

■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■

ANÁLISIS DE LA ESTRUCTURA DE GÉNERO MUNICIPAL

2008

Servicio de Igualdad

C/ Mendikale 6-8 1ª Planta
(Gazte Berriak)
CP31013 Ansoáin Navarra.

Telf. 948 38 40 48
igualdad@ansoain.es
www.ansoain.es



**Ayuntamiento de Ansoáin
Antsoaingo Udala**

■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■

■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■

“UDALERRIKO GENERO ESTRUKTURAREN AZTERKETA”

2008

Berdintasunerako Zerbitzua

Mendikale Kalea 6-8 Behegaina
(Gazte Berriak)
31013 PK Antsoain Nafarroa.

Telf. 948 38 40 48
igualdad@ansoain.es
www.ansoain.es



**Ayuntamiento de Ansoáin
Antsoaingo Udala**

■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■

El “**Análisis de la estructura de género municipal**”, (Ansoain 2008), es un diagnóstico que tiene como finalidad contar con una radiografía que refleje la realidad sobre la situación social de las mujeres y hombres ansoaintarras, como paso necesario, en un futuro próximo, para la elaboración de un Plan de Igualdad de Oportunidades municipal en nuestra localidad.

Los datos mostrados en este estudio aportan evidencia suficiente para justificar la futura implementación de dicho plan en Ansoain, ya que nuestra localidad comparte las principales desigualdades persistentes entre mujeres y hombres, que son visibles en el conjunto de Navarra.

No obstante, estos resultados coexisten con las características propias de nuestro municipio, cuyas necesidades y situaciones sociales van a marcar las prioridades de nuestras primeras actuaciones en materia de igualdad de oportunidades.

A continuación les ofrecemos, para su difusión entre los organismos y ciudadanía de Ansoain, un resumen con los resultados más significativos de dicho estudio. El documento completo se puede consultar en el propio Servicio de Igualdad o demandarlo a través del correo electrónico igualdad@ansoain.es.

- La población de Ansoáin ha aumentado en los últimos años, situándose a finales del 2007 en 10.374 habitantes, con un 49,5% mujeres.
- Es una población menos envejecida que en el resto de Navarra.
- En la actualidad cuenta con un 11,5 % de la población inmigrante, correspondiendo un 48,2% a mujeres.
- Se observa un retraso en la edad de inicio de la convivencia en las parejas, cuya consecuencia es la demora en la edad en la que se tiene la primera criatura.
- Predomina actualmente la familia formada por una pareja con una o dos hijas y/o hijos.

“**Udalerriko genero estrukturaren azterketa**”, (Antsoain 2008), diagnostiko bat da eta horren xedea, Antsoaingo gizon-emakumeen errealitatea islatuko duen egoera sozialari buruzko erradiografia bat edukitzea da, beharrezko pauso bezala, etorkizun hurbilean, gure herrian Udal aukera-berdintasun Plana egiteko.

Azterketa honetan azaltzen diren datuak, nahiko garbi uzten dute justifikatuta dagoela etorkizunean Antsoainen aipatutako plana abian jartzeko, zeren eta gure herriak, Nafarroa osoan gizon-emakumeen artean begi-bistakoak diren eta jarraitzen duten desberdintasun nagusiak partekatzen baititu.

Dena dela, emaitza hauek gure udalerriko berariazko ezaugarriekin batera existitzen dira, eta gizarte egoera eta behar horiek aukera-berdintasun alorrean, gure lehenengo ekintzen lehentasunak markatuko dituzte.

Jarraian, Antsoaingo Erakundeen eta herritarren artean zabaltzeko, aipatutako azterketaren emaitza esanguratsuenen laburpen bat eskaintzen dizuegu. Dokumentua osorik, Berdintasunerako Zerbitzuan bertan kontsultatu daiteke edo posta elektronikoren bidez igualdad@ansoain.es-ra eskatu daiteke.

- Azken urteetan Antsoaingo populazioa gehitu egin da, eta 2007ko abenduan 10.374 biztanlera iritsi zen. Horietatik %49,5 emakumeak dira.
- Populazioa Nafarroako gainerakoa baino gazteagoa da.
- Une honetan, etorkinen populazioa %11,5eko da eta horietatik %48,2 emakumeak dira
- Bikoteetan elkarbizitzaren hasierako adinean atzerapen bat ikusten da, eta horren ondorioz lehenengo haurra beranduago izaten dute.
- Gaur egun nagusitzen diren familiak dira, bikotea eta seme/alaba bat edo bi dituztenak.

- Aparición de nuevas formas de convivencia matrimonial (el caso de las parejas del mismo sexo) o extramatrimonial (el aumento de las parejas de hecho).
- Las mujeres ansoaintarras son mayoría en los niveles educativos más bajos y en los más altos debido a las diferencias generacionales.
- Las ansoaintarras, al igual que sus coetáneas navarras, continúan escogiendo estudios feminizados como magisterio, enfermería o relaciones laborales. En todos ellos, la representación femenina supera el 80% frente al escaso 20% de hombres.
- En carreras masculinizadas, que se corresponden con estudios científico-técnicos, como por ejemplo, ingeniería industrial, las mujeres solo suponen el 20%.
- Esta segregación horizontal se observa, también, en la formación orientada al mercado de trabajo (formación continua y ocupacional).
- El 59,3% de las mujeres de Ansoáin son activas (frente a un 80,6% de los hombres), porcentaje situado catorce puntos por encima del conjunto de Navarra.
- Tienen una tasa de ocupación del 50,2% (74,7% hombres), mientras que el porcentaje de desempleadas alcanza el 9,1% (6% en los hombres).
- Las mujeres con mayor nivel de estudios tienen mayores tasas de actividad y de ocupación.
- Por cada hombre desempleado hay dos mujeres. Las fórmulas más precarias de contratación, también afectan más a las mujeres, entre las que destaca una elevada temporalidad (el 32,3% de eventualidad en el 2001, mientras que en el caso de los hombres representaba el 17,5%).
- Las mujeres trabajadoras por cuenta ajena suponen el 89,7% del total, con un 57,3% de carácter fijo. Los hombres alcanzan el 67,3% de contrataciones fijas.

- Ezkontzako elkarbizitza era berriak agertu dira (sexu bereko bikoteak) edo ezkontzatik kanpokoak (izatezko bikoteen ugaritzeak).
- Antsoingo emakumeak, belaunaldi desberdinen ondorioz, hezkuntzaren beheragoko eta goragoko mailetan gehiengoa dira.
- Antsoingo emakumeak Nafarroako adin berekoak bezala, emakumeak gehiengo osatzen duten ikasketak aukeratzen dituzte, hau da, irakasle-ikasketa, erizaintza edo lan-harremanak. Guzti horietan gizonak %20ra iristen ez direnean emakumeen parte-hartzeak %80a gainditzen du.
- Gizonezkoak gehiengoa diren karreretan, hau da, ikasketa tekniko zientifikoak dagozkienak, adibidez, industria ingeniaria, emakumeak bakarrik %20ra iristen dira.
- Bereizketa horizontal hau ere ikusten da, lan-merkatu bideratutako prestakuntzan (etengabeko prestakuntzan eta lanbidean).
- Antsoingo emakumeen %59,3 aktiboak dira, (gizonen %80aren aurrean). Portzentaje hori, Nafarroa osoan dagoenarekin alderatuta hamalau puntu gorago dago.
- Emakume langaberen tasa %50,2koa da. (gizonena %74,7koa), aldiz langabezian dauden emakumeen ehunekoa 9,1era iristen da (gizonena %6ra).
- Ikasketa maila handiagoa duten emakumeek jardura eta langaberen tasa handiagoak dituzte.
- Langabezian dagoen gizon bakoitzeko bi emakume daude. Kontratu mota ezegonkorrenak, emakumeengan ere gehiago eragiten dute, horien artean azpimarratu aldi baterako kontratuak (2001ean %32,3 behin behinekoak, aldiz gizonengan %17,5).
- Besteren konturako emakume langileak guztiaren %89,7 dira, horietatik %57,3 finkoak dira. Gizonen kontratazioak %67,3 finkoak dira.

- El 3,5% de las ansoaintarras son empresarias, frente al 4,5% de los hombres.
- El 4,3% son autónomas, y un 9% autónomos (sin personal a su cargo).
- Ellas se concentran mayoritariamente en el sector servicios (81,6%) y ellos en la industria (61,1%).
- Se observa un descenso continuado de la tasa de actividad a partir de los 30 años, momento que coincide con la llegada del primer hijo/o, mientras que entre los hombres se mantiene estable y con porcentajes muy altos hasta los 55 años.
- El 25% de las mujeres se dedica de forma exclusiva al trabajo doméstico, mientras que de los hombres sólo un 0,4% lo hacen.
- La jubilación se encuentra masculinizada, con un 10,1% de hombres frente al 2,4% de mujeres.
- El porcentaje de mujeres pensionistas, (6,2%), supera al de los hombres, (un 2,3%).
- Las personas usuarias ansoaintarras de Andraize son mayoritariamente mujeres, un 87,5% frente a un 12,5% de hombres.
- Hay mayor presencia femenina en asociaciones de carácter social o educativo (por ejemplo en las APYMAS), frente a su menor participación en entidades de carácter deportivo o gastronómico.
- El número de mujeres concejales en el 2007 se ha mantenido en 4, representando el 30,8% de la corporación municipal
- La participación política, social y económica de las mujeres suele articularse en los niveles más bajos de las organizaciones y menos en los ámbitos de toma de decisiones dentro de la misma.

- Antsoaingo emakumeak %3,5 enpresaburuak dira, gizonen %4,5en kontra.
- Emakumeak %4,3 autonomoak dira eta gizonak %9 (bere ardurapean langilerik gabe).
- Emakumeen gehiengoa (%81,6) zerbitzu sektorean dago eta gizonena (%61,1) industrian.
- 30 urtetik aurrera emakumeen jarduera tasak etengabe behera egiten du, une hori lehenengo seme/alaba izatearekin bat dator, aldiz gizonen jarduera tasa egonkor mantentzen da eta 55 urte bitarte ehuneko oso altuekin.
- Emakumeen %25a era eksklusiboan etxeko lanetan aritzen da, aldiz lan horietan gizonen %0,4a bakarrik aritzen da.
- Erretiratu gehienak %10,1 gizonekoak dira, aldiz emakumezkoak %2,4 besterik ez dira.
- Emakume pentsiodunen ehuneko (6,2ak), gizoneko (2,3a) gaintzen du.
- Andraizeren Antsoaindar erabiltzaileen gehiengoa %87,5, emakumeak dira, aldiz %15 gizonak dira.
- Emakume gehiago dago hezkuntza edo gizarte erakundeetan (adibidez, "APYMAS"-etan), aldiz bere parte hartzea izaera gastronomiko edo kirol entitateetan txikiagoa da.
- 2007ko hauteskundeen ondoren emakume zinegotzien kopurua 4an mantendu egin da, eta udalbatzaren %30,8 ordezkatzan dute.
- Emakumeen parte hartzea ekonomiaren, politikaren eta gizartearen erakundeen maila txikienetan ematen da eta gutxiago erabakiak hartzen diren esparru horien barnean.