



Ayuntamiento de Ansoáin
Antsoaingo Udala
31013 Navarra – Nafarroa
N.I.F./I.F.K. P3132500D

Plaza Consistorial, 1
Udaletxeko Plaza, 1
Tels: 012
94813 22 22
Fax: 94813 22 00
E-mail: ansoain@ansoain.es

Convocatoria para la constitución mediante concurso-oposición de una relación de aspirantes al desempeño, con carácter temporal, del puesto de trabajo de Técnico/a de Recursos y Prevención de Riesgos Laborales, en orden a la cobertura de las necesidades que se produzcan.

CRITERIOS DE VALORACION DE EXPERIENCIA PROFESIONAL Y FORMACIÓN COMPLEMENTARIA EN LA FASE DE CONCURSO

EXPERIENCIA PROFESIONAL

- 5.1.a Puesto específico de Técnico de RRHH .con cualquier tipo de contrato incluso por designación eventual de libre designación. No se valoran otros puestos aunque se certifique que se realizan funciones de RRHH.
- 5.1.b Puesto de técnico de Prevención o de Técnico de grado medio en el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales. No se valoran otros puestos aunque se certifique que se realizan funciones de PRL.
- 5.1.c En el contrato de trabajo debe aparecer como Técnico de RRHH. No se valoran los puestos de administrativos con funciones de RRHH.
- 5.1.d En el contrato Técnico de Prevención de Riesgos Laborales. No se valoran otros puestos con funciones de PRL.

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

- 5.2.a Se valora la formación impartida por la FNMC o la incluida en los Planes de Formación de las Entidades Locales.
- 5.2.b Se valora aquella formación relacionada con RRHH impartida por organismos reconocidos oficialmente. No se puntúan los impartidos por entidades privadas sin reconocimiento oficial (Cámara de comercio, Foro Europeo, ANEL, CEN sin reconocimiento, otras asociaciones).
- 5.2.c Formación en PRL según Anexo VI, Técnico Superior de PRL de 600horas de duración impartido por una universidad.
- 5.2.d Curso de Técnico Superior de PRL de 600 horas de duración impartido por centro reconocidos oficialmente . No se valoran otros cursos específicos de PRL por no cumplir con los requisitos marcados en la convocatoria.