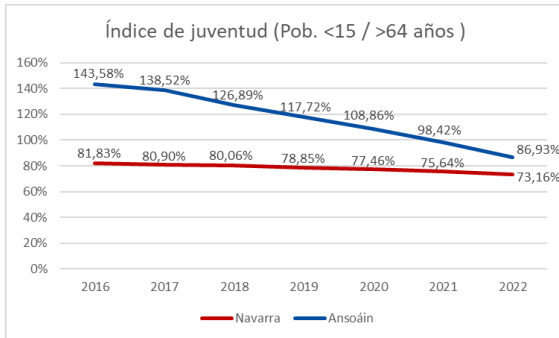
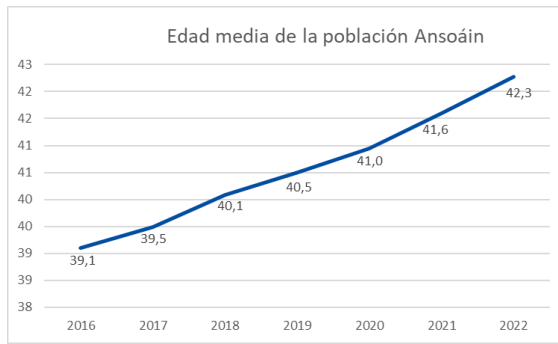
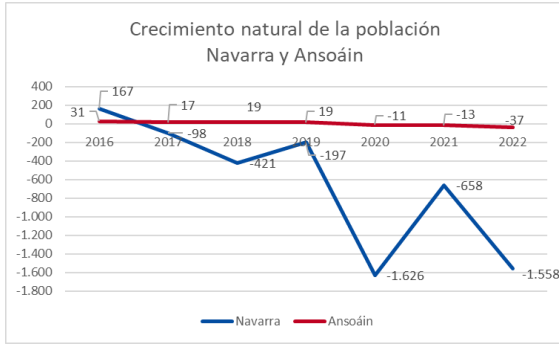
Promoción de la actividad física y la salud: Continuar impulsando el proyecto de actividad física y salud, con un enfoque particular en la población más vulnerable, fomentando hábitos saludables y estableciendo colaboraciones con centros de salud, escuelas y otros agentes locales.

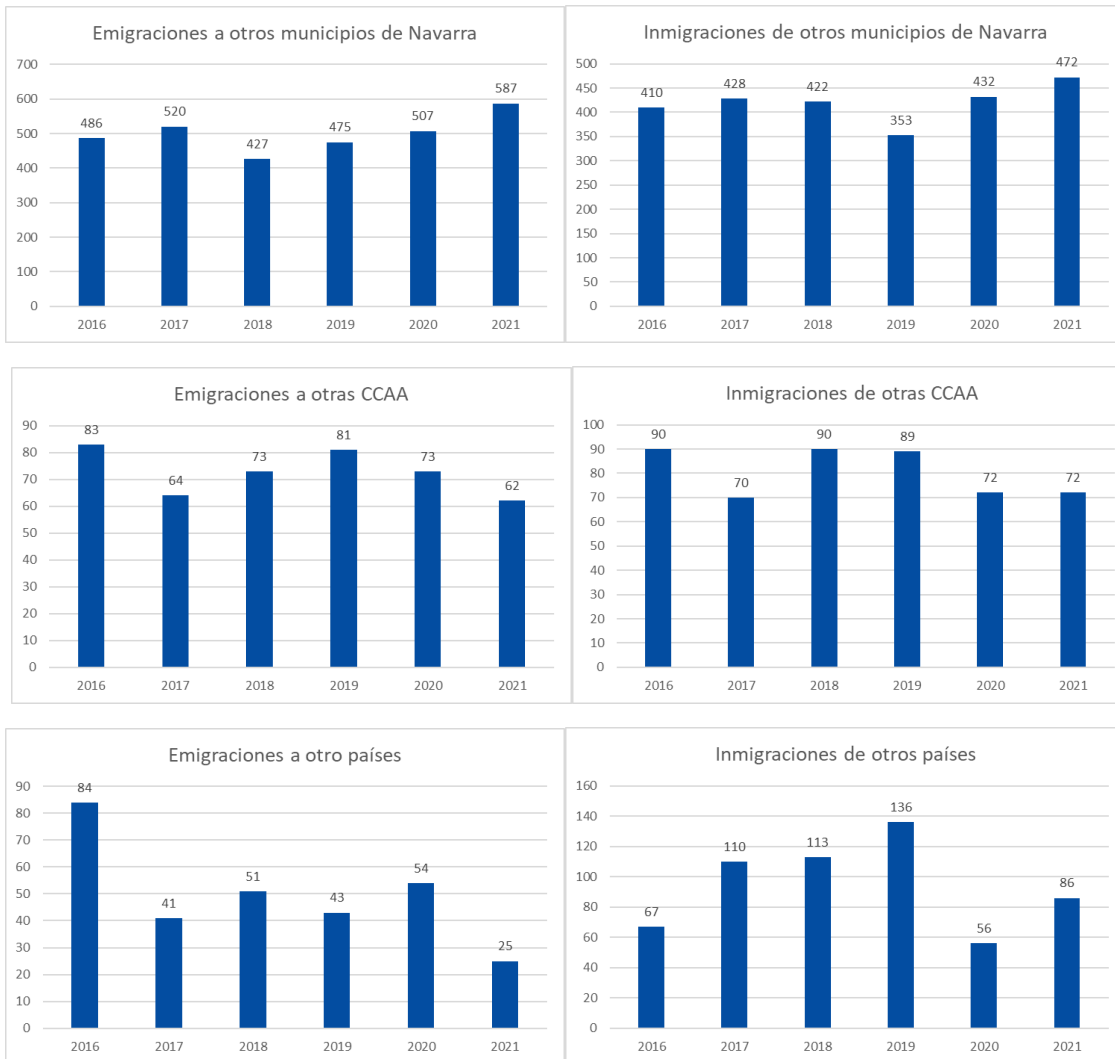
Enfoque estratégico para la atención al cliente: Mejorar la atención y los servicios ofrecidos a las personas usuarias, con formación continua del personal y la optimización de los espacios de acceso para garantizar una experiencia fluida y satisfactoria.

6. Anexos

ESTADÍSTICAS CONTEXTO GENERAL







ANTSOAINGO PLAN ESTRATEGIKOA 2024-2030.

Herritarren kontsulta.

Herriko bizitzari buruz duzun iritzia eta etorkizunerako dituzun proposamenak ezagutu nahi ditugu. Lagun iezaguzu Antsoainerako etorkizun bidezkoagoa, sozialagoa eta iraunkorragoa eraikitzen.

1. Datu orokorrak. Mesedez, adierazi zure sexua.

- Gizona.
- Emakumea.
- Bestelakoa.
- Nahiago dut ez erantzun.

2. Datu orokorrak. Mesedez, adierazi zure adina.

- 18 urtetik beherakoa.
- 18-24 urte bitartean.
- 25-39 urte bitartean.
- 40-54 urte bitartean.
- 55 eta 64 urte bitartean.
- 65 urte edo gehiago.

3. Datu orokorrak. Bizilekua, lana eta ikasketak (erantzun anizkoitza).

- Antsoainen bizi naiz.
- Antsoainen lana egiten dut.
- Antsoainen ikasten dut.
- Antsoainen jarduerak egiten ditut (kirola, aisia, erosketak..).

4. Datu orokorrak. Antsoainen bizi bazara, mesedez, esan orain duela zenbat urte. Antsoainen bizi ez bazara, joan hurrengo galderara.

- 2 urte baino gutxiago.
- 2 eta 5 urte bitartean.
- 5-10 urte bitartean.
- 10-15 urte bitartean.
- 15 urte baino gehiago.

PLAN ESTRATÉGICO ANSOÁIN 2024-2030.

Consulta ciudadana.

Queremos conocer tu opinión sobre la vida en el pueblo y tus propuestas para el futuro. Ayúdanos a construir un futuro para Ansoáin más equitativo, más social y más sostenible.

1. Datos generales. Por favor, indica tu sexo.

- Hombre.
- Mujer.
- Otros.
- Prefiero no contestar.

2. Datos generales. Por favor, indica tu edad.

- Menor de 18 años.
- Entre 18 y 24 años.
- Entre 25 y 39 años.
- Entre 40 y 54 años.
- Entre 55 y 64 años.
- 65 años o más.

3. Datos generales. Lugar de residencia, trabajo y estudios (respuesta múltiple).

- Vivo en Ansoáin.
- Trabajo en Ansoáin.
- Estudio en Ansoáin.
- Hago actividades en Ansoáin (deporte, ocio, compras..).

4. Datos generales. Por favor, si vives en Ansoáin indica a continuación desde hace cuántos años. Si no vives en Ansoáin pasa a la siguiente pregunta.

- Menos de 2 años.
- Entre 2 y 5 años.
- Entre 5 y 10 años.
- Entre 10 y 15 años.
- Más de 15 años.

5. Antsoaini buruzko iritzia. Mesedez, kontatu iezaguzu zer iruditzen zaizun

Antsoain bizitzeko, lan egiteko, ikasteko

eta abar. Zer da Antsoainen GEHIEN gustatzen zaizuna?

6. Antsoaini buruzko iritzia. Mesedez, kontatu iezaguzu zer iruditzen zaizun Antsoain bizitzeko, lan egiteko, ikasteko eta abar. Zer da Antsoainen GUTXIEN gustatzen zaizuna?

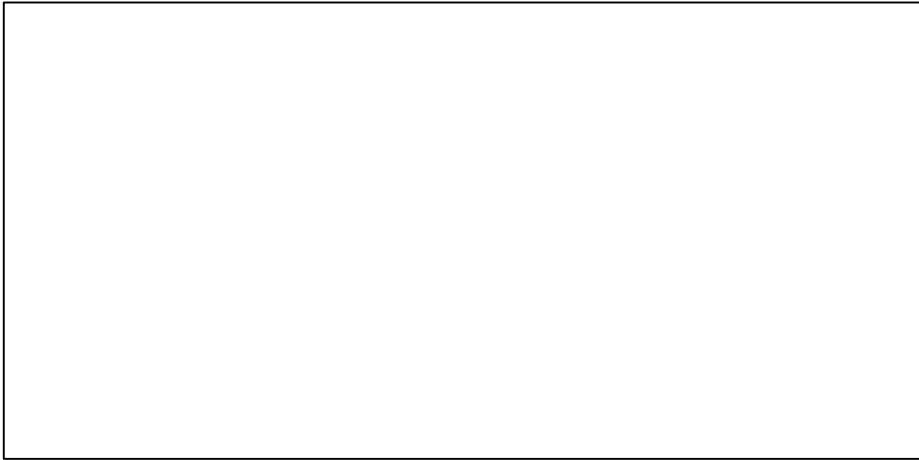
5. Opinión sobre Ansoáin. Por favor, cuéntenos qué te parece Ansoáin como

lugar para vivir, trabajar, estudiar, etc.

¿Qué es lo que MÁS te gusta de Ansoáin?

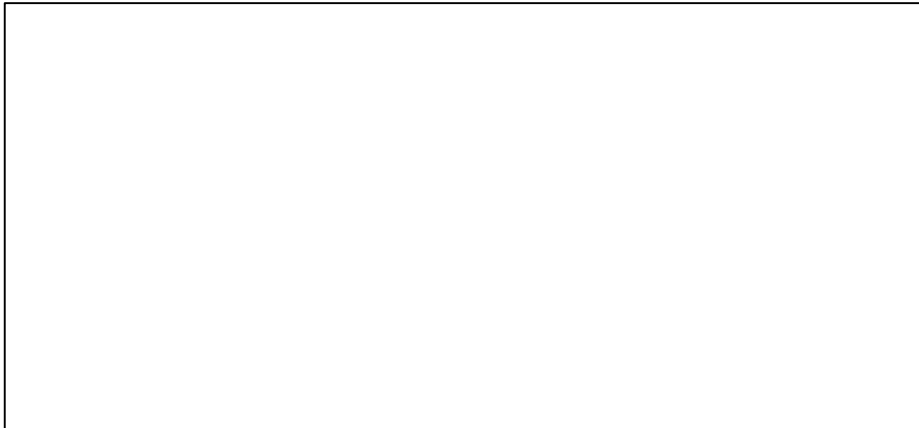
6. Opinión sobre Ansoáin. Por favor, cuéntenos qué te parece Ansoáin como lugar para vivir, trabajar, estudiar, etc. ¿Qué es lo que MENOS te gusta de Ansoáin?

7. Antsoainerako proposamenak. Alkate bazina, zein aldaketa egingo zenituzke herrian? Zein ideia, proposamen, iradokizun edo aldaketa egin behar direla uste duzu?



7. Propuestas para Ansoáin. Si fueras alcaldesa o alcalde, ¿Qué cambios harías en el pueblo? ¿Qué ideas, propuestas, sugerencias o cambios consideras necesario realizar?

8. Antsoaingo etorkizuna. Imaginatu ez dagoela mugarik eta amets egin ezazu. Etorkizunean Antsoain nolakoa izatea gustatuko litzaizuke?



8. Futuro de Ansoáin. Imagina que no hay límites y permítete soñar. ¿Cómo te gustaría que fuera Ansoáin en el futuro?

9. Azkenik, eskerrak eman nahi dizkizugu galdetegi honen bidez parte hartzeagatik, zalantzarik gabe Antsoainerako Plan Estrategiko hobea bat diseinatzeko lagunduko baitugu. Prozesua koordinatzen ari den talde teknikoarekin harremanetan jar zaitezke helbide elektronikoa honen bidez: antsoain2030@ansoain.es. Beste iruzkin gehigarrien bat baduzu, jarraian ere jar dezakezu.



9. Finalmente queremos agradecer tu participación mediante este cuestionario que sin duda nos ayudará a diseñar un Plan Estratégico mejor para Ansoáin. Puedes ponerte en contacto con el equipo técnico que está coordinando el proceso a través de esta dirección de correo: antsoain2030@ansoain.es. Si tienes algún otro comentario adicional también puedes ponerlo a continuación.

