

EKINTZA PLANA

ANTSOAINGO PLAN ESTRATEGIKOA 2024-2030

1. EKINTZA PLANAREN SARRERA ETA PLANTEAMENDU OROKORRA

Antsoaingo 2024-2030 Plan Estrategikoaren Ekintza Plana udalerriaren ikuspegi partekaturantz aurrera egiteko lehentasunezko jarduerak zehaztu, antolatu eta denboran zehar proiektatzen dituen tresna da. Ibilbide-orri operatibo bat da, **helburu estrategikoak ekintza zehatz bihurtzen dituena**, udal-errealitatea logika integral, zeharkako, parte-hartzaile eta iraunkor batetik eraldatzeko pentsatuak.

Plan hau ez da jardueren zerrenda soil bat. **Diagnosticoko, ikuspegi definizio eta helburuetako lankidetzaren prozesu** baten emaitza da, eta horri egituraketa metodologiko zaindua gehitzen zaio, ekintza bakoitza sendo formulatuta eta emaitza neurgarrietara bideratuta egon dadin.

Ekintza Plana zenbait funtsezko printzipioen inguruan egituratzen da:

- **Ekintzen kategorizazio tipologikoa**, 28 ekintza estrategikoak bost mota handitan biltzen dituena: eraikuntza-proiektuak, udal-planak edo -programak, gobernantza-ekintzak, zerbitzuen sorkuntza edo erreforma eta beste proiektu batzuk. Mota bakoitzak garapen-egitura homogeneo bat du faseka eta faseka espero diren emaitzekin; horri esker, errazagoa da jarraipena eta ebaluazioa egitea.
- **Denborari lehentasuna ematea eta etapaka planifikatzea**, gobernantza-eredua kudeatzeko gune nagusietan (Talde Politikoa eta Talde Teknikoa) landutako esfortzu eta inpaktu matrizean oinarrituta. Tresna horri esker, hiru gauzatze-etapa zehaztu ahal izan dira (epe laburra, ertaina eta luzea), ekintza bakoitzaren bideragarritasunaren eta espero zen inpaktuaren arabera.
- **Ekintza egituratzaileak identifikatzea**, hala nola plan estrategiko sektorialak (zaintza, berdintasuna, euskara, kultura, sexu- eta genero-aniztasuna) eta gobernantza kolaboratiboko ekintzak (herriarren partaidetzarako ereduak, baterako gobernantzaren prozesu pilotua), Planaren beste ekintza batzuetarako antolaketa- eta metodologia-euskarri izango direnak.
- **Ekintza Planaren gobernantza**, plana egitean erabilitako eredu parte-hartzailearen jarraitutasunean oinarritua. Talde Eragileak, Talde Politikoa, Talde Teknikoak eta Gaikako Taldeek eginkizun berriak hartuko dituzte beren gain, ekintzak inplementatzeko jarraipenean, ebaluazioan eta lankidetzan oinarrituta, ikuspegi parte-hartzailea eta erantzukidea indartuz.
- **Udal-erantzukizunak esleitzea**, hau da, ekintza bakoitzeko arduradun arloa identifikatzea, Planaren koordinazio orokorreko figura bat ezartzea eta gauzatzea laguntzeko baliabideak ematea, bai langile propioekin, bai kanpoko laguntzarekin.
- **Malgutasuna eta moldagarritasuna**, hau da, planak denboran zehar eboluzionatzeko duen gaitasuna. Ekintza Plan hau ez da dokumentu itxia, tresna bizia baizik, eta aldatu eta aberastu egin daiteke esperientziatik, taldeko ikaskuntzatik eta bere garapenean aldizkako ebaluazioetatik abiatuta.

Ikuspegi integral horrek aukera ematen du Ekintza Planak **udala eraldatzeko benetako motor gisa funtziona dezan, datozen urteetan Antsoaingo ekintza publikoa koherentzia estrategikoarekin, anbizio kolektiboarekin eta egokitzeko gaitasunarekin gidatzeko gai dena.**

2. PLAN ESTRATEGIKOAREN MOLDAGARRITASUNA ETA MALGUTASUNA

Antsoaingo 2024 – 2030 Plan Estrategikoa ez da dokumentu itxi, zurrun edo mugiezin gisa ulertu behar. Aitzitik, **tresna bizi gisa sortu da**, inguruneko aldaketetara, sortzen ari diren beharretara eta bere indarraldian sor daitezkeen aukeretara egokitzeko gaitasuna duena.

Dokumentu honen izaera estrategikoa, hain zuzen ere, epe luzerako bokazioan datza, etengabeko eguneratzea ahalbidetuko duen egiturazko malgutasunarekin konbinatuta. Horrela, plana garatzen den heinean eboluzionatu ahal izango da, haren koherentzia eta ikuspegi partekaturako orientazioa galdu gabe.

BERRIKUSPENERAKO ESPARRU IREKIA

Plana ez da helmuga bat, baizik eta berrikusi beharreko ibilbide-orri bat. Denborak aurrera egin ahala, gerta daiteke:

- Helburu estrategiko batzuk birdefinitu edo birbideratu egin behar izatea, datu, lehentasun sozial edo testuinguru instituzional berrien arabera.
- Planifikatutako zenbait ekintza lehentasunezkoak edo bideragarriak ez izatea, eta, beraz, baztertu edo atzeratu egin daitezke.
- Diseinuaren hasierako fasean jaso gabeko eta Planean sartzeari komenigarriak diren proposamen edo behar estrategiko berriak sortzea.

Aldatzeko aukera hau indarra da, ez ahulezia. Udalak eta tokiko eragileek testuinguru aldakor eta askotariko baten aurrean arintasunez eta erantzukizunez erreakzionatzeko duten gaitasuna islatzen du.

GOBERNANTZA-EREDUAREN LANA

Planaren moldagarritasuna definitutako gobernantza-ereduaren bidez egituratzen da; eredu horrek espazio egonkor eta adierazgarriak ditu planaren jarraipena eta ebaluazioa egiteko. Ildo horretatik:

- Talde Eragileak, organo koordinatzaile gisa, esparru estrategikoaren doikuntza globalak proposatu eta balidatu ahal izango ditu.
- Talde Teknikoak ekintzak edo ikuspegiak egokitzea eskatzen duten disfuntzioak edo behar operatiboak hautematen lagunduko du.
- Gaikako Taldeek, parte hartzeko gune ireki gisa, aukera emango dute proposamen berriak jasotzeko edo abian dauden ekintzen egokitasuna baloratzeko, herritarren esperientziatik abiatuta.

Espazio horiek plana aldatzeko proposamenak egin ahal izango dituzte, eta horiek azterketa zorrotz eta koordinatu batetik abiatuta baloratu beharko dira.

EBALUAZIOA EGOKITZAPENERAKO OINARRI GISA

Planaren moldagarritasuna ez da arbitrarioa izango; aitzitik, aldian behin egingo diren **monitorizazio- eta ebaluazio-prozesu sistematikoei lotuta egongo da.** Prozesu hauek ahalbidetuko dute:

- Ekintzak gauzatzean aurrerapenak, blokeoak edo desbideratzeak detektatzea.
- Hasitako ekintzek helburu estrategikoetan duten benetako eragina baloratzea.
- 2030erako ikuspegia betetzea indartu dezaketen aukera berriak identifikatzea.

Ebaluazio hauetatik ateratako ondorioetatik, Plana aldatzeko proposamenak egin ahal izango dira, bai helburuak birdefinitzeko, lehentasunak berrantolatzeke edo ekintza estrategiko berriak sartzeko.

Azken batean, **Antsoaingo Plan Estrategikoa esparru malgu eta ireki gisa ulertu behar da, epe luzerako estrategia bati eusteko gai dena, egokitzapenari, berrikuntzari eta etengabeko hobekuntzari uko egin gabe.**

3. EKINTZEN DENBORA-PLANGINTZA: IKUSPEGIA ETA LEHENESTEKO METODOLOGIA

Antsoaingo Planeko ekintza estrategikoen garapenaren denborazko plangintza **lankidetzazko lehentasun-ariketa zorrotz** batetik abiatuta egituratu da, ekintza bakoitza abian jartzeko unerik onena identifikatzeko diseinatu, eskatutako ahaleginaren eta espero zen inpaktuaren arabera. Ikuspegi honen helburua **inplementazio errealista, eraginkorra eta udal-gaitasunekin lerrokatua bermatzea da.**

PROZESU PARTE-HARTZAILEA ETA MULTIERAGILEA

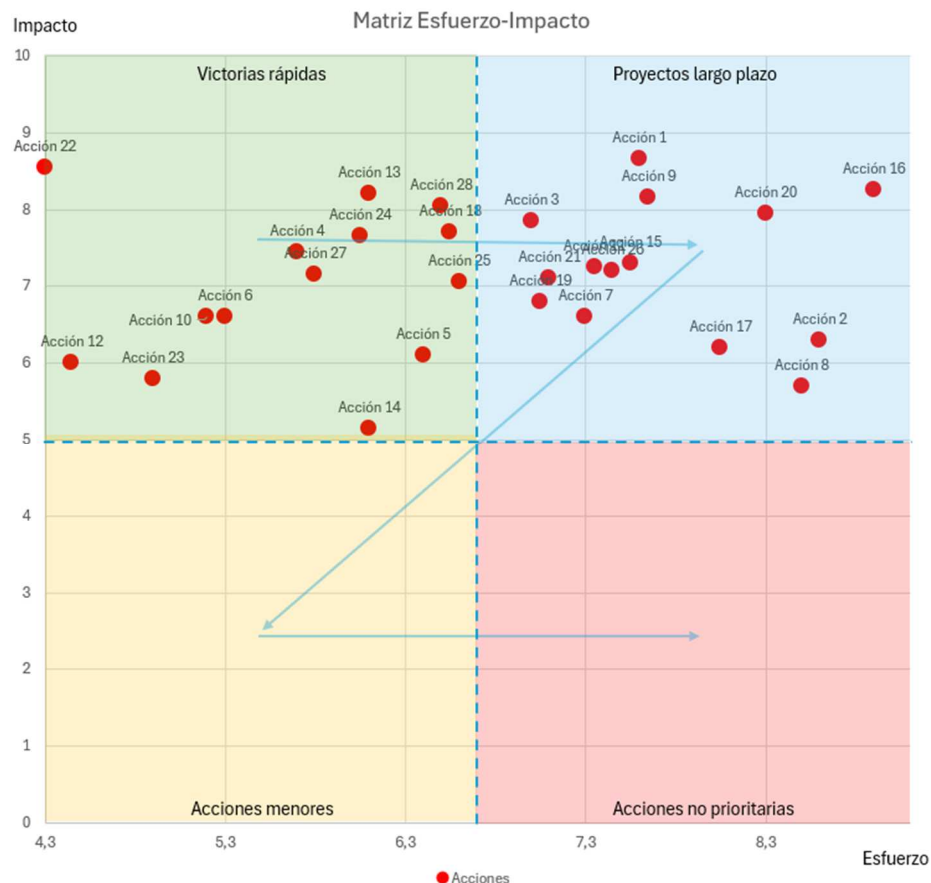
Lehenestea Planaren gobernantza-ereduaren funtsezko bi gunetan landu da:

- Talde Politikoa, udaleko talde politiko guztietako ordezkariak osatua.
- Talde Teknikoa, Udaleko arlo guztietako teknikariak osatua.

Bi espazioetan tresna metodologiko bera aplikatu zen: **Ahalegin eta Inpaktu matrizea.** Parte-hartzaile bakoitzak banaka eta modu erabat subjektiboan baloratu zituen ekintza estrategikoak, bi irizpideren arabera:

- **Ahalegina:** ekintza inplementatzeko zailtasunari dagokio, baliabide ekonomikoak, teknikarien eskuragarritasuna, ekipamendu-beharrak, gauzatze-denborak eta abar barne.
- **Inpaktua:** kintzak helburu estrategikoak lortzen eta Planean definitutako etorkizuneko ikuspegiarantz aurrera egiten nabarmen laguntzeko duen gaitasunari dagokio.

Emaita ekintza bakoitzeko batez besteko puntuazioa izan zen, banakako balorazio guztien arabera kalkulatu. Puntuazio hori Talde Eragileak egiaztatu eta baliozkotu zuen, udal-gobernuko taldearen eta teknikarien ordezkaritza konbinatzen duen gobernantzako hirugarren gune batek.



1 irudia: Ekintzen balorazioaren emaitza, indar-inpaktu matrizea erabiliz.

Ekintzen sailkapena, matrizearen arabera

Ahaleginaren eta eraginaren azterketa bateratutik abiatuta, ekintzak lau koadrantetan sailkatu ziren:

- Garaipen azkarrak: ahalegin txikia eta inpaktu handia. Lehentasunezko ekintzak dira.
- Epe luzerako proiektuak: ahalegin handia eta inpaktu handia. Estrategikotzat jotzen dira, baina plangintza handiagoa behar dute.
- Zeregin txikiak: ahalegin txikia eta inpaktu txikia.
- Baztertu beharreko ekintzak: ahalegin handia eta inpaktu txikia.

Antsoaingo Planaren kasuan, ekintza bakar bat ere ez zen sailkatu azken bi koadranteetan, eta horrek proposamenen hasierako hautaketa sendoa islatzen du. Azkenik, akzioen erdiak garaipen azkartzat hartu ziren, eta beste erdiak epe luzerako proiektutzat.

2

VICTORIAS RÁPIDAS		
22	Receta Deportiva	DEPORTE
13	Acceso a la cultura	CULTURA
4	Formación, sensibilización y concienciación en igualdad	IGUALDAD
24	Programas deportivos	DEPORTE
28	Plan Diversidad Sexual y de Género	DSG
27	Cooperación exterior	IN. SOC. GOB.
18	Reordenación espacio público	CON. URB.
25	Proceso piloto de co-gobernanza	IN. SOC. GOB.
6	Grupo de euskera	EUSKERA
10	Soy Ansoáin	CULTURA
12	Marca cultural	CULTURA
23	Mesa del deporte	DEPORTE
5	Grupo nuevas masculinidades	IGUALDAD
14	Huerto comunitario	CON. URB.
PROYECTOS A LARGO PLAZO		
3	Plan de Igualdad de Ansoáin	IGUALDAD
1	Ansoáin Comunidad que Cuida 2030	CUIDADOS
9	Plan de Cultura	CULTURA
20	Instalaciones deportivas	DEPORTE
16	Viviendas de alquiler para jóvenes	CON. URB.
15	Corredor verde	CON. URB.
11	Escenario abierto	CULTURA
26	Modelo de participación ciudadana	IN. SOC. GOB.
21	Instalaciones deportivas en espacio público	DEPORTE
19	Comunidad energética	CON. URB.
7	Plan estratégico del euskera	EUSKERA
17	Espacio público NBE	CON. URB.
2	Soluciones habitacionales personas mayores	CUIDADOS
8	Euskaltegi	EUSKERA

irudia:

Ekintzen sailkapena, eraginaren eta indarraren matrizearekin baloratu ondoren.

GAUZATZEKO HIRU DENBORA-ETAPA

Lehenespen honeetan oinarrituta, denbora-plangintza bat definitu da hiru etapatan, ekintzen garapena modu koherentean mailakatu eta ordenatzeko:

1 etapa: Epe laburra (2025–2026)

- Ahalegin txikiena eta inpaktu handiena duten ekintzak sartzen dira, baita berehalako aukera duten beste batzuk ere.
- Ekintzak: 1, 4, 6, 11, 13, 14, 18, 22, 24, 23, 27, 25, 28.

2 etapa: Epe ertaina (2026–2027)

- Prestakuntza, koordinazio edo baliabide gehiago eskatzen duten ekintzak, baina oraindik ere hurbileko horizontean aktiba daitezkeenak.
- Ekintzak: 5, 3, 7, 9, 10, 12, 16, 15, 20, 21, 26

3 etapa: Epe luzea (2027–2030)

- Konplexutasun handiagoko ekintzak edo aurretiazko beste baldintza batzuen mende daudenak.
- Ekintzak: 2, 8, 19, 17

GAIKAKO ARDATZEN ETA UDAL-AHALMENEN ARABERAKO KOORDINAZIOA

Etapazko lehenesteaz eta plangintzaz gain, gaikako ardatzen arabera Planaren barne-antolaketa ere kontuan hartu da. Ardatz horiek ekintzak beren esku-hartze eremuen arabera biltzen dituzte. **Honi esker, lan-karga udal-arloen artean banatu ahal izan da, aldi berean ekintza gehiegi dituzten sailak gehiegi kargatzea saihestuz.** Kasu batzuetan, beharrezkoa izan da ekintzak ardatz beraren barruan mailakatzea, inplementazio orekatua eta iraunkorra bermatzeko.

Lan guzti hau erantsitako grafiko batean laburbiltzen da. Bertan, ekintzak abian jartzeko egutegiaren ikuspegi argia eta egituratua ematen da, etaparen eta ardatz tematikoaren arabera banatuta.



3 irudia: Ekintzen denbora-plangintza hiru gauzatze-etapatan (ekintzak hasiera-urtearen arabera taldekatzen dira, iraupena edozein dela ere).

4. EKINTZA ESTRATEGIKOEN EGITURAZKO ANTOLAMENDUA

Antsoaingo 2024-2030 Plan Estrategikoan jasotako ekintzen artean, guztiek ez dute pisu estruktural bera, eta ez dute funtzio bera betetzen planaren arkitekturaren barruan. Bost ekintza mota handitan kategorizatzeaz gain, **izaera antolatzailea eta gaitzailea duten ekintzen azpimultzo bat identifikatu da, eta horiek funtsezko zeregina betetzen dute eredu**

estrategikoa finkatzeko. Udaleko plan eta programa estrategikoak dira, batetik, eta gobernantza kolaboratiboko ekintzak, bestetik.

1. Udaleko plan eta programa estrategikoak

Ekintzak:

- 1 ekintza: Antsoain, zaintzen duen komunitatea 20-30
- 3 ekintza: Antsoaingo Berdintasun Plana
- 4 ekintza: Genero-berdintasunari buruzko prestakuntza-, sentsibilizazio- eta kontzientziazio-programa
- 7 ekintza: Euskararen Plan Estrategikoa
- 9 ekintza: Kultura Udal Plana
- 28 ekintza: Antsoaingo Sexu- eta Genero-aniztasunaren Plana

Ekintza horiek **esparru-plan sektorialak egitea dira, udal ekintza publikoa modu ordenatuan, zeharkakoan eta epe luzera egituratzen dutenak funtsezko arloetan**, hala nola zaintzan, berdintasunean, euskararen, kulturen edo sexu- eta genero-aniztasunean. Irismena eta sakontasuna kontuan hartuta, ekintza estrategikotzat hartzen dira, zentzu hertsian; izan ere, lehentasunak zehazten dituzte, baliabideak artikulatzen dituzte eta etorkizuneko jarduerak bideratzen dituzte, bakoitzak bere gai-eremuaren barruan. Gainera, beste ekintza eratorri batzuen euskarri izango dira, eta plan horiek ezartzen duten esparru orokorretik abiatuta garatu eta zehaztuko dira. Horregatik, abian jartzea lehentasunezkoztat jotzen da Planaren denbora-plangintzan.

2. Gobernantza kolaboratiboko ekintzak

Ekintzak:

- 5 ekintza: Antsoaingo Maskulinitate Berrien Taldea
- 6 ekintza: Euskara Taldea
- 14 ekintza: Antsoaingo Baratzak Komunitarioa
- 19 ekintza: Antsoaingo Energia Komunitatea
- 23 ekintza: Kirolaren Mahaia
- 25 ekintza: Baterako Gobernantza Parte-hartzailearen Prozesu Pilotua
- 26 ekintza: Antsoaingo Herritarren Parte-hartze Eredua

Ekintza hauen helburua **udalerriaren garapenaren inguruan gobernantza demokratikoa eta herritarren erantzunkidetasuna indartzea da**. Ez dira esku hartze materialetan edo zerbitzu zehatzetan oinarritzen, baizik eta lankidetzako espazioak, dinamikak eta tresnak sortzean, planeko beste ekintza batzuk diseinatu, lagundu eta elkarrekin kudeatu ahal izateko. 26 ekintza tokiko partaidetza-eredu berriaren ekintza egituratzaile gisa nabarmentzen da, eta 5, 6, 14, 19,

23 eta 25 ekintzek, berriz, pilotu, talde eragile edo gaikako espazio gisa funtzionatzen dute, hainbat eremutan, hala nola berdintasunean, euskaran, jasagarritasun energetikoan edo kirolean.

Elkarlaneko gobernantza-ekintza horiek funtsezkoak dira Antsoaingo Plan Estrategikoak zer egin nahi den zehazteaz gain, nola egingo den, nork bultzatuko duen eta herritarren eta erakundearen arteko harreman-logika zein den zehazteko. Ildo honetatik, zeharkako antolaketa-azpiegitura gisa ere jarduten dute, eta horiek ezartzeak planaren gainerako ekintzen bideragarritasuna eta kalitate demokratikoa baldintzatzen ditu.

Hurrengo eskema bisualak euskarri-erlazio horiek bistartzeko aukera ematen du, eta nabarmentzekoa da plan estrategiko eta lankidetza-prozesu batzuek Plan osoa gaitzeko plataforma gisa jarduten dutela.



4 irudia: Ekintza estrategikoen egiturazko antolamendua.

5. EKINTZEN TIPOLOGIA ETA GARAPENERAKO AMANKOMUNEKO EGITURA

Antsoaingo 2024–2030 Plan Estrategikoaren inplementazio koherente, ulergarri eta operatiboa ziurtatzeko, **ekintza estrategikoak bost kategoria handitan sailkatu dira, haien izaeraren eta gauzatze-dinamikaren arabera.** Antolaketa honek ekintza mota bakoitzerako amankomuneko lan-egitura bat eskaintzeko beharrari erantzuten dio, eta horrek plangintza, jarraipena eta ebaluazioa errazten ditu, bai arlo teknikitik, bai politikotik eta baita herritartasunetik ere.

Kategoria bakoitzak urratsen sekuentzia homogeneo bat du, bere esku-hartzearen logika islatzeko berariaz diseinaturia. Egitura partekatu horrek argitasun metodologikoa emateaz gain,

fase bakoitzean kontrol-puntuak ezartzeko aukera ematen du, urrats bakoitzaren ondoren espero den emaitza zehazten baita. Emaitza horiek egiaztapen-irizpide gisa jotzen dute, eta aukera ematen dute modu objektiboan egiaztatzeko ekintza batek hurrengo urratsean aurrera egin dezakeen edo doikuntzarik behar duen. Ikuspegi horrek exekuzio zorrotzagoa, neurgarriagoa eta gardenagoa bermatzen du.

Jarraian, bost ekintza-kategoriak aurkezten dira, deskribapen labur batekin eta partekatzen dituzten amankomuneko urratsekin batera:

1. Eraikuntza- edo azpiegitura-proiektuak

Zertan dautza?

Obra zibila edo espazio, ekipamendu edo hiri-elementu berriak eraikitzea dakarten esku-hartze fisikoak barne hartzen ditu.

- Ekintzak: 2, 11, 15, 16, 17, 18, 20 y 21.

Amankomuneko urratsak:

1. Prestakuntza-jarduerak.
2. Eraikuntza-proiektu teknikoaren baterako diseinua.
3. Enpresa eraikitzailea kontratatzea.
4. Obrak gauzatzea.
5. Amaiera eta entrega.
6. Jarraipena eta ebaluazioa.

2. Udal-planak edo -programak

Zertan dautza?

Dokumentu estrategikoak, arauemaileak edo operatiboak diseinatzean edo eguneratzean datza, udal-ekintza publikoa eremu espezifikoetan orientatzeko.

- Ekintzak: 1, 3, 4, 7, 9 y 28.

Amankomuneko urratsak:

1. Prestakuntza-jarduerak.
2. Analisi edo diagnostiko kolaboratiboak.
3. Helburuen definizioa.
4. Ekintzak definitzea eta elkarrekin diseinatzea.
5. Exekuzioa.
6. Jarraipena eta ebaluazioa.

3. Gobernantza- eta partaidetza-proiektuak

Zertan dautza?

dalaren barne-antolaketa hobetzera edo herritarren parte-hartzea indartzera bideratutako prozesuak dira, lankidetzan aritzeko eta erabakiak hartzeko modu berriak txertatuz.

- Ekintzak: 5, 6, 14, 19, 23, 25 y 26.

Amankomuneko urratsak:

1. Prestakuntza-jarduerak.
2. Prozesua aktibatzea.
3. Prozesuaren garapena.
4. Prozesua amaitzea eta emaitzak itzultzea.
5. Proposamenak inplementatzea.
6. Prozesuaren jarraipena eta ebaluazioa.

4. Zentro edo zerbitzu berriak edo lehendik daudenak eraberritzea

Zertan dautza?

Udal-ekipamendu edo -zerbitzu berriak sortzea eta lehendik daudenak nabarmen eraldatzea edo hobetzea, maila funtzionalean, fisikoan edo antolaketan.

- Ekintzak: 8, 13, 22 y 24.

Amankomuneko urratsak:

1. Prestakuntza-jarduerak.
2. Zentro edo zerbitzu berriaren elkarlaneko diseinua/Gaur egun dagoen zentro edo zerbitzuaren elkarlaneko berrikuspena.
3. Irizpideak eta neurriak zehaztea.
4. Neurriak abian jartzea.
5. Jarraipena eta ebaluazioa.

5. Beste proiektu batzuk

Zertan dautza?

Aurreko kategoriekin guztiz bat ez datozen ekimen bereziak biltzen dituzte, baina Planaren funtsezko parte dira, estrategikoak, berritzaileak edo zeharkakoak direlako.

- Ekintzak: 10, 12 y 27.

Amankomuneko urratsak:

1. Prestakuntza-jarduerak.
2. Garapen-jarduerak.
3. Jarraipena eta ebaluazioa.

Kategorizazio-sistema honek, urrats bakoitzean zehaztutako emaitzak dituen garapen-egitura estandarizatuarekin batera, aukera ematen du emaitzen araberako kudeaketa-eredu baterantz aurrera egiteko, Plan Estrategikoa planifikatzeko, gauzatze eta ebaluatze gaitasuna hobetuz, modu koordinatuan eta inpaktuari begira.

6. ANTSOAINGO PLAN ESTRATEGIKOA GAUZATZEKO GOBERNANTZA

Antsoaingo 2024-2030 Plan Estrategikoa ezartzeak gobernantza-eredu bat finkatzea eskatzen du, ekintza estrategikoen jarraipena, koordinazioa eta gauzatze eraginkorra bermatuko dituen.

Horretarako, **planaren diseinu-fasean jada definitutako eta aplikatutako gobernantza-ereduari jarraipena ematea planteatzen da, gauzatze-fasearen berezko funtzio berrietara egokitzeko behar diren doikuntzekin.**

GOBERNANTZA-EREDUAREN JARRAIPENA

Garatutako gobernantza-eredua baliagarria izan da erakundeen parte-hartzea eta erantzunkidetasuna bideratzeko plana egiteko fasean. Horregatik, eremu operatibo nagusiei eustea proposatzen da:

- Talde Eragilea.
- Talde Politikoa.
- Talde Teknikoa.
- Gaikako Taldeak.

Salbuespen bakarra Foro Soziala izango da; izan ere, balio potentziala izan arren, ez da espazio operatibo gisa finkatzea lortu, eta ez da aurreikusten etapa berri honetan jarraitzea.

ESPazio BAKOITZAREN FUNTZIOAK EXEKUZIO-FASEAN

Fase berri honetan, gobernantza-espazioak ez dira kodiseinuan oinarrituko, baizik eta ekintzak abian jartzeko jarraipenean, ebaluazioan eta laguntzan. Eginkizun hauek izango ditu:

Talde Eragilea

Plan estrategikoa ezartzeko prozesua gidatzeko ardura izango du, ikuspegi politiko eta tekniko bateratua, koherentea eta iraunkorra bermatuz. Goi-mailako organo koordinatzaile gisa jardungo du, eta plan osoaren bultzada instituzionala sustatuko du.

Talde Politikoa

Eztabaida politikorako gune bat izango da, inplementazioarekin lotutako alderdiak adosteko eta plan estrategikoaren jarraipena eta ebaluazioa egiteko, udal talde guztien parte-hartzearekin.

Talde Teknikoa

Udal arloen artean ekintzen hedapena koordinatzeaz arduratuko da, zeharkako ikuspegi integrala ziurtatuz. Talde hori funtsezkoa izango da sailen arteko lankidetzaren egituratzeko, batez ere udal-arlo bat baino gehiago inplikatzeko dituzten edo irizpide tekniko ugari txertatu behar dituzten ekintzetan.

Gaikako Taldeak

Herritarrek planaren esparruan parte hartzeko gune nagusia izaten jarraituko dute. Ekintzen aurrerapen-mailaren jarraipena eta ebaluazioa egingo dute, eta ekintza espezifikoaren diseinuan parte hartuko dute. Talde horietako kide batzuk bereziki sortutako lantaldeetan sartu ahal izango dira, edo ekintza zehatzei lotutako partaidetza-guneetan parte hartu ahal izango dute (hala nola Kirol Mahaian edo Euskara Taldean).

UDALAREN BARRUAN ERANTZUKIZUNAK ESLEITZEA

Plana eraginkortasunez gauzatuko dela bermatzeko, **ezinbestekotzat jotzen da Antsoaingo Udalak formalki identifikatzea pertsona edo udal-arlo arduradun bat ekintza estrategikoa**

bakoitzerako. Erantzukizunen banaketa hori planaren hedapenaren hasieran jakinarazi behar da barnean, eta arlo bakoitzak bere eginkizunak argi eta planifikatuta hartu ahal izango ditu.

Prozesu hori antolaketa-erronka bat izango da, izan ere:

- Kasu batzuetan esleipena agerikoa izango da (adibidez, kulturarekin, euskararekin edo berdintasunarekin lotutako ekintzak).
- Beste kasu batzuetan ez da hain argia izango, jasangarritasunari edo trantsizio ekosozialari buruzko ekintzekin gertatzen den bezala, non ez dagoen berariaz dedikatutako udal-eremurik.

Gainera, udalak planaren koordinazio orokorreko figura bat izendatu beharko du, planaren inplementazio globala gainbegiratzeaz eta gobernantza-guneen arteko lotura babesteaz arduratuko dena. Figura hori honelakoa izan daiteke:

- Prozesuan esperientzia duten teknikariak, hala nola Udal Idazkaritza edo Kultura teknikaria.
- Planaren diseinuan alde zehatzetako lidergoak duten ordezkari politikoak, hala nola prozesua koordinatu duen zinegotzia.

INPLEMENTAZIORAKO BALIABIDEAK ETA LAGUNTZAK

Ekintzen kopurua eta aniztasuna kontuan hartuta, Antsoaingo Udalak plana gauzatzen laguntzeko baliabide gehigarriak erabiltzeko aukera aztertu beharko du. Baliabide horien artean egon daitezke:

- Aholkularitza edo laguntza teknikoak azpikontratatzeko, arlo zehatzei ekintzak diseinatzeko eta hedatzeko laguntzeko.
- Zeharkako laguntza teknikoa, planaren gauzatze orokorra koordinatzeko edo udal-gaitasunak indartzeko, beharrezkoa den lekuetan.

JARRAIPENERAKO ETA KUDEAKETARAKO TRESNA

Prozesuaren zati gisa, Plan Estrategikoaren kudeaketa eta jarraipenerako tresna digital bat garatu da. Aurrerapenak erregistratzeko, adierazleen jarraipena egiteko eta etengabeko ebaluazioa errazteko diseinatu da tresna hau. Ardura duten arloek erregulartasunez erabiltzen badute, kontuak hobeto eman ahal izango dira, eta gauzatze-fase osoan erabaki informatuak hartu ahal izango dira.

7. ANTSOAINGO PLAN ESTRATEGIKOAREN JARRAIPEN ETA EBALUAZIO SISTEMA

1. IKUSPEGI OROKORRA

Antsoaingo Plan Estrategikoaren jarraipen- eta ebaluazio-sistema ikuspegi erraz, operatibo eta erabilgarriarekin diseinatu da, erabakiak hartzeko. Adierazleak urtero eguneratuta, funtsezko

datuak lortuko dira planaren aurrerapena ebaluatzeko, doikuntza-beharrak identifikatzeko eta emaitzen komunikazioa errazteko.

Ebaluazio globalerako funtsezko bi une aurreikusten dira:

- Tarteko ebaluazioa 2027an.
- Azken ebaluazioa 2030ean.

2. SISTEMAREN ANTOLAMENDUA

- Jarraipenaren maiztasuna: urtekoa.
- Jarraipenaren erantzukizuna: talde teknikoak eta planaren koordinazio-figurak koordinatzen dute.
- Euskarria: Udalari emandako jarraipen-tresna.

3. ERABAKIAK HARTZEKO SISTEMA ERABILTZEA

Sistema honi esker, aurrerapenak neurtzeaz gain, honako hauek ere neurtu ahal izango dira:

- Botila-lepoak edo atzeratutako eremuak identifikatzea.
- Plan estrategikoa doitzeko erabakiak hartzea.
- Planaren malgutasuna aktibatzea, ebaluatutako emaitzen arabera.
- Kontu-ematea eta aurrerapenen komunikazio publikoa sustatzea.

Jarraipen- eta ebaluazio-sistema aparteko dokumentu batean deskribatzen da.

8. ANTSOAINGO 2024-2030 EKINTZA ESTRATEGIKOKO PLANAREN GENERO-INPAKTUA

10.1. EKINTZA-PLANA MODU KOORDINATUAN GAUZATZEAK IZAN DEZAKEEN GENERO-INPAKTUA

Antsoaingo Ekintza Planeko 28 ekintza estrategikoen garapen artikulatuak eragin nabarmena izan dezake udalerrian dauden genero-arrakalen murrizketan. Plana ez da berdintasunaren arloko ekintza espezifikoetara mugatzen; aitzitik, bizi-baldintzetan, irudikapenean, zerbitzuetarako sarbidean, espazio publikoaren erabileran, kulturean, kirolean, zaintzan eta herritarren parte-hartzean eragina duten elementuak zeharka barneratzen ditu.

Ikuspegi integral horrek aukera ematen du emakumeei eta gizonei modu bereizian eragiten dieten egiturazko desberdintasunei heltzeko, honako hauek sustatzen dituzten estrategien bidez::

- Zainketen eta denboraren bidezko birbanaketa.
- Kultura-, kirol-, bizipen- eta energia-baliabideak berdintasunez eskuratzea.
- Emakumeen ikusgarritasuna eta parte-hartze aktiboa erabakiak hartzeko prozesuetan.

- Genero-estereotipoak eraldatzea eta maskulinitate berriak sustatzea.
- Sexu- eta genero-aniztasuna gizarteratzeko ardatz gisa sartzea.

Genero-ikuspegiarekin ezartzen bada, Ekintza Planak berdintasun substantiboa indartu dezake Antsoaingo bizitza komunitarioko eremu guztietan.

2. GENERO-BERDINTASUNAREKIN LOTUTAKO PLANAREN PRINTZPIOAK ETA HELBURUAK

Antsoaingo Plan Estrategikoa genero-berdintasuna indartzen duten printzipioetan oinarritzen da, hala nola:

- **Herritarren parte-hartze inklusiboa eta erantzunkidea**, ahotsak eta esperientziak orekatzea helburu duena.
- **Emaitzetara eta inpaktuetara bideratzea**, berdintasun-adierazle espezifikoak barne.
- **Gobernantza demokratikoa eta gardena**, gaikako taldeen eta herritarrei irekitako guneen presentziarekin.
- **Taldeko ikaskuntza eta etengabeko hobekuntza**, proposamen feministak integratzea eta ikuspegi intersektzionaletan aurrera egitea ahalbidetzen duena.

Taldeko ikaskuntza eta etengabeko hobekuntza, proposamen feministak integratzea eta ikuspegi intersektzionaletan aurrera egitea ahalbidetzen duena. Printzipio horiekin bat etorritik, planaren helburu estrategikoen artean honako hauek daude: genero-berdintasuna hobetzea (3 ekintza), maskulinitate berriak sustatzea (5 ekintza), zaintza-politika publikoak bultzatzea (1 ekintza), eta genero-ikuspegia zeharka txertatzea hiri-, kultura-, kirol-, hezkuntza- eta partaidetza-plangintzan.

3. ERAGIN POSITIBOA MAXIMIZATZEKO JARDUTEKO JARRAIBIDE OROKORRAK

Ekintza-planak genero-berdintasunari modu eraginkorrean laguntzen diola bermatzeko, zeharkako jarduketa-ildo hauek proposatzen dira:

- **Ekintza guztiak genero-ikuspegiarekin diseinatzea eta inplementatzea**, ez soilik berdintasun-ekintza espezifiko gisa etiketatutakoak.
- **Datuak sistematikoki sexuaren arabera bereiztea, eta, ahal denean, beste diskriminazio-aldagai batzuen arabera** (adina, jatorria, sexu-orientazioa, dibertsitate funtzionala, etab.).
- **Emakumeen eta gizonen partaidetza orekatua** sustatzea gobernantzako eta plana gauzatzeko gune guztietan.
- **Emakumeek eta aniztasunek** komunitate-bizitzan egiten duten **ekarpena ikusaraztea**, erakunde-komunikazioaren bidez.
- Planaren hizkuntzan, irudietan eta narratibetan **estereotipoak ez errepikatzea**.
- **Teknikariei eta politikariei** berdintasunaren eta genero-ikuspegidun plangintzaren arloko **formakuntza ematea**.

4. GENEROAREN ZEHARKAKOTASUNA BERMATZEKO METODOLOGIA GARATZEKO PROPOSAMENA

Planaren ezarpenean eta jarraipenean genero-ikuspegia egituraz txertatzeko, honako hau gomendatzen da:

a) Jarraipen- eta ebaluazio-sisteman genero-irakurketa txertatzea

- Aurreikusitako sistemari ekintzen genero-eraginaren berrikuspen sistematikoa gehitzea urteko txostenetan.
- Genero-adierazle espezifikoak sartzeari gaikako ardatz gehiagotarako, berdintasunean, zaintzan eta kirolean lehendik daudenez gain.
- Ekintzen eragin bereizia sexuaren eta beste aldagai sozial batzuen arabera ebaluatzea tarteko eta amaierako txostenetan.

b) Gobernantza-guneetan genero-ikuspegiaren presentzia ziurtatzea

- Gai-taldeetan eta eztabaida-prozesuetan erreferente feministen, emakume-taldeetan eta LGBTBI+ kolektiboen parte-hartzea bermatzea.
- Talde Teknikoaren edo planaren koordinazioaren barruan funtzio espezifiko bat esleitzea, generoaren zeharkakotasuna zaintzeko.

c) Berdintasuna indartzeko ekintzak sustatzea

- Zeharkako sentsibilizazio-kanpainak aktibatzea.
- Berdintasuna zuzenean edo zeharka jorratzen duten ekintzen arteko sinergiak sustatzea.
- Kasu pilotuetan, genero-ikuspegidun mikroebaluazio kualitatiboko ildoak garatzea.